



Provincia di Lecco

2021

# REPORT ANNUALE

SERVIZIO COLLOCAMENTO  
DISABILI E FASCE DEBOLI

Marzo 2022

## **A CURA DI:**

*Alessandro Artusi  
Andrea Riva  
Anna Piazza  
Cecilia Aldeghi  
Clara Giovenzana  
Dario Cuccus  
Davide Simondoni  
Donata Fumagalli  
Elena Aondio  
Elisa Talarico  
Elisabetta Calzati  
Erica Riganelli  
Federica Manzoni  
Federica Rusconi  
Francesco Seminara  
Giacomo Corti  
Ivan Nicolò Cecchetti  
Marialuisa Pavoni  
Marta Crimella  
Matilde Angius  
Paola Tarfani  
Raffaella Fusi  
Roberta Altieri  
Romina Barachetti  
Samuele Scaccabarozzi  
Simona Guisu  
Susanna Panariti  
Tatiana Arzuffi  
Tecla Di Fazio*

*Roberto Panzeri, già Dirigente Direzione Organizzativa VI*

*Cristina Pagano  
Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego*

## **ELABORAZIONE GRAFICA**

*Alessandro Artusi  
Francesco Seminara*



Provincia di Lecco

## **PROVINCIA DI LECCO**

*Corso Matteotti n. 3/b - 23900 Lecco*

**Telefono:** 0341.295532-533

**Fax:** 0341.295591

**Sito web:** [www.provincia.lecco.it](http://www.provincia.lecco.it)

**Email:** [collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it](mailto:collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it)

**Pec:** [provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it](mailto:provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it)

# SOMMARIO

<b>INTRODUZIONE</b> .....	<b>4</b>
<b>REPORT 2021</b> .....	<b>5</b>
<b>SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI</b> .....	<b>9</b>
Dati relativi agli iscritti .....	11
Dati relativi agli avviamenti al lavoro .....	14
Dati relativi alle convenzioni stipulate con le aziende .....	16
Dati relativi ai tirocini in L.68/99 .....	18
Grafici .....	20
<b>SERVIZIO FASCE DEBOLI</b> .....	<b>28</b>
<b>Fasce Deboli</b> .....	<b>29</b>
Dati relativi agli iscritti .....	30
Grafici .....	32
<b>Borse Sociali Lavoro</b> .....	<b>34</b>
Dati relativi alle Borse Sociali Lavoro .....	35
Grafici .....	37
<b>Progetto Monticello Brianza</b> .....	<b>40</b>
<b>SERVIZIO POLITICHE ATTIVE</b> .....	<b>41</b>
<b>Comitato Tecnico</b> .....	<b>42</b>
Dati relativi agli utenti esaminati .....	43
Grafici .....	43
<b>Adozioni Lavorative</b> .....	<b>45</b>
Dati e Grafici relativi alle Adozioni Lavorative .....	46
<b>Tirocini presso gli Enti Pubblici</b> .....	<b>49</b>
Dati e Grafici relativi alle Adozioni Lavorative .....	49
<b>Servizio Scuola Lavoro Orienta</b> .....	<b>51</b>
Dati e Grafici relativi al Servizio Scuola Lavoro Orienta .....	53
<b>Progetto "Alternanza Scuola-Lavoro"</b> .....	<b>54</b>
<b>Contesti di formazione al Lavoro - Percorso Corimbo</b> .....	<b>55</b>
<b>Progetto "Una Rete per il Lavoro"</b> .....	<b>56</b>
<b>Dote Impresa Collocamento Obbligatorio</b> .....	<b>58</b>
<b>Promotore 68</b> .....	<b>60</b>
<b>RDC - Reddito di Cittadinanza</b> .....	<b>61</b>
<b>Rete per l'agricoltura sociale in Lombardia</b> .....	<b>62</b>

# INTRODUZIONE

Il protrarsi dell'emergenza sanitaria anche per il 2021 ha avuto come conseguenza la crescente difficoltà, soprattutto per i lavoratori con disabilità, a inserirsi nel mondo del lavoro.

Con oltre 16.000 colloqui telefonici, Il collocamento mirato della Provincia di Lecco è riuscito a raggiungere gli utenti, riuscendo a scongiurare il rischio di isolamento sociale per molti lavoratori con disabilità.

Molti sforzi sono stati profusi, in sinergia con l'intervento del promotore 68, nei confronti delle società presenti sul territorio per favorire una sempre maggior collaborazione anche, e soprattutto, in un periodo congiunturale molto particolare.

Questo sforzo è stato pienamente ricompensato dalle realtà imprenditoriali del territorio, che dei 190 avviamenti con nulla osta ne hanno riconfermati il 66%, pari a 125 persone, e delle 271 scoperture programmate in convenzione ne sono rimaste unicamente 14.

Esprimiamo pertanto grande soddisfazione per il lavoro svolto dal Centro per l'impiego della Provincia di Lecco e per il riscontro ottenuto dalla rete imprenditoriale.

Il 2021 è stato un anno di profonda trasformazione dell'assetto dei Centri per l'impiego; il piano regionale di potenziamento dei Centri per l'impiego non è ancora stato ultimato a causa dei rallentamenti dovuti alla pandemia, ciò nonostante sono stati garantiti tutti i servizi richiesti degli utenti, implementando in un'ottica evolutiva azioni di supporto informativo e psicologico.

Prevediamo che il completamento delle risorse umane avverrà nel breve periodo e ciò sarà un elemento di ulteriore stabilità e propulsione per l'intero sistema di incontro tra domanda e offerta.

Ringraziamo ogni singolo attore del sistema che, portando il proprio contributo, ha dato un fattivo aiuto a donne e uomini, i quali, grazie al lavoro quotidiano, trovano il proprio spazio sociale, in una società che troppe volte per le persone con disabilità si è rivelata ingiusta.

**Alessandra Hofmann**  
Presidente della Provincia di Lecco

**Carlo Malugani**  
Consigliere delegato al lavoro e ai  
servizi per l'impiego

# REPORT 2021

L'anno 2021 è stato un anno particolarmente complesso perché caratterizzato come il precedente dal forte impatto della pandemia sugli equilibri socioeconomici del nostro Paese. A seguito delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19, il Servizio ha modulato l'organizzazione delle proprie attività preferendo le modalità da remoto per parte delle proprie attività.

Nonostante la proroga dello stato di emergenza, gli operatori hanno garantito l'erogazione di tutti i servizi richiesti adattando le modalità e le procedure alla situazione generale e ai bisogni dell'utenza, supportando attivamente chi aveva meno familiarità con gli strumenti informatici.

Significativi gli oltre 16.000 contatti telefonici attuati dagli operatori che hanno potuto in questo modo garantire un dialogo costante con l'utenza, le loro famiglie, le aziende, le cooperative sociali, i servizi specialistici e i vari stakeholders del Servizio garantendo una disponibilità costante al confronto.

Il Servizio ha inoltre consolidato la stabilizzazione di importanti cambiamenti normativi riguardanti l'organizzazione e i servizi per le politiche attive dei Centri per l'Impiego della Lombardia. Infatti, a seguito del D.Lgs 150/2015 (Jobs Act) e della L.205/2017 (Legge di Bilancio 2018), Regione Lombardia ha attuato la riforma dei Centri per l'Impiego lombardi approvando la L.R. 9/2018 e la successiva D.G.R n. 854/2018, con la quale sono state definite le linee di indirizzo regionali.

All'interno di questo importante processo di riordino normativo, anche i Servizi per il Collocamento Mirato delle provincie lombarde hanno lavorato in sinergia con Regione Lombardia per uniformare il più possibile gli istituti e i procedimenti amministrativi propri della L.68/99.

In questo contesto generale il Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli ha promosso interventi di contrasto all'esclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità, in attuazione della legge n. 68/99 e a favore delle persone svantaggiate, attraverso il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo.

Gli avviati al lavoro nell'anno sono stati 554 a fronte dei 400 del 2020. Questo importante risultato è stato permesso grazie alle politiche attive attivate a favore dell'utenza, delle attività di preselezione effettuate dal servizio per quasi 200 assunzioni, all'attività di promozione del Promotore Lg.68. Da non dimenticare inoltre lo strumento della Convenzione art. 11 L. 68/99 per programmare con le aziende l'assunzione mediante chiamata nominativa e gli incentivi alle assunzioni stanziati da Regione Lombardia anche per l'anno 2021 con la *Dote Impresa Collocamento Mirato*.

La figura del Promotore 68, istituito da Regione Lombardia nel 2019 e confermato anche nel 2021, ha contribuito a sviluppare una maggiore conoscenza degli ambienti di lavoro e conseguentemente un *matching* più appropriato.

Si è confermato inoltre come elemento di grande efficacia e funzionalità il Comitato Tecnico provinciale, tra le novità più significative introdotte dal Jobs Act, costituitosi nel 2016 ai sensi della legge 68/99 art. 8, commi 1 e 1 bis, modificato dal D.Lgs 151/2015, attraverso un accordo con l'ASST di Lecco per mettere a disposizione i propri funzionari per lo svolgimento delle funzioni previste dalla normativa.

Importante infine segnalare che, in attuazione alla DGR 5579 del 2021, il Servizio si sta attivando nello sviluppo di due importanti progettualità: la prima è l'azione di sistema "Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico" che si pone l'obiettivo di formare questi giovani e accompagnarli al lavoro anche attraverso dei tirocini extra-curricolari; la seconda è l'azione di sistema "Cittadinanza Digitale", dedicata all'innalzamento delle competenze digitali con l'obiettivo di aumentare le chance di occupazione e contrastare l'esclusione sociale.

Oltre al lavoro ordinario di competenza, sono state promosse durante l'anno numerose iniziative:

- 1.** Nel corso dell'Anno 2021 si è concluso il Piano Disabili 2018, è proseguito il Piano Disabili 2019, ancora in fase di attuazione, ed è stato avviato il Piano disabili 2020 al quale hanno aderito n. 5 Enti Accreditati per i Servizi al Lavoro iscritti al Catalogo Provinciale, che hanno collaborato col Collocamento Disabili per l'attivazione di (dato aggiornato al mese di febbraio 2022) n. 175 Doti a favore di utenti disabili, di cui: n. 101 Doti Lavoro Disabilità, n. 35 Doti Mantenimento Lavorativo di Disabili Psicici assunti presso n. 9 Cooperative Sociali di tipo B del territorio provinciale. e n. 39 Doti Valutazione del Potenziale. Nel mese di dicembre è stata avviata la sperimentazione della nuova Dote Valutazione del Potenziale secondo il modello ICF (*Classificazione Internazionale del Funzionamento, Disabilità e Salute, 2001*), alla quale hanno aderito tutti gli operatori iscritti al sopra citato Catalogo Provinciale.
- 2.** Il bando Dote Impresa Collocamento Mirato, ai sensi della D.G.R. n. 5964 del 12 dicembre 2016, che prevede incentivi alle imprese per l'assunzione o il tirocinio di persone con disabilità e il Bando Dote Impresa alla ripresa post Covid-19, ai sensi della D.G.R. n.3193 del 3 giugno 2020, sono stati prorogati anche per l'anno 2021. In un anno ancora complicato e difficile a causa della pandemia da Covid-19, l'adesione delle aziende della provincia di Lecco è stata comunque positiva. Nell'anno 2021 sono state finanziate complessivamente sui due Bandi n. 97 domande corrispondenti a n. 77 assunzioni, n. 14 richieste di rimborso tirocinio, 5 domande di incentivo per il mantenimento lavorativo e 1 domanda per lo sviluppo della cooperazione sociale. Una Cooperativa Sociale di tipo B ha infatti beneficiato del contributo per la costituzione di un nuovo ramo di cooperativa sociale per lo sviluppo del progetto "Binario Vivo". Il progetto prevede la riqualificazione della stazione ferroviaria di Cernusco Lombardone con la creazione di un bistrot caffetteria, la creazione di un info-point turistico, una ciclo-officina con l'inserimento di 7 persone con disabilità, di cui 2 assunte e 5 in progetti di tirocinio.
- 3.** In attuazione alla D.G.R. n. 843/2018 ad aprile 2019 si è insediata la nuova figura del Promotore Lg. 68/99, con l'intento di facilitare l'inserimento delle persone con disabilità nei contesti aziendali. L'attività del Promotore Lg. 68/99 è proseguita anche nel 2021.
- 4.** Con il Progetto Scuola Lavoro Orienta, iniziato nel 2013, è stato messo a sistema un servizio per l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro a favore di giovani con disabilità che frequentano l'ultimo anno del percorso scolastico. Sono stati 40 i giovani presi in carico dal Servizio nel 2021. Di questi, 8 sono stati collocati al lavoro e 12 hanno partecipato a tirocini extracurricolari di orientamento o inserimento lavorativo. In totale le scuole superiori contattate ed informate del Servizio, sono state 28 all'interno di tutto il territorio provinciale.
- 5.** In attuazione all'Allegato D) della D.g.r. 18.11.2019 n. 2461 riferita alla nuova Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale "Orientamento al Lavoro", ad Aprile 2021 ha avuto inizio il Progetto Sperimentale di orientamento rivolto agli alunni con disabilità attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro" approvato con Determinazione Dirigenziale n.198 del 17.03.2021 che vede il Comune di Lecco come Ente Capofila.
- 6.** Sono stati 12 i contesti di inserimento per percorsi di formazione di primo e secondo livello rivolti a giovani con ritardo cognitivo che si iscrivono al Servizio in uscita da percorsi scolastici, attivati presso enti e Cooperative del nostro territorio favorendo l'inserimento di 22 persone in progetti di orientamento e formazione al lavoro.

- 7.** Il Servizio ha proseguito anche con lo strumento della Convenzione art. 14 del D.L.gs. n. 276/2003, secondo le nuove procedure introdotte dalla D.g.r. n. 2460/2019, che prevede la copertura della quota disabili per le Aziende attraverso l'esternalizzazione di una commessa di lavoro presso una Cooperativa Sociale di tipo B. La Convenzione ha per obiettivo la definizione di un accordo tra il Servizio, l'Azienda e la Cooperativa presso la quale sarà assunta la persona disabile con un contratto di durata non inferiore ai 12 mesi. Nell'anno 2021 sono state stipulate 25 Convenzioni, per un valore economico complessivo delle commesse di circa € 990.000,00, che hanno permesso l'assunzione di 42 disabili presso Cooperative Sociali di tipo B.
- 8.** Sono stati attivati complessivamente 393 tirocini extracurricolari presso svariate realtà pubbliche e private con l'obiettivo di poter favorire l'orientamento e l'inserimento lavorativo. I tirocini di Adozione Lavorativa per lavoratori più difficilmente collocabili sono stati 291.
- 9.** Sono stati rinnovati il Protocollo con l'Associazione Autismo Lecco per interventi sperimentali a favore di ragazzi autistici e il Protocollo con l'Associazione AspocLab Onlus di Lecco a favore di giovani con ritardo cognitivo che ha portato all'attivazione di 3 tirocini extra-curricolari per altrettanti giovani, individuati in via congiunta con l'Associazione, le Famiglie e il Servizio.
- 10.** È stato rinnovato il protocollo con la Fondazione Padri Somaschi di Vercurago per promuovere e facilitare l'inserimento lavorativo di giovani ragazzi a rischio di emarginazione in fase di uscita dal percorso comunitario.
- 11.** È proseguita la collaborazione con il Comune di Monticello Brianza e le Parrocchie volta a promuovere azioni di integrazione socio-lavorativa di utenti a rischio di esclusione o marginalità dal mercato del lavoro. Questo modello di collaborazione tra enti pubblici e privati è in corso di sviluppo in altri comuni del lecchese.
- 12.** È proseguita la collaborazione, anche per l'anno 2021, con il Comune di Costa Masnaga, volta a promuovere azioni di integrazione socio-lavorativa di giovani a rischio di esclusione o marginalità dal mercato del lavoro.
- 13.** Nel corso del 2021 è stato rinnovato il protocollo con Cassago Brianza tra le Parrocchie, il Comune e la Provincia di Lecco per l'attivazione di tirocini lavorativi per cittadini privi di occupazione e di qualsiasi forma di ammortizzatore sociale.
- 14.** Sono stati sottoscritti 6 protocolli con altrettanti Comuni per la promozione delle Borse Sociali Lavoro.
- 15.** Nel 2021, la Provincia di Lecco ha sottoscritto il nuovo protocollo del Sistema Territoriale Antiviolenza in Rete proseguendo la pluriennale collaborazione con i Centri Antiviolenza (Telefono Donna Lecco e L'altra Metà del Cielo - Telefono donna Merate) e con il Fondo Carla Zanetti garantendo monitoraggio e consulenza alle donne prese in carico nei progetti di accompagnamento al lavoro conclusi nel 2019.

- 16.** Nel corso del 2021 è entrato nella piena fase operativa il Progetto “Una rete per il Lavoro”, promosso dal Collocamento Mirato, con il coordinamento della Cooperativa Sociale Il Seme, quale Ente Capofila, in collaborazione con i seguenti Enti Accreditati al Lavoro del Catalogo Provinciale Disabilità: Fondazione Luigi Clerici, Umana S.p.a, Associazione La Nostra Famiglia e IAL S.r.l. La supervisione scientifica è assegnata al Prof. Domenico Bodega, Ordinario di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Economia dell’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Obiettivo del progetto è quello di coniugare la normativa esistente con soluzioni comprovate, come efficaci e realistiche, in grado di sperimentare inserimenti di persone con disabilità efficaci per le aziende, al fine di creare valore per le persone con disabilità e per le organizzazioni stesse.
- 17.** Continua anche nel 2021 il lavoro inerente al Reddito di Cittadinanza istituito con il Decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019 - coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26. I CPI di Lecco e Merate proseguono con le consolidate procedure di presa in carico dei beneficiari in collaborazione con le figure dei Navigator.
- 18.** In attuazione degli indirizzi regionali espressi nella L.R. 9/2018 è proseguita l’attività del Gruppo di Lavoro L. 68/99, coordinato da Regione Lombardia, con la partecipazione di alcune province lombarde, tra cui Lecco, per la stesura di linee guida al fine di uniformare i procedimenti amministrativi della L. 68/99. Un operatore del Servizio ha partecipato a 22 incontri nel 2021.
- 19.** Nell’ambito di agricoltura sociale, la Provincia di Lecco ha dato continuità a due importanti progetti presentati dalla Cooperativa Paso Lavoro per la realizzazione di due orti aziendali in collaborazione con due realtà produttive del territorio.
- 20.** Il Servizio ha partecipato a numerosi incontri ad evidenza pubblica, convegni, ricerche, azioni, consulenze e pubblicazioni, nella definizione di normative, procedure, buone prassi, a favore di persone disabili e fasce deboli del mercato del lavoro.

**Cristina Pagano**

*Dirigente della Direzione Organizzativa VI  
Lavoro e Centri per l’impiego*



# SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI

## IL QUADRO DEGLI ISCRITTI AL SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI

Nel corso dell'anno 2021 gli iscritti al Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli della Provincia di Lecco sono leggermente calati passando dai 2.564 dell'anno precedente ai 2.486 del 2021.

È importante evidenziare che, nonostante il minor numero degli iscritti, vi sia la tendenza ad un numero sempre maggiore di disponibili al lavoro nonostante le difficoltà correlate alla propria condizione di disabilità.

I nuovi iscritti nel 2021 (tra cui si considerano anche i trasferiti da altre Province e coloro che si sono riscritti) sono stati 591 di cui 335 uomini, pari al 56%, e il restante 257 donne, pari al 44%.

Nonostante la diversa percentuale di iscrizione tra uomini e donne, il dato che emerge è una costante progressione del numero delle iscrizioni con l'avanzamento dell'età anagrafica. Basti pensare, infatti, che oltre il 67 % degli iscritti ha più di 46 anni.

Completando l'analisi delle caratteristiche degli iscritti emergono con forza alcuni elementi di forte svantaggio rispetto all'inserimento lavorativo: l'età anagrafica (56 % degli iscritti ha oltre 46 anni), il basso livello di scolarità (quasi il 70 % degli iscritti ha solo la licenza media/elementare o addirittura nessun titolo) e la tipologia di invalidità.

Nella platea degli iscritti più del 59 % presenta disabilità quali invalidità civile da lavoro o visive, il restante 41% degli iscritti presenti, invece, una disabilità intellettiva e/o psichica. Gli utenti soggetti a questa ultima tipologia di patologia sono di frequente vittime di stigma e spesso rimangono escluse dai processi di selezione del personale delle aziende.

Per questo motivo, in ottemperanza con quanto indicato da Regione Lombardia, il Servizio ha dedicato molta attenzione alla fascia di utenza più svantaggiata (fascia 3 e 4 - sistema di profilazione Dote Lavoro Disabili- o con prognosi del Comitato Tecnico Provinciale che certifica la necessità di percorsi e ambiti protetti) promuovendo progettualità e prassi che più di altre sono rivolte alle persone con disabilità più difficilmente collocabili quali, a titolo esemplificativo, l'azione "una rete per il lavoro". Significativo è inoltre l'importante numero di tirocini attivati a favore delle fasce più deboli ed utilizzati come strumento per favorire l'inserimento socio-occupazionale anche per persone difficilmente ricollocabili nel mercato del lavoro ordinario.

Il proficuo rapporto tra il Servizio e la rete imprenditoriale del territorio ha inoltre portato un importante risultato in termini di avviamento: sono infatti stati avviati al lavoro 554 utenti di cui l'87 % in contesti aziendali privati. Il numero di avviati nel 2021 è significativamente superiore a quello riferito all'anno 2020 (400) ed ha raggiunto, infatti, i livelli prepandemici del 2019.

L'avviamento al lavoro, per quanto riguarda il genere, rispecchia molto il numero delle iscrizioni; infatti 321 sono stati gli uomini avviati al lavoro e 233 le donne.

Per quanto concerne la disabilità psichica è da evidenziare che ben 131 utenti sono stati avviati al lavoro, grazie all'aiuto delle imprese del territorio e della politica del servizio.

Altra tendenza positiva che si ritiene di evidenziare è la conferma da parte delle Imprese di più del 66% dei contratti in scadenza, a testimonianza di un effettivo collocamento mirato.

## SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2021: DATI RELATIVI AGLI ISCRITTI

ISCRITTI DAL 2010 AL 2021		UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>Anno 2010</b>	Totale iscritti	752	751	<b>1503</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	271	190	<b>461</b>
<b>Anno 2011</b>	Totale iscritti	813	796	<b>1609</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	294	217	<b>511</b>
<b>Anno 2012</b>	Totale iscritti	904	823	<b>1727</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	344	223	<b>567</b>
<b>Anno 2013</b>	Totale iscritti	985	864	<b>1849</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	349	229	<b>578</b>
<b>Anno 2014</b>	Totale iscritti	1124	939	<b>2063</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	363	230	<b>593</b>
<b>Anno 2015</b>	Totale iscritti	1235	996	<b>2231</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	389	227	<b>616</b>
<b>Anno 2016</b>	Totale iscritti	1295	1047	<b>2342</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	384	266	<b>650</b>
<b>Anno 2017</b>	Totale iscritti	1332	1049	<b>2381</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	379	245	<b>624</b>
<b>Anno 2018</b>	Totale iscritti	1351	1102	<b>2453</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	407	321	<b>728</b>
<b>Anno 2019</b>	Totale iscritti	1437	1177	<b>2614</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	438	340	<b>778</b>
<b>Anno 2020</b>	Totale iscritti	1393	1171	<b>2564</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	262	203	<b>465</b>
<b>Anno 2021</b>	Totale iscritti	1351	1135	<b>2486</b>
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	334	257	<b>591</b>

PROVENIENZA DEI NUOVI ISCRITTI NEL CORSO DELL'ANNO 2021	UOMINI	DONNE	TOTALE
Iscrizioni	146	132	<b>277</b>
Reiscrizione	178	119	<b>297</b>
Trasferimenti da altre provincie	11	6	<b>17</b>
<b>TOTALE</b>	<b>335</b>	<b>257</b>	<b>591</b>

CATEGORIE DEI NUOVI ISCRITTI NEL CORSO DELL'ANNO 2021	TOTALE
Invalidi del lavoro	8
Art. 18	8
Invalidi civili	413
Invalidi psichici	158
Sordomuti	3
Ipovedenti	1
<b>TOTALE</b>	<b>591</b>

CATEGORIE DEGLI ISCRITTI - ANNO 2021	TOTALE
Invalidi del lavoro	41
Art. 18	10
Invalidi civili	1382
Invalidi psichici	1021
Invalidi di guerra o di servizio	1
Sordomuti	13
Ipovedenti	18
<b>TOTALE</b>	<b>2486</b>

TIPOLOGIA ISCRITTI - ANNO 2021	TOTALE
Disabili intellettivi e/o mentali	1021
Disabili sensoriali	31
Orfani o equiparati	10
Altre disabilità	1424
<b>TOTALE</b>	<b>2486</b>

FASCE D'ETA' ISCRITTI - ANNO 2021	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 20 anni	21	16	37
Da 21 a 35 anni	230	192	422
Da 36 a 45 anni	194	161	355
Da 46 a 54 anni	335	290	625
Più di 55 anni	571	476	1047
<b>TOTALE</b>	<b>1351</b>	<b>1135</b>	<b>2486</b>

TITOLO DI STUDIO ISCRITTI - ANNO 2021	UOMINI	DONNE	TOTALE
Nessun titolo di studio	20	24	44
Licenza elementare	103	79	182
Licenza media	842	656	1498
Licenza superiore	176	153	329
Istituto professionale	170	176	346
Laurea	40	47	87
<b>TOTALE</b>	<b>1351</b>	<b>1135</b>	<b>2486</b>

<b>DISPONIBILITÀ AL LAVORO ISCRITTI – ANNO 2021</b>		<b>TOTALE</b>
Iscritti al collocamento disabili effettivamente disponibili al lavoro		1843
Iscritti al collocamento disabili non disponibili al lavoro		643
<b>TOTALE</b>		<b>2486</b>

<b>FASCE D'ETÀ DEGLI ISCRITTI DISPONIBILI AL LAVORO ANNO 2021</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Meno di 20 anni	21	15	<b>36</b>
Da 21 a 35 anni	202	173	<b>375</b>
Da 36 a 45 anni	144	122	<b>266</b>
Da 46 a 54 anni	257	226	<b>483</b>
Più di 55 anni	394	289	<b>683</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1018</b>	<b>825</b>	<b>1843</b>

<b>INVALIDI DEL LAVORO – ANNO 2021</b>		<b>TOTALE</b>
Invalidi del lavoro		41
Altre categorie		2445
<b>TOTALE</b>		<b>2486</b>

<b>DISPONIBILITÀ LAVORATIVA DEGLI INVALIDI DEL LAVORO – ANNO 2021</b>		<b>TOTALE</b>
<b>Invalidi del lavoro iscritti al collocamento disabili</b>		<b>41</b>
- Di cui non immediatamente disponibili al lavoro		10
- Di cui immediatamente disponibili al lavoro		31

## SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2021: DATI RELATIVI AGLI AVVIAMENTI AL LAVORO

COLLOCATI AL LAVORO DAL 2010 AL 2021		UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>Anno 2011</b>	<b>Totale avviati</b>	189	129	<b>322 + (165*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	89	73	<b>162</b>
<b>Anno 2012</b>	<b>Totale avviati</b>	201	136	<b>337 + (177*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	130	79	<b>209</b>
<b>Anno 2013</b>	<b>Totale avviati</b>	179	109	<b>287 + (191*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	100	61	<b>161</b>
<b>Anno 2014</b>	<b>Totale avviati</b>	209	126	<b>335 + (203*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	127	67	<b>194</b>
<b>Anno 2015</b>	<b>Totale avviati</b>	235	129	<b>364 + (236*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	133	62	<b>195</b>
<b>Anno 2016</b>	<b>Totale avviati</b>	259	168	<b>427 + (259*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	149	79	<b>228</b>
<b>Anno 2017</b>	<b>Totale avviati</b>	307	192	<b>499 + (267*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	136	100	<b>236</b>
<b>Anno 2018</b>	<b>Totale avviati</b>	337	226	<b>563 + (309*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	130	79	<b>209</b>
<b>Anno 2019</b>	<b>Totale avviati</b>	319	235	<b>554 + (324*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	105	71	<b>176</b>
<b>Anno 2020</b>	<b>Totale avviati</b>	248	152	<b>400 + (305*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	63	36	<b>99</b>
<b>Anno 2021</b>	<b>Totale avviati</b>	321	233	<b>554 + (291*)</b>
	- Di cui avviati in Convenzione	114	62	<b>177</b>
<b>* Inserimenti attraverso patti di adozione lavorativa</b>				

TIPOLOGIA DI COLLOCAMENTO AL LAVORO ANNO 2021	UOMINI	DONNE	TOTALE
Inserimenti nominativi in convenzione	117	62	<b>179</b>
Inserimenti numerici o tramite concorso	11	17	<b>28</b>
Inserimenti nominativi non in convenzione ma con Nulla Osta	57	34	<b>91</b>
Inserimenti senza Nulla Osta	136	120	<b>256</b>
<b>TOTALE</b>	<b>321</b>	<b>233</b>	<b>554</b>

SETTORE PRODUTTIVO DOVE SONO AVVENUTE LE ASSUNZIONI - ANNO 2021	UOMINI	DONNE	TOTALE
Aziende	281	203	<b>484</b>
Cooperative Sociali	33	19	<b>52</b>
Enti Pubblici	7	11	<b>18</b>
<b>TOTALE</b>	<b>321</b>	<b>233</b>	<b>554</b>

<b>COLLOCATI PER AREA DI RESIDENZA – ANNO 2021</b>		<b>TOTALE</b>
Residenti in provincia		<b>511</b>
Residenti fuori provincia		<b>43</b>
<b>TOTALE</b>		<b>554</b>

<b>COLLOCATI AL LAVORO CON DISABILITÀ PSICHICA E/O INTELLETTIVA</b>	<b>TOTALE</b>	<b>ALTRE CATEGORIE</b>	<b>PSICHICI</b>
Anno 2010	307	241	<b>66</b>
Anno 2011	322	250	<b>72</b>
Anno 2012	337	263	<b>74</b>
Anno 2013	287	245	<b>42</b>
Anno 2014	335	281	<b>54</b>
Anno 2015	364	291	<b>73</b>
Anno 2016	427	352	<b>75</b>
Anno 2017	499	394	<b>105</b>
Anno 2018	563	418	<b>145</b>
Anno 2019	554	424	<b>130</b>
Anno 2020	400	300	<b>100</b>
Anno 2021	554	423	<b>131</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4949</b>	<b>3882</b>	<b>1067</b>

<b>COLLOCATI CON INVALIDITÀ DEL LAVORO – ANNO 2021</b>		<b>TOTALE</b>
Invalidi del lavoro		<b>9</b>
Altre categorie		<b>545</b>
<b>TOTALE</b>		<b>554</b>

<b>COMPUTI LAVORATORI - ANNO 2021</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Anno 2016	32	61	<b>93</b>
Anno 2017	32	55	<b>87</b>
Anno 2018	47	64	<b>111</b>
Anno 2019	99	71	<b>170</b>
Anno 2020	52	49	<b>101</b>
Anno 2021	91	57	<b>148</b>
<b>TOTALE</b>	<b>353</b>	<b>357</b>	<b>710</b>

<b>TIPOLOGIA COMPUTI LAVORATORI - ANNO 2021</b>	<b>TOTALE</b>
Lavoratore divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro	<b>87</b>
Lavoratore divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro per infortunio sul lavoro o malattia professionale	<b>2</b>
Lavoratore disabile con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o in possesso di invalidità intellettiva o psichica con riduzione delle capacità lavorative pari o superiore al 46%	<b>19</b>
Somministrazione di lavoratori disabili per missioni di durata non inferiore a dodici mesi	<b>19</b>
Altro	<b>21</b>
<b>TOTALE</b>	<b>148</b>

## SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2021: DATI RELATIVI ALLE CONVENZIONI STIPULATE CON LE AZIENDE

CONVENZIONI DAL 2010 AL 2021	TOTALE
Anno 2010	267
Anno 2011	287
Anno 2012	257
Anno 2013	261
Anno 2014	266
Anno 2015	255
Anno 2016	316
Anno 2017	333
Anno 2018	320
Anno 2019	317
Anno 2020	282
Anno 2021	329
<b>TOTALE</b>	<b>3490</b>

TIPOLOGIA CONVENZIONI - ANNO 2021	POSTI PROGRAMMATI	N° CONVENZIONI
Convenzioni Art.14 con Aziende / Coop. Sociali	37	25
Convenzioni Art.11 con le Aziende o Enti Pubblici	533	304
<b>TOTALE</b>	<b>570</b>	<b>329</b>

CONVENZIONI STIPULATE NEL 2021 DIVISE PER FASCE D'APPARTENENZA DELLE AZIENDE	TOTALE
Fascia "A" (Oltre i 50 dipendenti)	257
Fascia "B" (Dai 36 ai 50 dipendenti)	25
Fascia "C" (Dai 15 ai 35 dipendenti)	47
<b>TOTALE</b>	<b>329</b>

PROVVEDIMENTI DI ESONERO	PROVVEDIMENTI	N° POSTI
Anno 2011	45	91
Anno 2012	43	86
Anno 2013	38	80
Anno 2014	34	65
Anno 2015	31	61
Anno 2016	24	51
Anno 2017	25	53
Anno 2018	24	48
Anno 2019	25	53
Anno 2020	28	57
Anno 2021	27	59
<b>TOTALE</b>	<b>344</b>	<b>704</b>

<b>ESONERO: CORRISPETTIVO ECONOMICO A CARICO DELLE AZIENDE VERSATO NELL'ANNUALITÀ</b>	<b>TOTALE</b>
Anno 2010	1.076.414 €
Anno 2011	741.274 €
Anno 2012	667.309 €
Anno 2013	644.696 €
Anno 2014	557.188 €
Anno 2015	453.840 €
Anno 2016	434.690 €
Anno 2017	395.532 €
Anno 2018	372.552 €
Anno 2019	360.939 €
Anno 2020	447.989 €
Anno 2021	478.413 €
<b>TOTALE</b>	<b>6.630.836 €</b>

## SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2021: DATI RELATIVI AI TIROCINI IN L.68/99

TOTALE TIROCINI EFFETTUATI	TOTALE
Anno 2010	343
Anno 2011	391
Anno 2012	403
Anno 2013	479
Anno 2014	527
Anno 2015	549
Anno 2016	502
Anno 2017	504
Anno 2018	533
Anno 2019	501
Anno 2020	433
Anno 2021	393
<b>TOTALE</b>	<b>5558</b>

TIROCINI LAVORATIVI	TOTALE
Anno 2010	195
Anno 2011	226
Anno 2012	226
Anno 2013	278
Anno 2014	324
Anno 2015	313
Anno 2016	243
Anno 2017	237
Anno 2018	224
Anno 2019	177
Anno 2020	128
Anno 2021	102
<b>TOTALE</b>	<b>2673</b>

<b>TIROCINI DI ADOZIONE</b>	<b>TOTALE</b>
Anno 2010	148
Anno 2011	165
Anno 2012	177
Anno 2013	191
Anno 2014	203
Anno 2015	236
Anno 2016	259
Anno 2017	267
Anno 2018	309
Anno 2019	324
Anno 2020	305
Anno 2021	291
<b>TOTALE</b>	<b>2875</b>

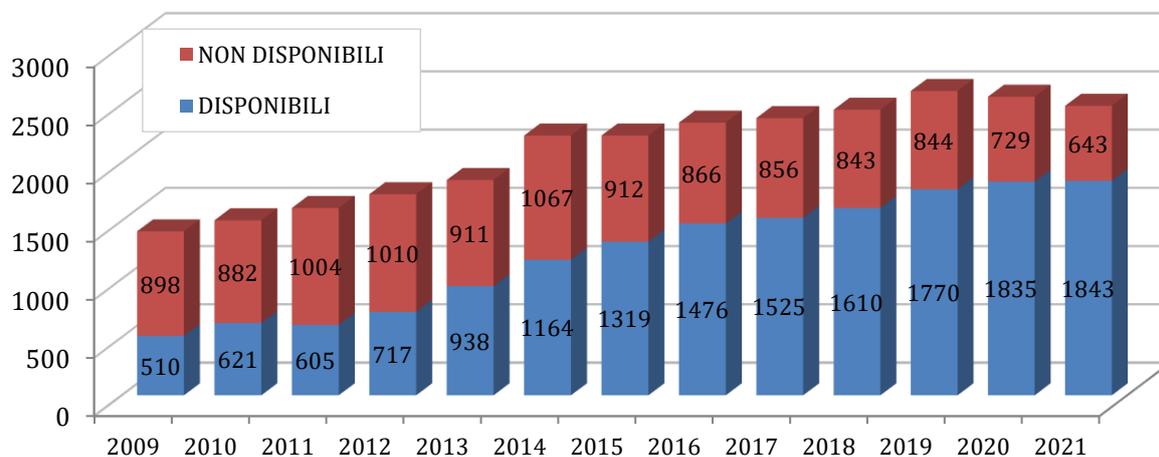
<b>TIROCINI – ANNO 2021</b>	<b>TOTALE</b>
Tirocini lavorativi	102
Tirocini di adozione	291
<b>TOTALE</b>	<b>393</b>

<b>CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI È SVOLTO IL TIROCINIO – ANNO 2021</b>	<b>TOTALE</b>
Aziende Private	60
Cooperative Sociali / Associazioni	166
Enti pubblici	167
<b>TOTALE</b>	<b>393</b>

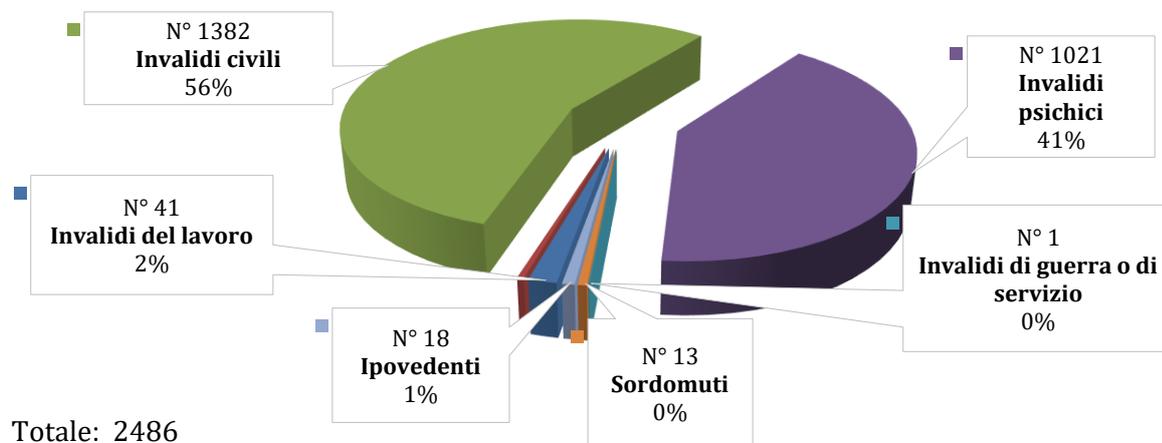
<b>SOSTEGNI ECONOMICI AI TIROCINANTI – ANNO 2021</b>	<b>TOTALE</b>
Borse lavoro erogate dalla Provincia	143.140,00 €
Borse lavoro erogate da Comuni, Associazioni ecc.	6.600,00 €
Borse Lavoro erogate dalle Aziende	851.350,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.001.090,00 €</b>

## SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2021: GRAFICI RELATIVI AGLI ISCRITTI

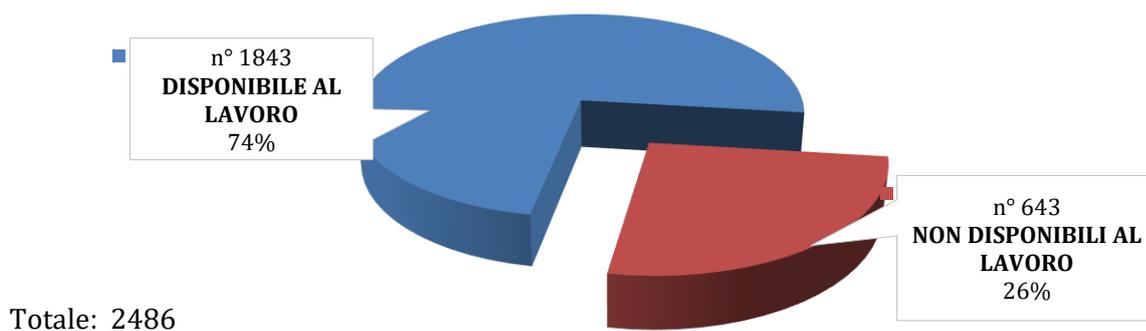
### ISCRITTI DAL 2009 AL 2021



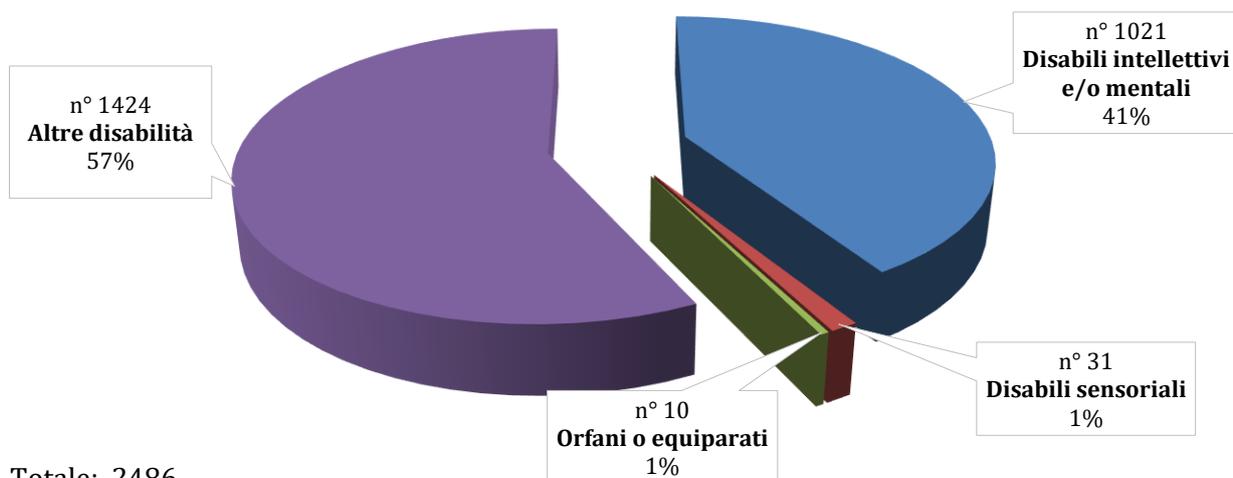
### TOTALE ISCRITTI SUDDIVISI PER CATEGORIE L.68/99 ANNO 2021



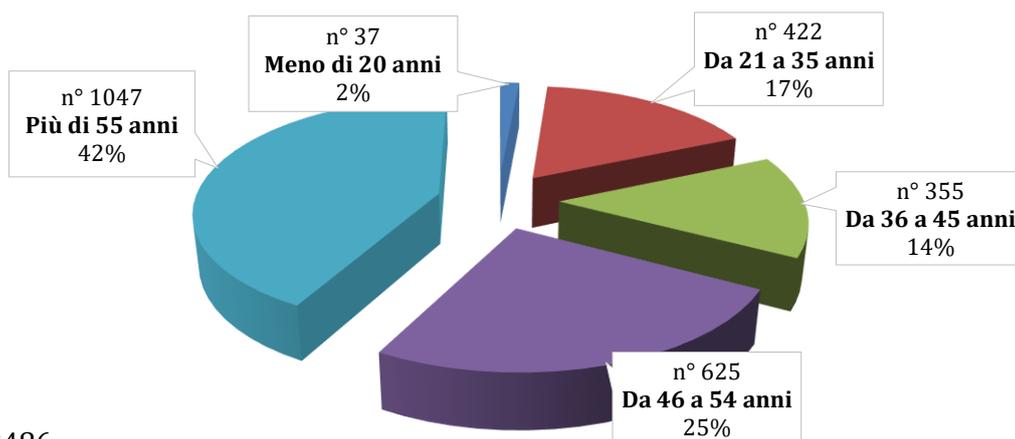
### SITUAZIONE DELLA DISPONIBILITA' AL LAVORO DEGLI ISCRITTI ANNO 2021



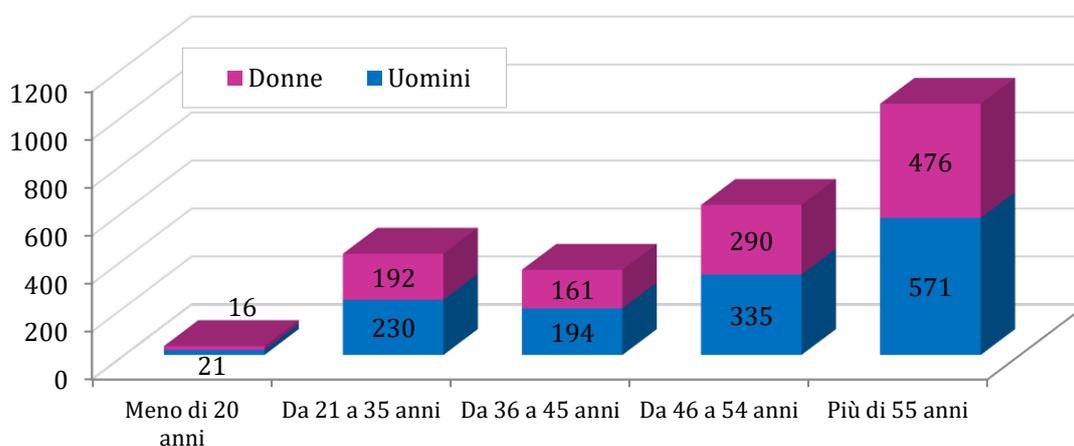
**TOTALE ISCRITTI SUDDIVISI PER PATOLOGIA INVALIDANTE  
ANNO 2021**



**TOTALE ISCRITTI SUDDIVISI PER CLASSI D'ETA'  
ANNO 2021**

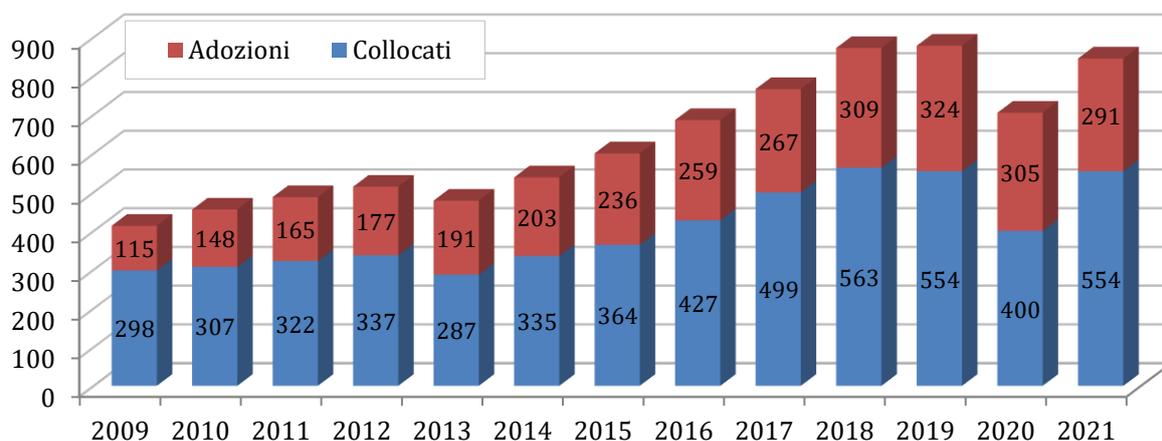


**ISCRITTI DISPONIBILI SUDDIVISI PER FASCIA D'ETA'  
ANNO 2021**

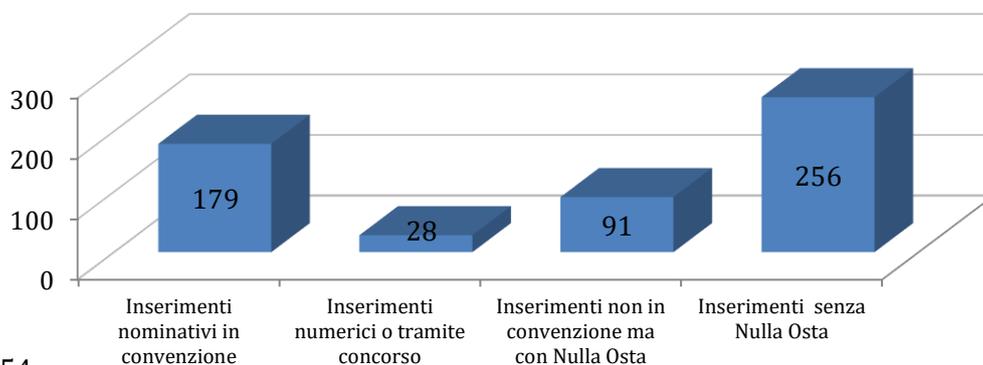


## SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2021: GRAFICI RELATIVI AGLI AVVIAMENTI AL LAVORO

**COLLOCATI AL LAVORO**  
ANNO 2021

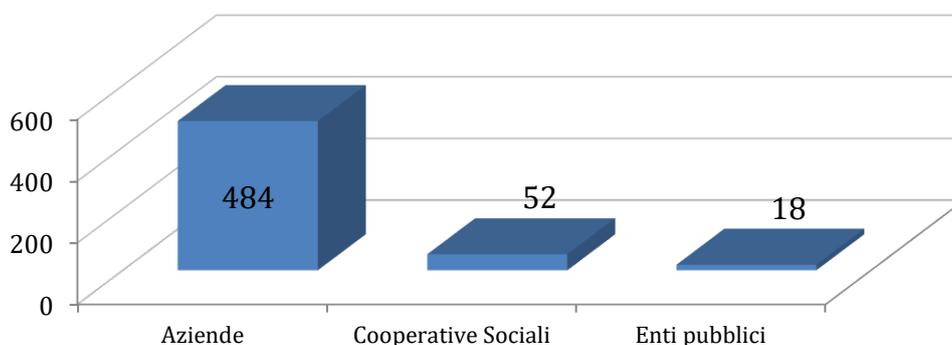


**MODALITA' DI INSERIMENTO AL LAVORO**  
ANNO 2021



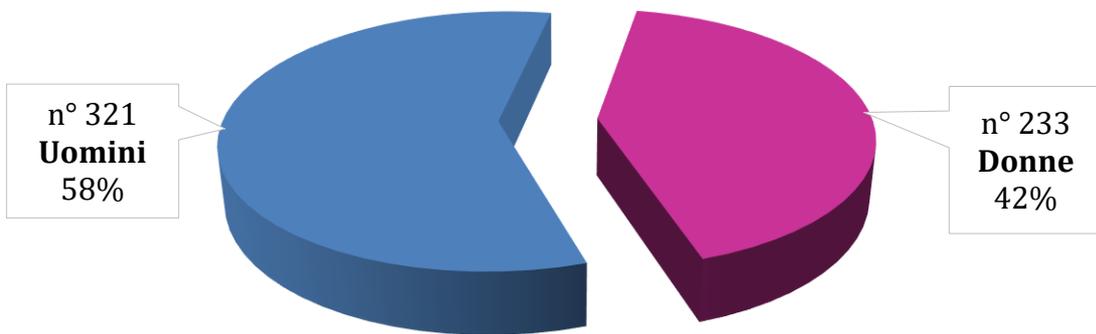
Totale: 554

**TIPOLOGIA DEI CONTESTI DOVE SONO AVVENUTI GLI INSERIMENTI**  
ANNO 2021



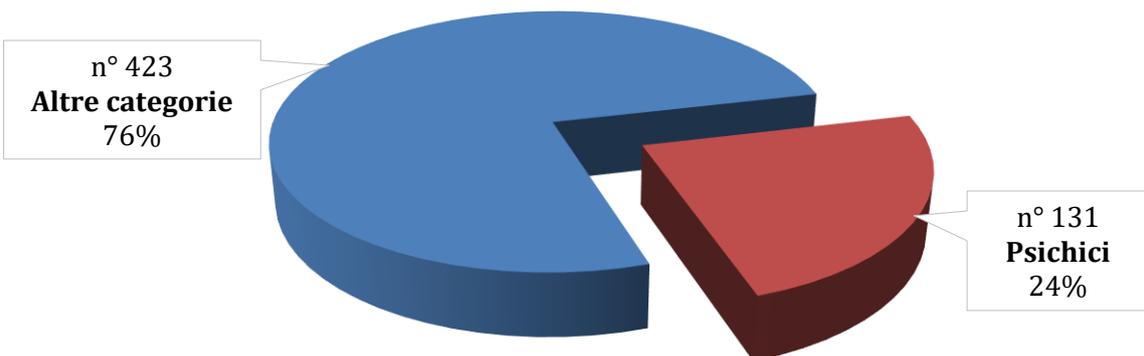
Totale: 554

### AVVIAMENTI AL LAVORO ANNO 2021



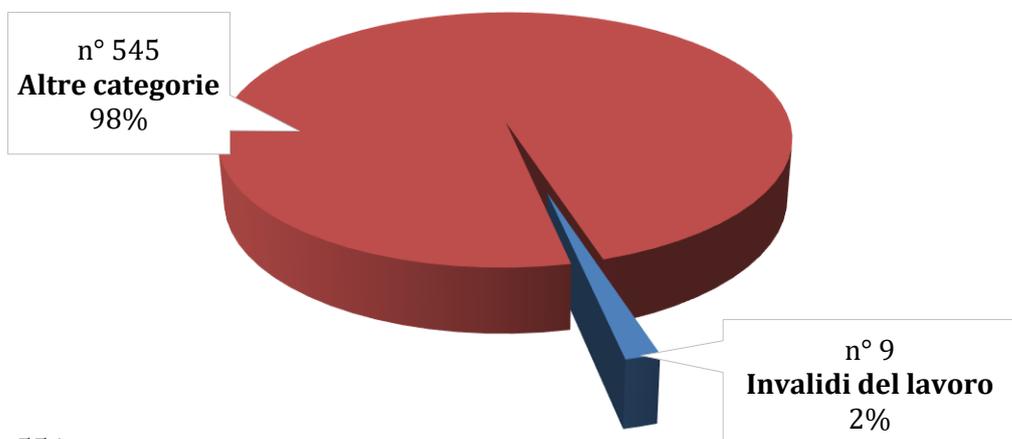
Totale: 554

### RAPPORTO FRA AVVIATI PSICHICI ED ALTRE CATEGORIE ANNO 2021



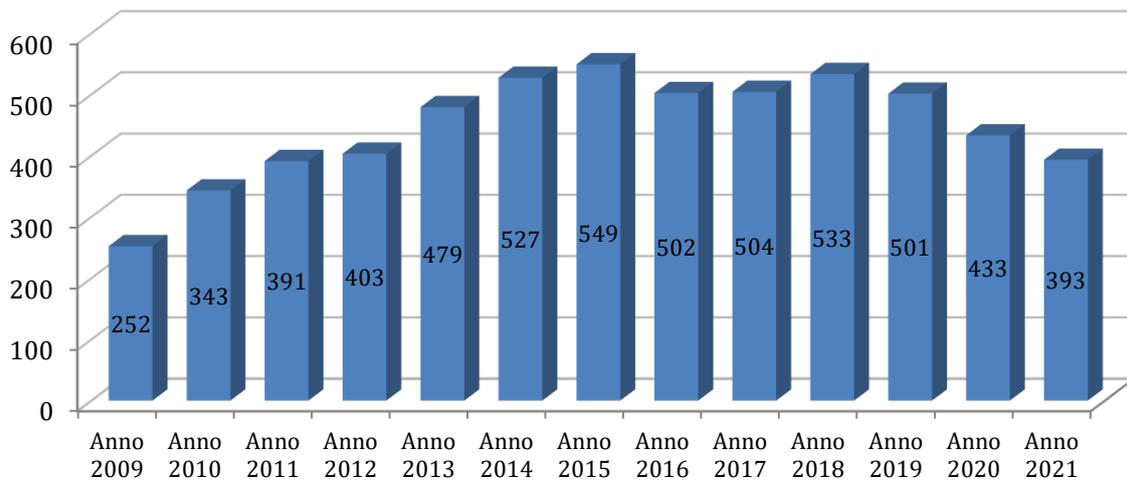
Totale: 554

### RAPPORTO FRA AVVIATI CON INVALIDITA' DEL LAVORO ED ALTRE CATEGORIE ANNO 2021

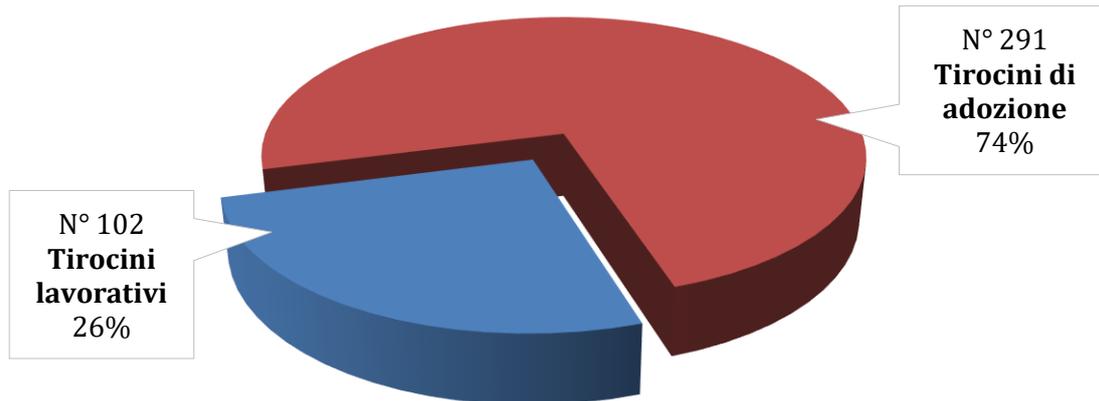


Totale: 554

### N° TIROCINI DAL 2009 AL 2021

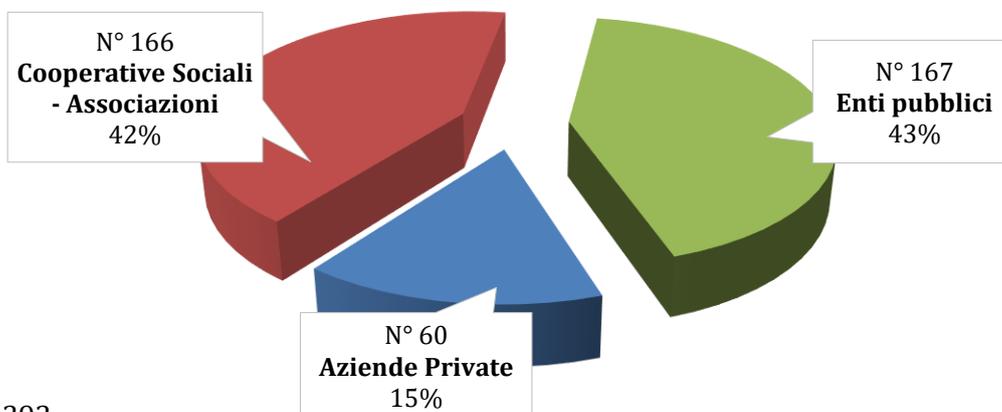


### TIPOLOGIA TIROCINI - ANNO 2021



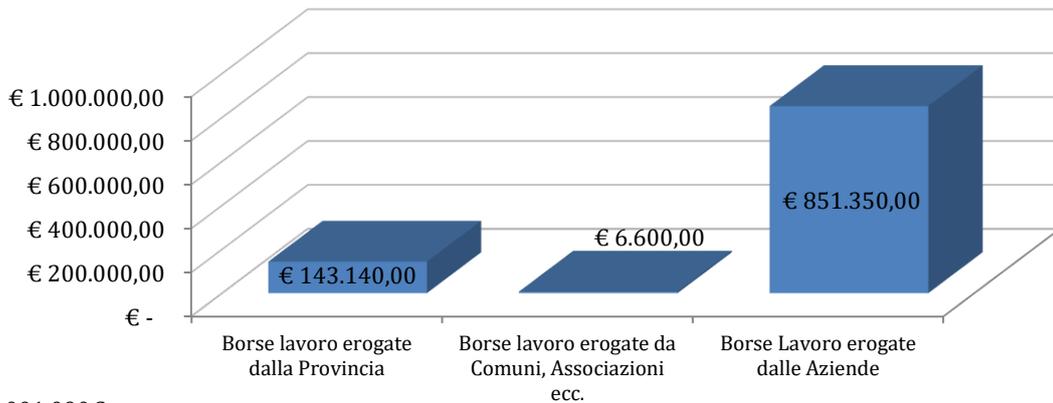
Totale: 393

### CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI E' SVOLTO IL TIROCINIO ANNO 2021



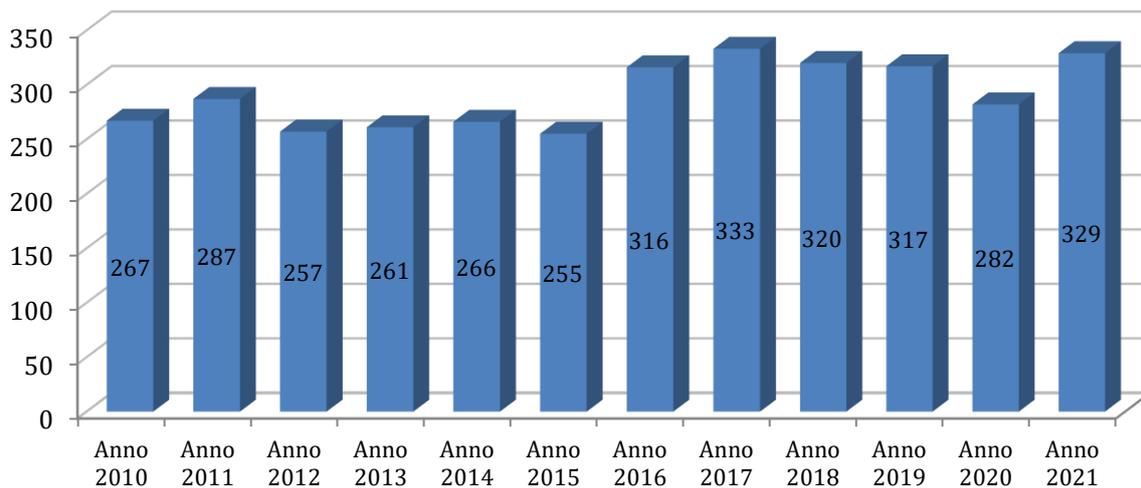
Totale: 393

### SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI ANNO 2021

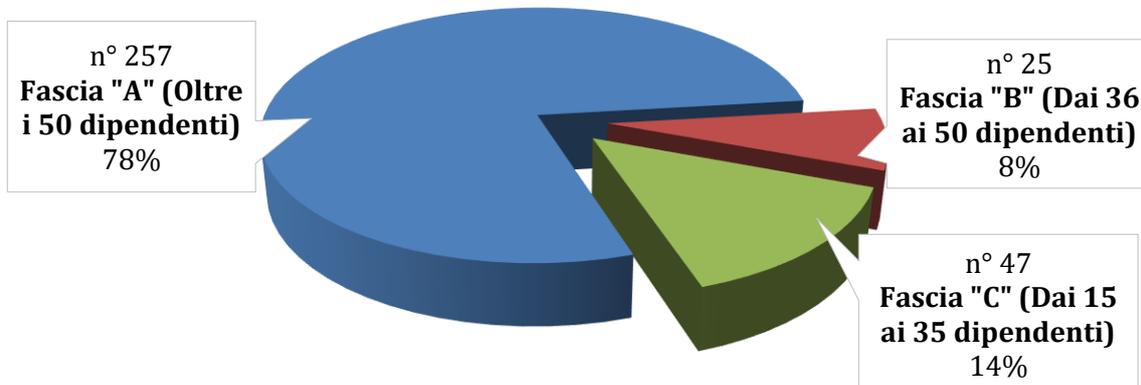


Totale: 1.001.090€

### CONVENZIONI EX ART.11 Lg.68/99 ED ART.14 D.lgs 276/03 dal 2010 al 2021

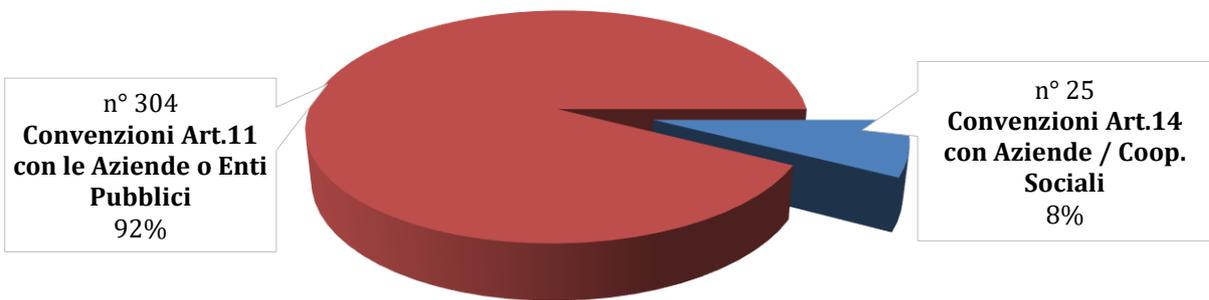


### CONVENZIONI CON LE AZIENDE SUDDIVISE PER FASCE DI APPARTENENZA ANNO 2021



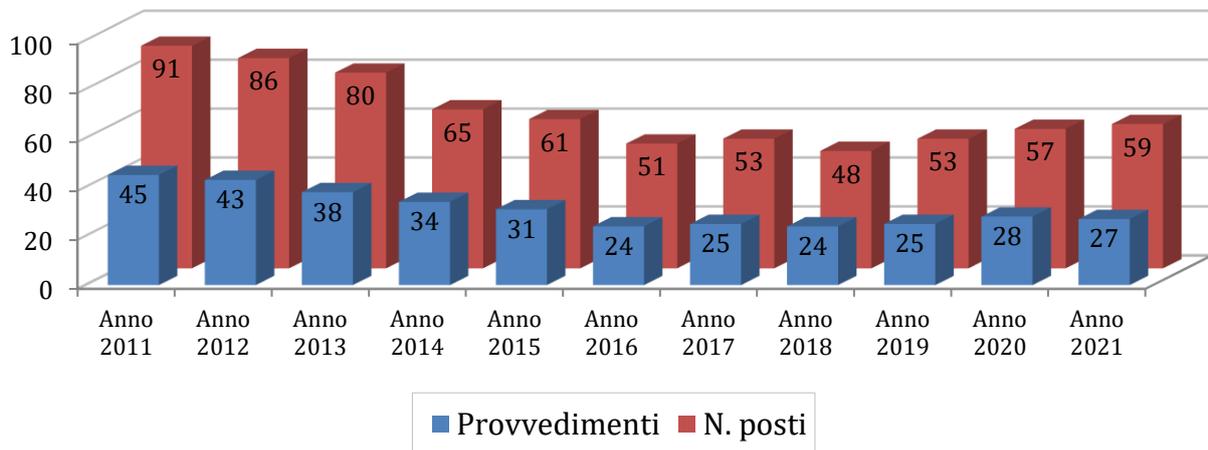
Totale: 329

**TIPOLOGIA DI CONVENZIONI CON LE AZIENDE SUDDIVISE PER FASCE DI APPARTENENZA**  
ANNO 2021

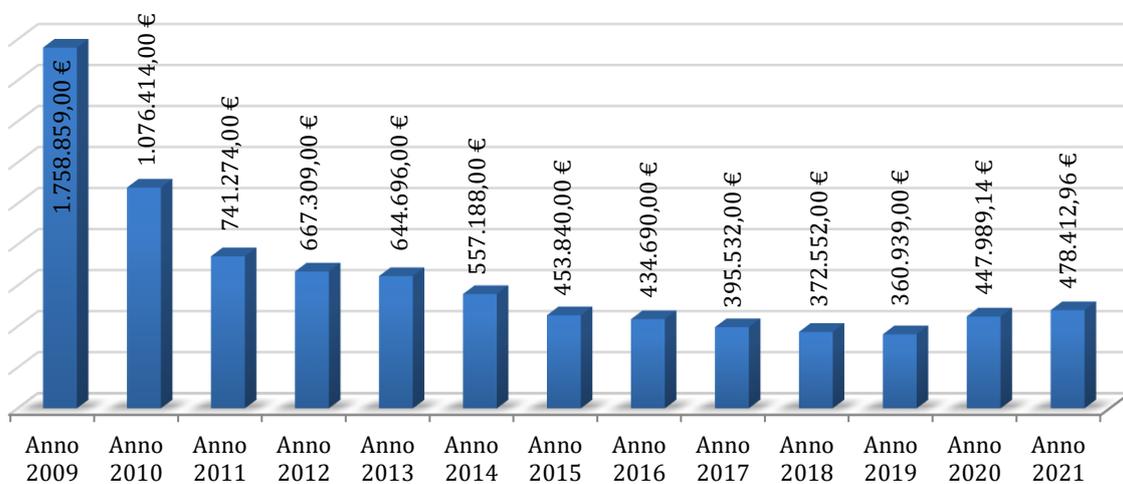


Totale: 329

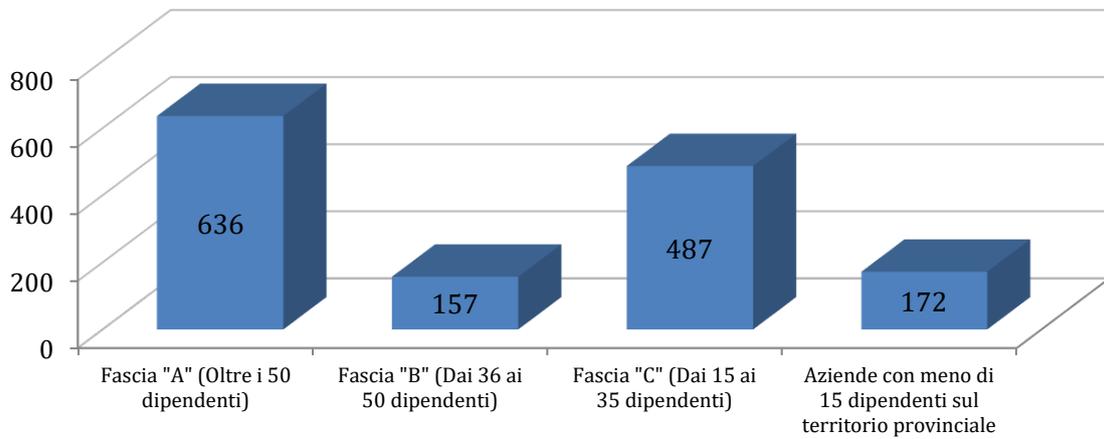
**ESONERO E CORRISPETTIVO NUMERICO DEGLI INVALIDI ESONERATI**



**CORRISPETTIVO ECONOMICO DEI POSTI SOGGETTI AD ESONERO**

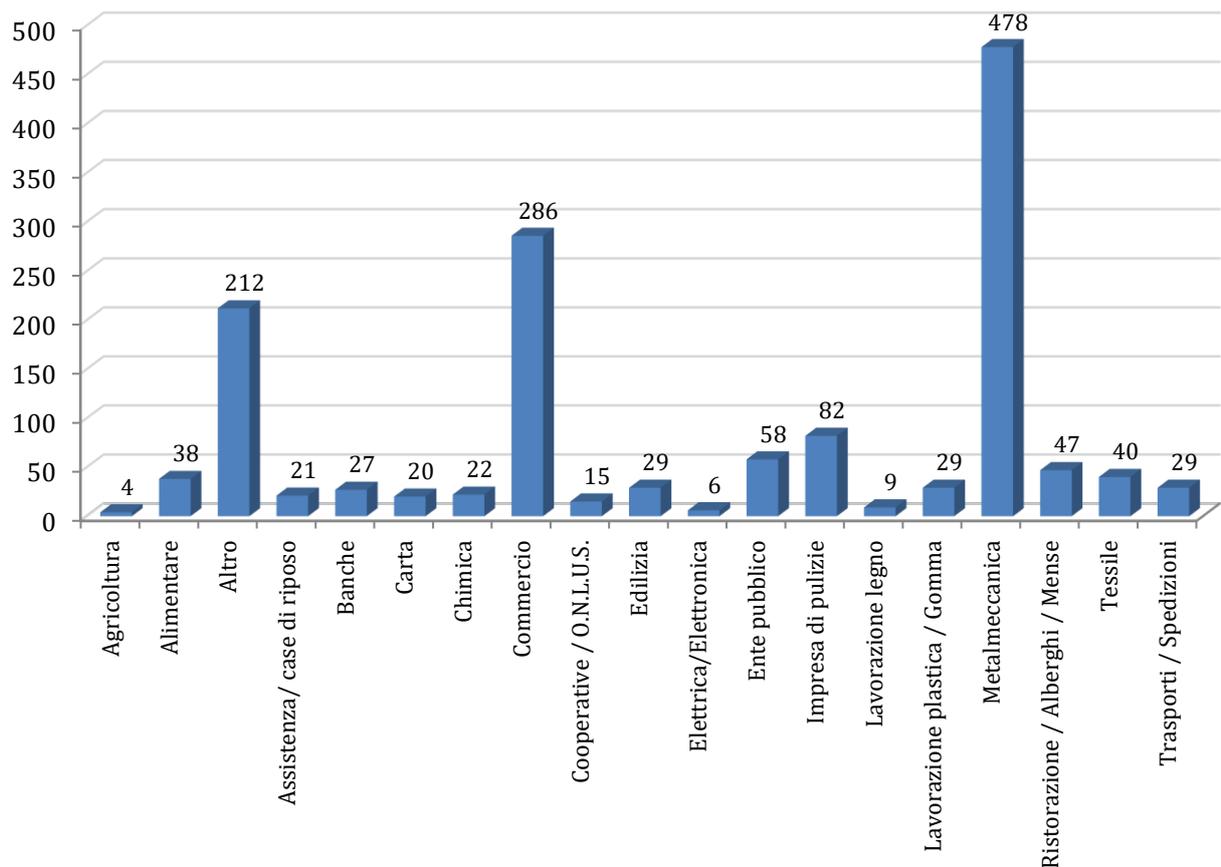


### AZIENDE SOGGETTE AGLI OBBLIGHI DELLA LEGGE 68/99 ANNO 2021



Totale: 1472

### SETTORE AZIENDE SOGGETTE AGLI OBBLIGHI DELLA LEGGE 68/99 ANNO 2021





# SERVIZIO FASCE DEBOLI

## SERVIZIO FASCE DEBOLI

Anche nel 2021, visto il protrarsi della delicata situazione legata alle disposizioni a contrasto diffusione covid-19, il Servizio ha attivato e rinnovato collaborazioni con enti ed istituzioni del territorio al fine di contrastare e dare una risposta concreta a problemi legati ad indigenza ed esclusione dal mondo del lavoro.

Si è pertanto operato nei confronti di persone in condizioni di svantaggio sociale focalizzando e ampliando l'offerta a favore di disoccupati (minori a rischio di emarginazione, donne in situazione di difficoltà, over 50 che hanno perso il lavoro e difficilmente possono ricollocarsi in autonomia).

Questa scelta ha consentito la sottoscrizione di diversi protocolli con: Comuni, Associazioni, Parrocchie, Comunità, al fine di sperimentare nuove forme di collaborazione e di diffusione territoriale dei servizi erogati. L'esperienza positiva legata a questa tipologia di sinergie ed intese, ha portato al rinnovo di protocolli già in essere nel corso del 2020 anche per la successiva annualità.

Nonostante le difficoltà nell'individuare nuovi contesti di inserimento e nonostante le disposizioni che hanno limitato gli spostamenti e imposto distanziamenti sui luoghi di lavoro, nel 2021 sono stati presi in carico dal Servizio Fasce Deboli 18 persone, numero inevitabilmente più basso rispetto all'anno precedente. Gli iscritti hanno potuto beneficiare di un colloquio specialistico al fine di valutare percorsi di accompagnamento al lavoro mirati alle caratteristiche personali di ogni singolo individuo. Tra le collaborazioni e i progetti realizzati nel corso dell'anno si evidenziano alcuni di rilievo:

- Il Comune di Costa Masnaga ha promosso anche per il 2021 il progetto a favore di giovani che presentano difficoltà di accesso al mercato del lavoro. È stato preso in carico dal servizio 1 giovane che ha sostenuto un colloquio conoscitivo di accoglienza, informazione e orientamento al lavoro con l'operatore del servizio.
- il Comune di Monticello e le Parrocchie, attraverso una stretta collaborazione, sono riusciti anche per il 2021 a promuovere la raccolta fondi utili per favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di 3 adulti e giovani in difficoltà.
- Nel corso del 2021 è stato rinnovato il protocollo con Cassago Brianza tra la Parrocchia, il Comune e la Provincia di Lecco per l'attivazione di tirocini lavorativi per cittadini privi di occupazione e di qualsiasi forma di ammortizzatore sociale. A causa del protrarsi della situazione di emergenza, e delle conseguenti restrizioni legate al Covid-19, il protocollo ha visto il rinnovo di un unico tirocinio presso l'ente comunale. L'esperienza comunque considerata positiva, e la prospettiva di allentamento delle restrizioni, ha suggerito di rinnovare il protocollo anche per l'anno 2022.
- Con *decreto deliberativo n. 12 del 11.02.2021*, la Provincia di Lecco ha sottoscritto il nuovo protocollo quinquennale del Sistema Territoriale Antiviolenza in Rete, ribadendo l'importante ruolo del Centro per l'Impiego nel supporto lavorativo rivolto alle donne vittime di violenza. Il servizio ha quindi proseguito la pluriennale collaborazione con i Centri Antiviolenza territoriali (Telefono Donna Lecco e L'altra Metà del Cielo - Telefono donna Merate) e con il Fondo Carla Zanetti garantendo monitoraggio e consulenza alle donne prese in carico nei progetti di accompagnamento al lavoro conclusi nel 2019. In questa fase, un operatore del Servizio ha partecipato a n. 5 tavoli promossi dall'equipe multidisciplinare costituita all'interno del Sistema Territoriale Antiviolenza in Rete e a n. 4 incontri per il sottogruppo operativo B) *Innovazione progettuale - progetto "casa-lavoro"* per definire strategie, buone prassi e modalità operative rispetto all'attivazione dei progetti Regionali mirati al reinserimento lavorativo e all'autonomia abitativa di donne vittime di violenza che verranno segnalate dai Centri Antiviolenza a partire dal 2022.

- La Fondazione Somaschi di Vercurago ha rinnovato il protocollo per promuovere progetti lavorativi rivolti a ragazzi minori, ospiti nella loro struttura, alla prima esperienza al di fuori del contesto comunitario. All'interno del protocollo sono stati attivati n.2 progetti di tirocinio a favore di giovani presi in carico, uno è stato assunto al termine del percorso programmato.

## SERVIZIO FASCE DEBOLI - ANNO 2021

ISCRITTI DAL 2014 AL 2021	TOTALE
Anno 2014	358
Anno 2015	238
Anno 2016	183
Anno 2017	167
Anno 2018	133
Anno 2019	93
Anno 2020	33
Anno 2021	16
<b>TOTALE</b>	<b>1221</b>

TIROCINI DAL 2014 AL 2021	TOTALE
Anno 2014	257
Anno 2015	195
Anno 2016	147
Anno 2017	141
Anno 2018	121
Anno 2019	80
Anno 2020	30
Anno 2021	15
<b>TOTALE</b>	<b>986</b>

PROGETTI DI INTEGRAZIONE DAL 2014 AL 2021	TOTALE
Anno 2014	320
Anno 2015	219
Anno 2016	178
Anno 2017	156
Anno 2018	115
Anno 2019	85
Anno 2020	31
Anno 2021	15
<b>TOTALE</b>	<b>1119</b>

## SERVIZIO FASCE DEBOLI - ANNO 2021: DATI RELATIVI AGLI ISCRITTI

TIPOLOGIA DI UTENTI ISCRITTI – ANNO 2021	TOTALE
Borse Sociali Lavoro	8
Protocolli vari (Giovani Costamasnaga, Monticello B.za, Cassago B.za, Fond. Padri Somaschi)	8
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>

SUDDIVISIONE PER SESSO DEGLI ISCRITTI – ANNO 2021	TOTALE
Uomini	8
Donne	8
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>

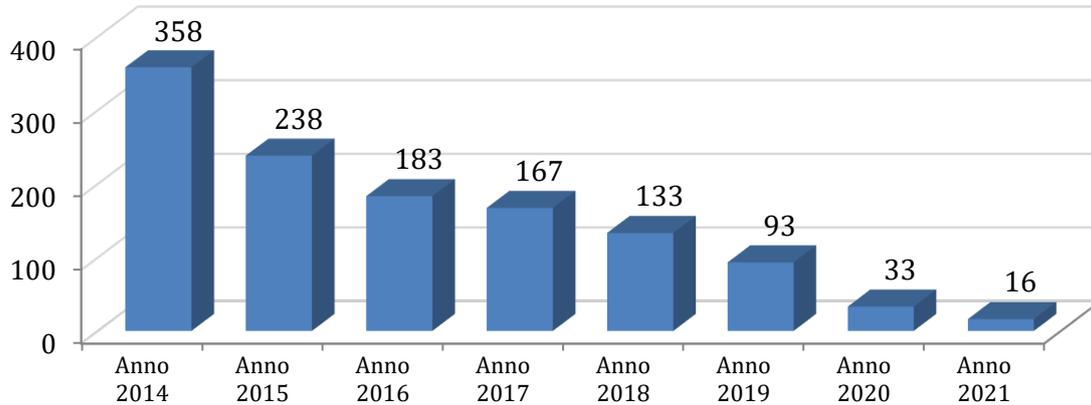
CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI È SVOLTO IL TIROCINIO – ANNO 2021	TOTALE
Aziende Private	6
Cooperative Sociali	1
Altri contesti produttivi	8
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>

CONTESTO DI ASSUNZIONE – ANNO 2021	TOTALE
Assunti in Aziende Private	3
Assunti in Cooperative Sociali	0
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>

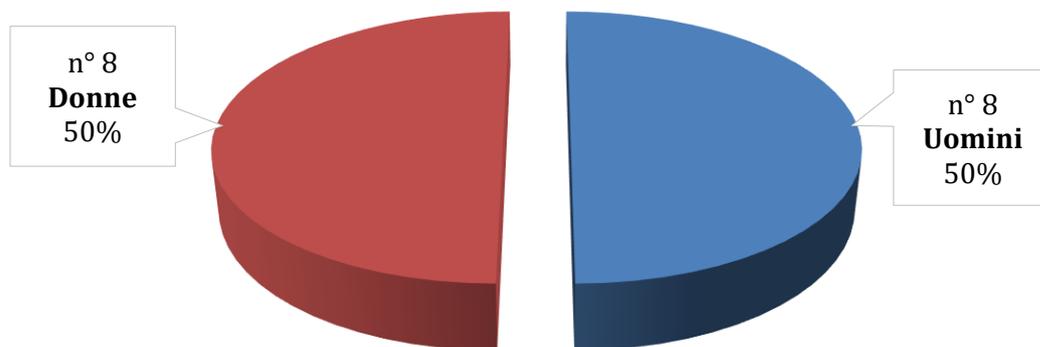
ARTICOLAZIONE PROGETTI DI INTEGRAZIONE – ANNO 2021	TOTALE
Inseriti con rapporto contrattuale di lavoro	3
Inseriti con tirocini lavorativi	11
Interruzione percorsi di accompagnamento al lavoro a seguito di rinuncia, ricoveri, trasferimenti ...	1
<b>Utenti che hanno avuto dal servizio un intervento di integrazione socio-lavorativa</b>	<b>15</b>
In atto ricerca del contesto di inserimento	1
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>

SOSTEGNI ECONOMICI AI TIROCINANTI – ANNO 2021	TOTALE
Borse Lavoro erogate dalle AZIENDE	€ 12.300,00
Borse Lavoro erogate dalla PROVINCIA	€ 29.430,00
Borse lavoro erogate da altri soggetti (comuni, caritas, associazioni ecc.)	€ 24.130,00
<b>TOTALE</b>	<b>€65.860,00</b>

### ISCRITTI AL SERVIZIO dal 2014 al 2021

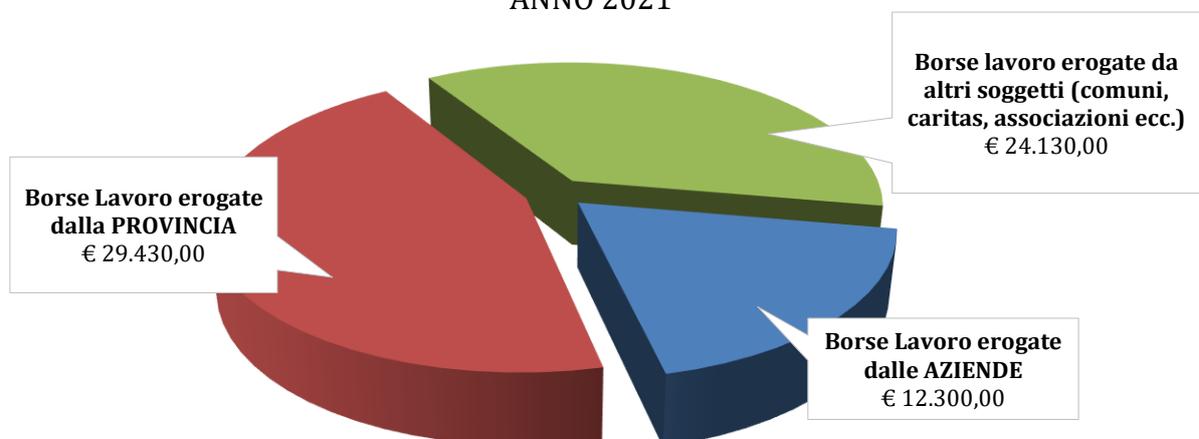


### SUDDIVISIONE PER SESSO DEGLI ISCRITTI ANNO 2021

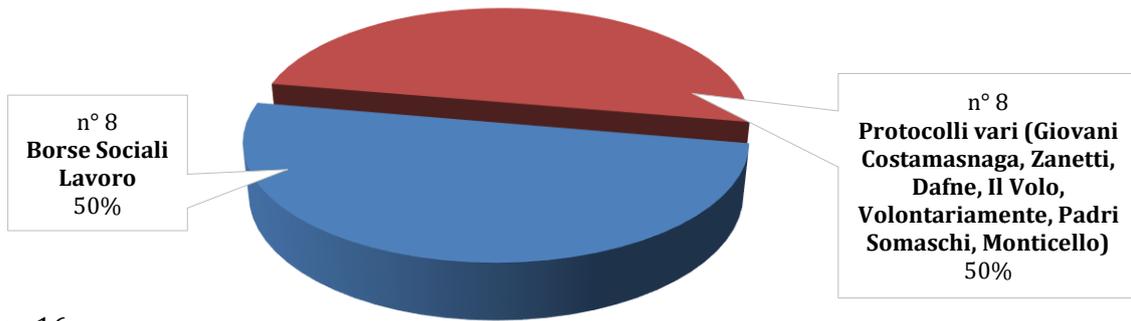


Totale: 16

### SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI ANNO 2021

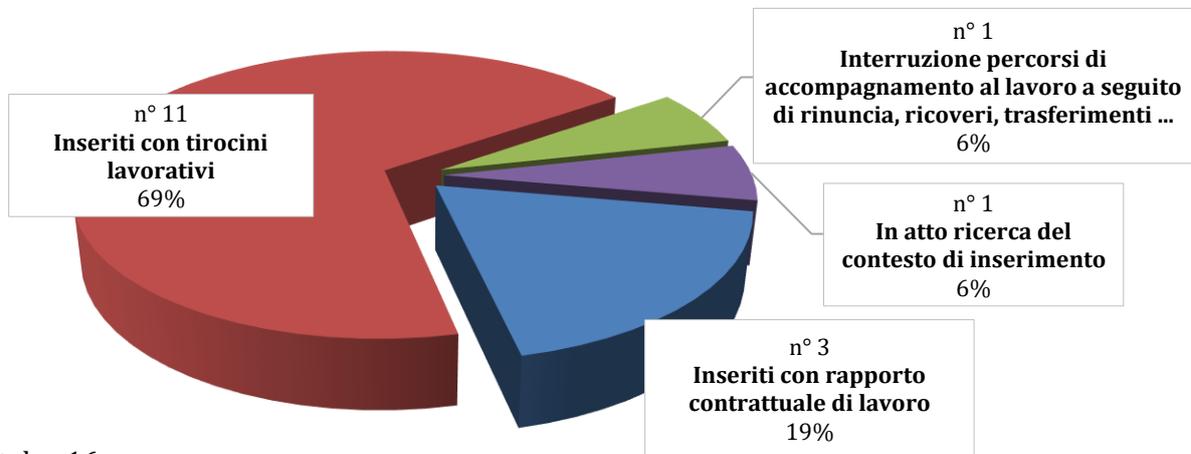


**SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA DI ISCRIZIONE**  
ANNO 2021



Totale: 16

**ARTICOLAZIONE PROGETTI DI INTEGRAZIONE SOCIO-LAVORATIVA**  
ANNO 2021



Totale: 16

## LE BORSE SOCIALI LAVORO

Il Servizio Fasce Deboli di Lecco, al fine di rispondere alle richieste di aiuto provenienti dai Comuni del territorio e dalle singole persone, ha promosso nel febbraio 2010, uno strumento di politica attiva definito *Borsa Sociale Lavoro*.

Dal 2017 è stato avviato con le Rappresentanze dei Comuni un percorso di condivisione della Borsa Sociale Lavoro che sta proseguendo anche nel 2021, come esempio di collaborazione e buone prassi territoriali.

*La Borsa Sociale Lavoro* si definisce come uno strumento a disposizione delle persone in condizione di grave disagio socioeconomico a causa della perdita del lavoro, che non beneficiano di alcun ammortizzatore sociale. Il percorso in Borsa Sociale Lavoro viene attuato nel rispetto della persona e della sua dignità, con lo scopo di promuovere il cittadino, la sua professionalità, la sua capacità di contribuire al miglioramento personale e della comunità in cui vive.

*La Borsa Sociale Lavoro* si struttura come un percorso personalizzato di accompagnamento al lavoro che utilizza lo strumento del tirocinio lavorativo e della Borsa Lavoro.

Nel caso in cui la persona venga inserita in un ente pubblico o no profit, il Comune e il Servizio Fasce Deboli della Provincia erogano un contributo economico pari a 600 euro mensili (ipotizzando un impiego a tempo pieno), in cambio di un aiuto nella cura degli spazi pubblici, nel trasporto dei disabili e anziani, nel supportare gli uffici pubblici in difficoltà per carenza di personale.

In riferimento all' ambito produttivo privato, il lavoratore ha la possibilità di acquisire nuove competenze professionali, arricchire il proprio curriculum e percepire un rimborso spese di non meno di 800 euro mensili (sempre stimando un orario full time) e, in alcuni casi, vedersi trasformare la *Borsa Sociale Lavoro* in un vero e proprio rapporto di lavoro.

Le Borse Sociali hanno avuto un riscontro positivo da parte delle persone coinvolte, dai Comuni, dalle associazioni e dalle aziende private che hanno utilizzato questo strumento.

Gli enti pubblici in particolare hanno potuto utilizzarle anche per supplire la carenza di personale.

I percorsi proposti incontrano le esigenze economiche delle persone coinvolte, anche aggravate dalla situazione pandemica, e costituiscono un valido aiuto per il re-inserimento lavorativo di persone distanti dal mercato del lavoro per svariate regioni, portando così una riduzione della situazione di svantaggio sociale ed economico.

Dal 2010 sono state attivate Borse Sociali Lavoro a favore 2.026 persone, sono stati sottoscritti oltre 260 protocolli con i Comuni, Parrocchie, Caritas, associazioni del territorio.

In 120 casi la Borsa Sociale Lavoro si è rivelata un efficace e utile strumento di selezione del personale poi assunto regolarmente.

Nel 2021 sono stati sottoscritti 6 convenzioni con i Comuni e sono state effettuate 8 Borse Sociali Lavoro.

Hanno potuto beneficiare della Borsa Sociale Lavoro le persone con i seguenti requisiti:

- essere residenti in provincia di Lecco prima del 01/01/2020;
- essere disoccupati;
- non beneficiare di alcun ammortizzatore sociale;
- essere in comprovato stato di bisogno economico e sociale.

COMUNI CHE HANNO ATTIVATO LE BORSE SOCIALI	TOTALE
Anno 2010	11
Anno 2011	36
Anno 2012	40
Anno 2013	48
Anno 2014	46
Anno 2015	42
Anno 2016	38
Anno 2017	26
Anno 2018	21
Anno 2019	15
Anno 2020	8
Anno 2021	6
<b>TOTALE</b>	<b>337</b>

ISCRITTI: SUDDIVISIONE PER SESSO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Anno 2010	46	8	54
Anno 2011	83	32	115
Anno 2012	109	51	160
Anno 2013	119	58	177
Anno 2014	137	63	200
Anno 2015	94	48	142
Anno 2016	61	34	95
Anno 2017	40	34	74
Anno 2018	34	29	63
Anno 2019	30	18	48
Anno 2020	8	10	18 *
Anno 2021	5	3	8
<b>TOTALE</b>	<b>766</b>	<b>388</b>	<b>1154</b>

\* Si segnala che sono state iscritte ulteriori 8 persone tramite protocolli specifici con il Comune di Cassago Brianza e Monticello

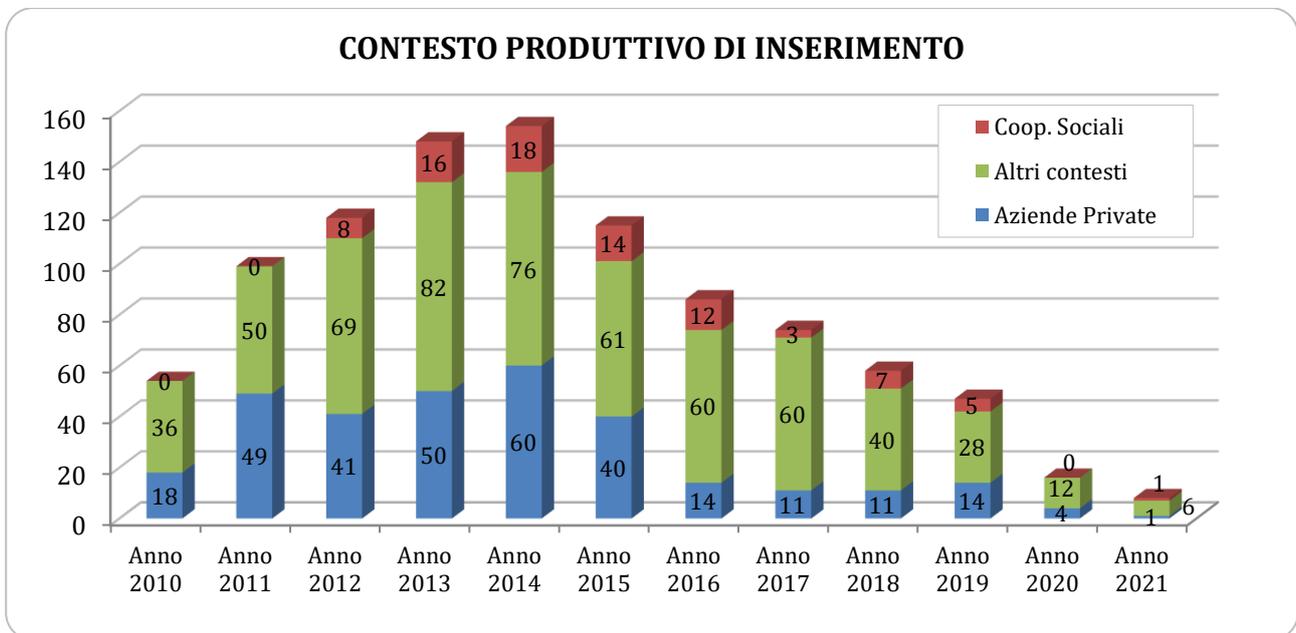
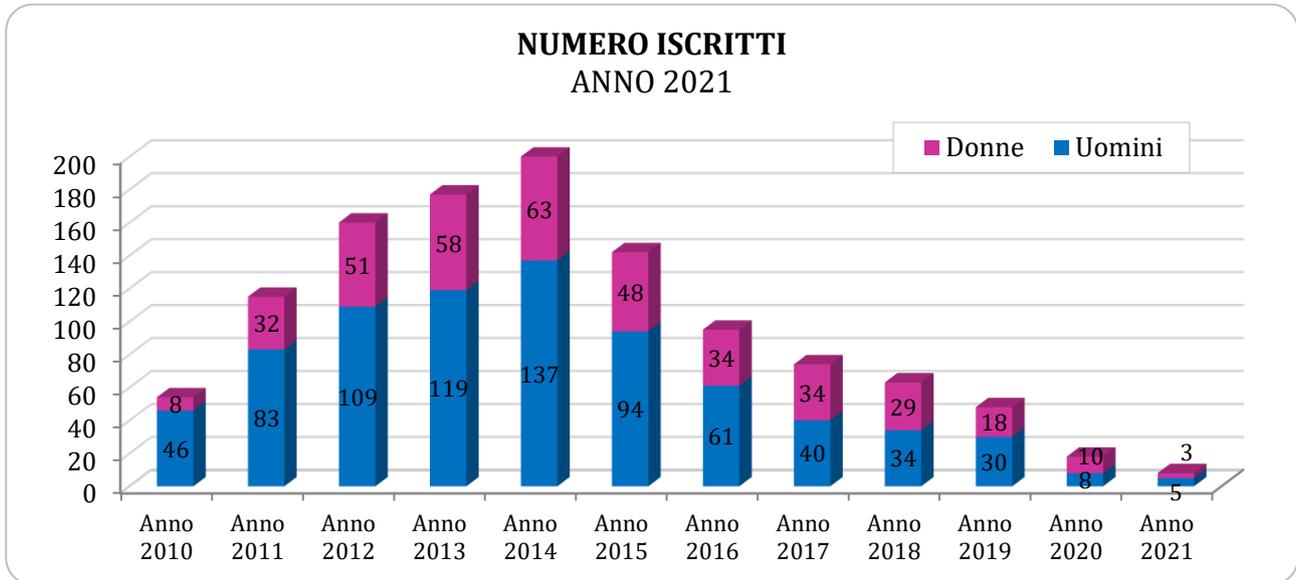
CONTESTO PRODUTTIVO DI INSERIMENTO	AZIENDE PRIVATE	ALTRI CONTESTI	COOP. SOCIALI	TOTALE
Anno 2010	18	36	0	54
Anno 2011	49	50	0	99
Anno 2012	41	69	8	118
Anno 2013	50	82	16	148
Anno 2014	60	76	18	154
Anno 2015	40	61	14	115
Anno 2016	14	60	12	86
Anno 2017	11	60	3	74
Anno 2018	11	40	7	58
Anno 2019	14	28	5	47
Anno 2020	4	12	0	16
Anno 2021	1	6	1	8
<b>TOTALE</b>	<b>313</b>	<b>580</b>	<b>84</b>	<b>977</b>

INSERIMENTI: SUDDIVISIONE PER SESSO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Anno 2012	80	38	118
Anno 2013	99	49	148
Anno 2014	106	48	154
Anno 2015	77	38	115
Anno 2016	55	31	86
Anno 2017	40	34	74
Anno 2018	31	27	58
Anno 2019	30	17	47
Anno 2020	7	9	16
Anno 2021	5	3	8
<b>TOTALE</b>	<b>571</b>	<b>299</b>	<b>870</b>

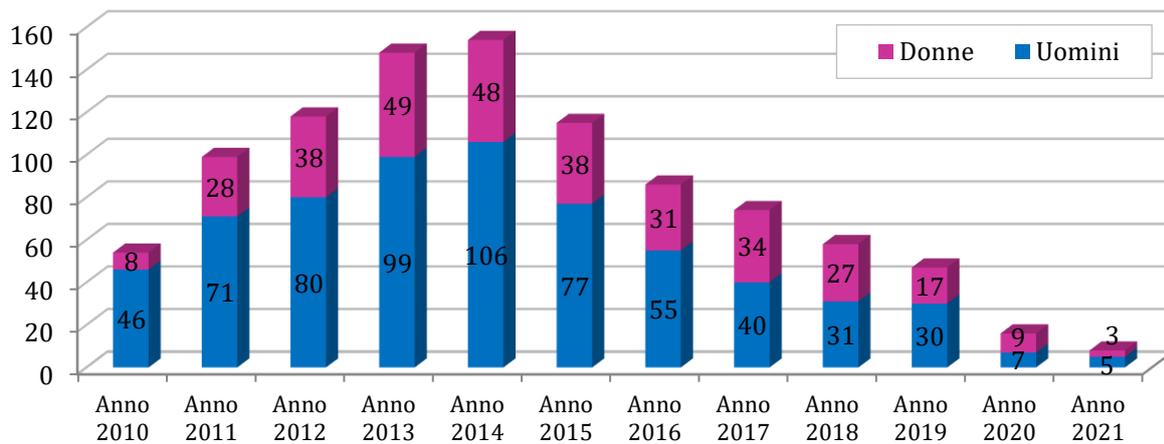
CONTESTO DI ASSUNZIONE	AZIENDE PRIVATE	COOP. SOCIALI	TOTALE
Anno 2010	2	0	2
Anno 2011	24	1	25
Anno 2012	15	0	15
Anno 2013	12	2	14
Anno 2014	19	2	21
Anno 2015	21	1	22
Anno 2016	7	0	7
Anno 2017	3	2	5
Anno 2018	1	1	2
Anno 2019	11	0	11
Anno 2020	2	1	3
Anno 2021	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>117</b>	<b>10</b>	<b>127</b>

SOSTEGNI ECONOMICI	AZIENDE	COMUNI	PROVINCIA	TOTALE
Anno 2010	€ 18.525,00	€ 53.784,30	€ 53.784,30	€ 126.093,60
Anno 2011	€ 55.400,00	€ 106.592,90	€ 106.592,90	€ 268.585,80
Anno 2012	€ 66.500,00	€ 114.148,90	€ 114.148,90	€ 294.797,80
Anno 2013	€ 75.800,00	€ 105.797,00	€ 193.421,60	€ 375.018,60
Anno 2014	€ 110.300,00	€ 135.728,10	€ 169.097,10	€ 415.125,20
Anno 2015	€ 76.000,00	€ 172.095,40	€ 181.359,60	€ 429.455,00
Anno 2016	€ 40.000,00	€ 74.817,50	€ 97.292,50	€ 212.110,00
Anno 2017	€ 34.000,00	€ 49.997,50	€ 81.974,50	€ 165.972,00
Anno 2018	€ 20.200,00	€ 55.787,50	€ 55.787,50	€ 131.775,00
Anno 2019	€ 17.100,00	€ 40.130,00	€ 40.130,00	€ 97.360,00
Anno 2020	€ 10.400,00	€ 11.195,00	€ 11.195,00	€ 32.790,00
Anno 2021	€ 300,0	€ 17.230,0	€ 17.230,0	€ 34.760,00
<b>TOTALE</b>	<b>524.525,00 €</b>	<b>937.304,10 €</b>	<b>1.122.013,90 €</b>	<b>2.583.843,00 €</b>

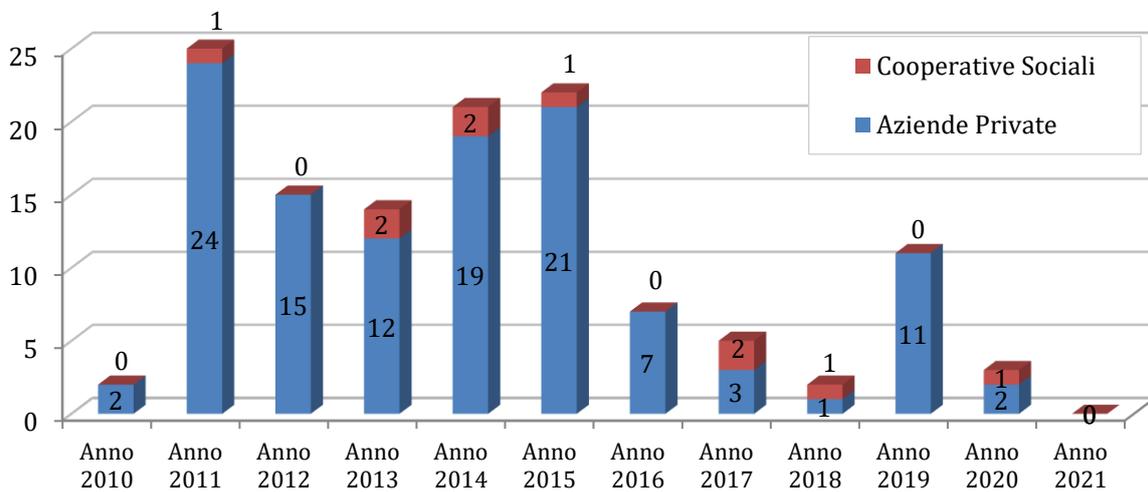
RISORSE ECONOMICHE EROGATE - ANNO 2021		TOTALE
Borse Sociali Lavoro erogate dalle AZIENDE		€ 300,00
Borse Sociali Lavoro erogate dai COMUNI		€ 17.230,00
Borse Sociali Lavoro erogate dal Servizio Fasce Deboli della PROVINCIA		€ 17.230,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 34.760,00</b>



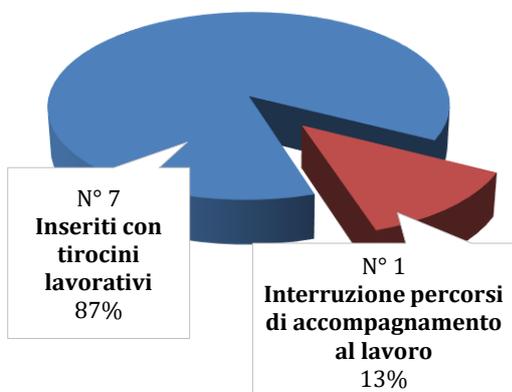
### N° INSERIMENTI BORSA SOCIALE LAVORO



### N° ASSUNZIONI - BORSA SOCIALE LAVORO

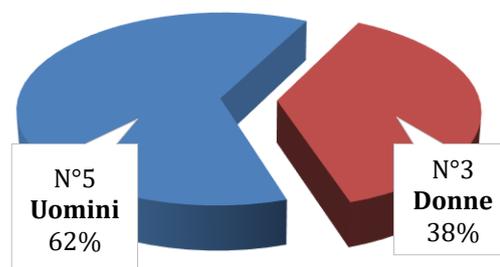


### PERCORSO DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - ANNO 2021



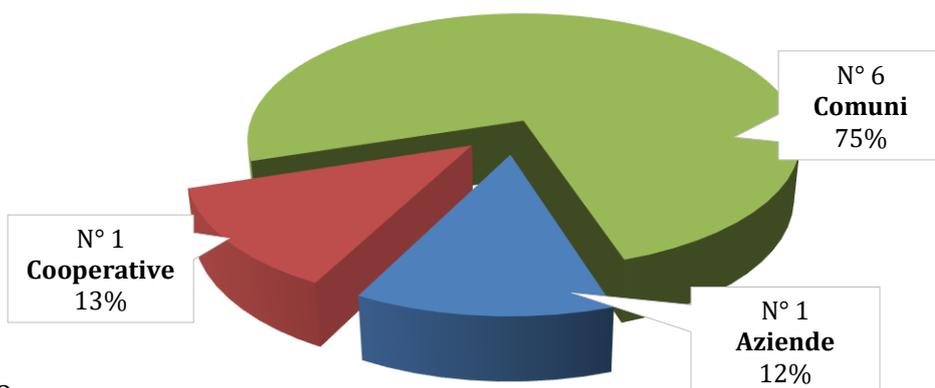
Totale: 8

### BORSE SOCIALI LAVORO: SUDDIVISIONE PER SESSO ANNO 2021



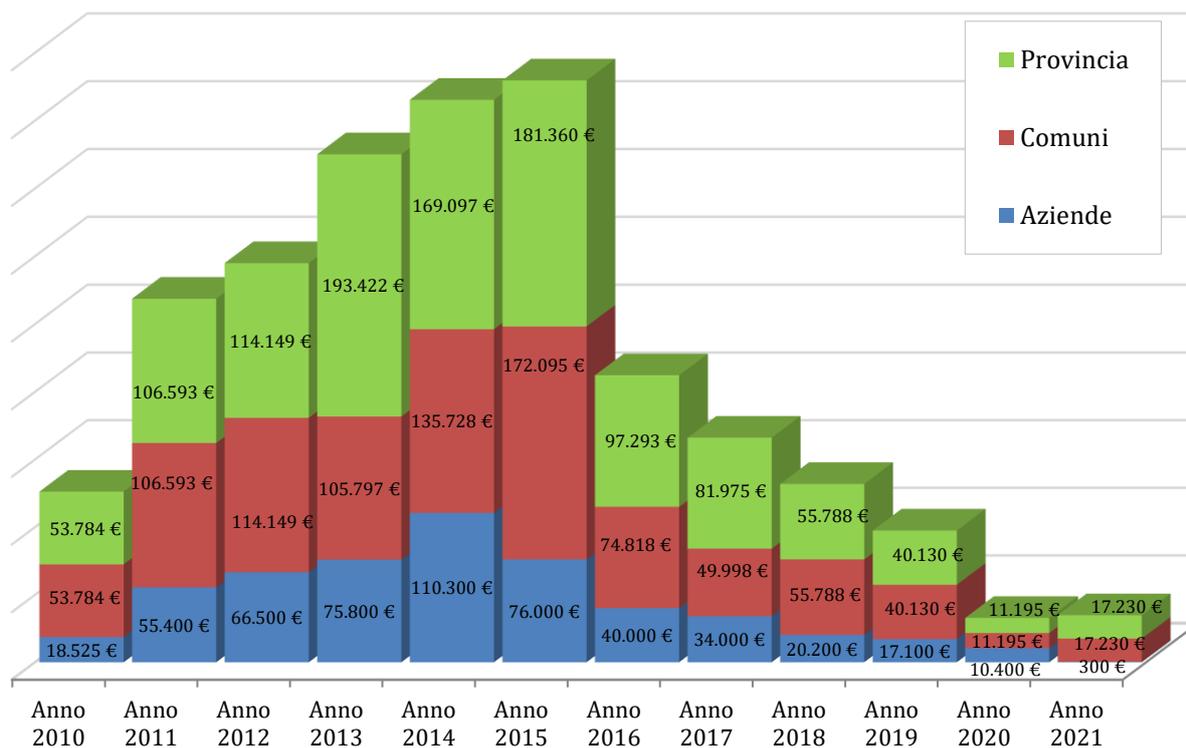
Totale: 8

## BORSE SOCIALI LAVORO: CONTESTO DI INSERIMENTO DEI TIROCINI ANNO 2021



Totale: 8

## RISORSE ECONOMICHE EROGATE AI BORSISTI dal 2010 al 2021



## **PROGETTO MONTICELLO BRIANZA**

### **Giovani e Adulti disoccupati**

Sono passati 8 anni dalla stipula del primo accordo tra le Parrocchie, il Comune, la Provincia di Lecco e le Aziende ospitanti per attivare a favore dei residenti a Monticello Brianza lo strumento della borsa sociale lavoro.

Questo progetto ha dato l'opportunità a persone che avevano perso l'occupazione di reinserirsi nel mondo del lavoro e in particolare a ragazzi e ragazze, una volta completato un iter scolastico più o meno articolato, di accedere al mondo lavorativo attraverso una prima esperienza professionale.

Le persone, individuate dai servizi sociali del Comune, vengono segnalate al servizio, il quale valuta la sussistenza dei requisiti necessari per l'iscrizione. In occasione dell'iscrizione vengono raccolte diverse informazioni sulla persona, attraverso la relazione sociale redatta dall'assistente sociale e allegata alla segnalazione, ma anche attraverso colloqui conoscitivi. Sulla base del percorso di studi, delle loro esperienze e delle loro competenze le persone vengono orientate verso determinate aziende che hanno manifestato interesse e disponibilità ad attivare tirocini in collaborazione con il Servizio.

Contestualmente all'iscrizione viene così anche definita una convenzione, indicante il contesto di inserimento e l'importo della Borsa Lavoro che la persona andrà a percepire.

In riferimento all'anno 2021 non è stato sempre semplice portare avanti il protocollo a causa dell'emergenza covid ancora in essere, per cui gli interventi sono risultati ridotti all'attivazione di 3 tirocini lavorativi in aziende che hanno portato al buon risultato di 2 assunzioni nei medesimi contesti dove è stato svolto il tirocinio. Per il 2022 il protocollo è stato rinnovato anche come strumento alternativo di rientro nel mondo del lavoro in un periodo particolarmente delicato.

Anche per quest'annualità la Provincia di Lecco ha stanziato l'importo di € 8.000.



# SERVIZIO POLITICHE ATTIVE

## COMITATO TECNICO

In attuazione delle disposizioni previste dal D.lgs. n. 151/2015 sulla riforma del Collocamento Mirato, la Provincia di Lecco e l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Lecco (ASST) hanno dato continuità all'attività del Comitato Tecnico formato sulla base del protocollo d'intesa siglato ad agosto 2016 ai sensi della legge 68/1999 con la finalità di attuare una modalità innovativa di facilitazione all'inserimento lavorativo delle persone disabili.

Il Comitato è composto da un'équipe multidisciplinare con funzionari dei rispettivi enti, in grado di assicurare supporto e accompagnamento alle persone disabili in tutte le fasi del percorso d'inserimento.

Tra le figure presenti nel Comitato, il responsabile e uno psicologo del Servizio Collocamento disabili della Provincia di Lecco, due medici e un'assistente sociale del Servizio di Medicina Legale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Lecco.

Il Comitato Tecnico ha il compito di redigere una scheda per ogni persona disabile che si iscriverà nell'apposito elenco presso il Servizio Collocamento Disabili della Provincia di Lecco all'interno della quale vengono valutate le capacità lavorative, analizzate le abilità, competenze e inclinazioni, decisi gli strumenti per l'inserimento, incrociate domanda e offerta.

Nell'ambito del processo di riforma delle politiche del lavoro, il Comitato Tecnico rappresenta un esempio di collaborazione tra Istituzioni per rendere più efficaci i servizi a favore delle persone disabili.

Il Comitato svolge un ruolo fondamentale per la definizione del profilo degli utenti ai fini dell'inserimento lavorativo.

La Provincia di Lecco è stata la prima tra le Province lombarde a cogliere questa opportunità di rinnovamento e ad approvare il nuovo protocollo con il parere favorevole di Regione Lombardia.

Nonostante le limitazioni legate alle disposizioni a contrasto della pandemia covid-19, il Comitato Tecnico nel 2021 ha garantito continuità riunendosi, anche a distanza, 11 volte ed esaminando come da graduatoria 209 persone iscritte al Collocamento Mirato.

Con Determinazione Dirigenziale n. 970 del 02.12.2020 è stato rinnovato per il 2021/2022 il Protocollo d'Intesa tra la Provincia di Lecco e l'Azienda Sociosanitaria Territoriale di Lecco (ASST), successivamente sottoscritto dalle parti.

## COMITATO TECNICO - ANNO 2021

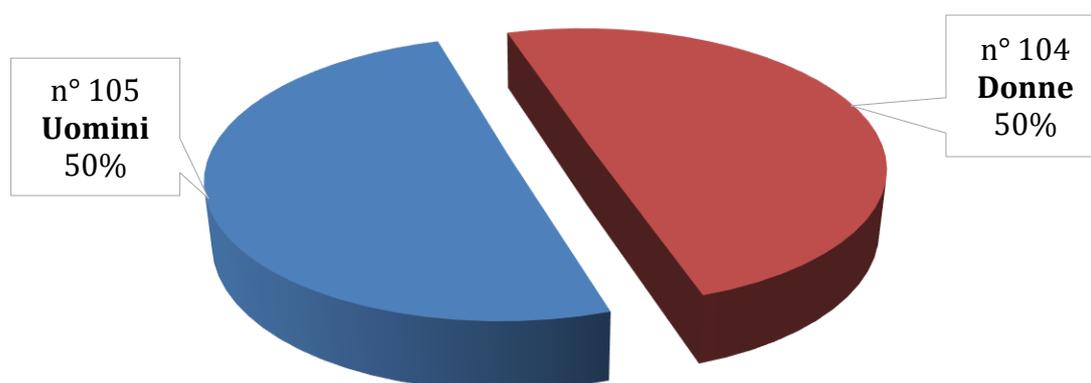
### UTENTI ESAMINATI

DISTRIBUZIONE PER SESSO - ANNO 2021	TOTALE
Uomini	105
Donne	104
<b>TOTALE</b>	<b>209</b>

PROGNOSI LAVORATIVE - ANNO 2021	TOTALE
Avviamento numerico	77
Tirocinio di adozione	10
Ambito protetto	45
Mediazione	33
Tirocinio di adozione e ambito protetto	27
Mediazione o ambito protetto	11
Non collocabile	6
<b>TOTALE</b>	<b>209</b>

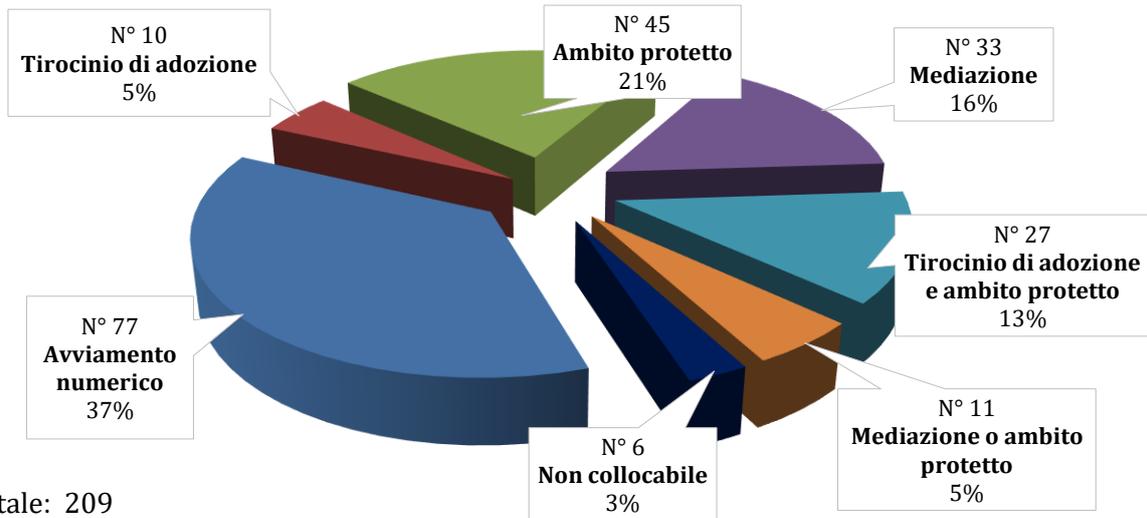
DIAGNOSI FUNZIONALE - ANNO 2021	TOTALE
Disabilità organica	105
Disabilità psichica	30
Disabilità intellettiva e organica	10
Disabilità psichica e organica	41
Disabilità intellettiva	14
Disabilità psichica e intellettiva	9
<b>TOTALE</b>	<b>209</b>

**UTENTI ESAMINATI: DISTRIBUZIONE PER SESSO**  
ANNO 2021

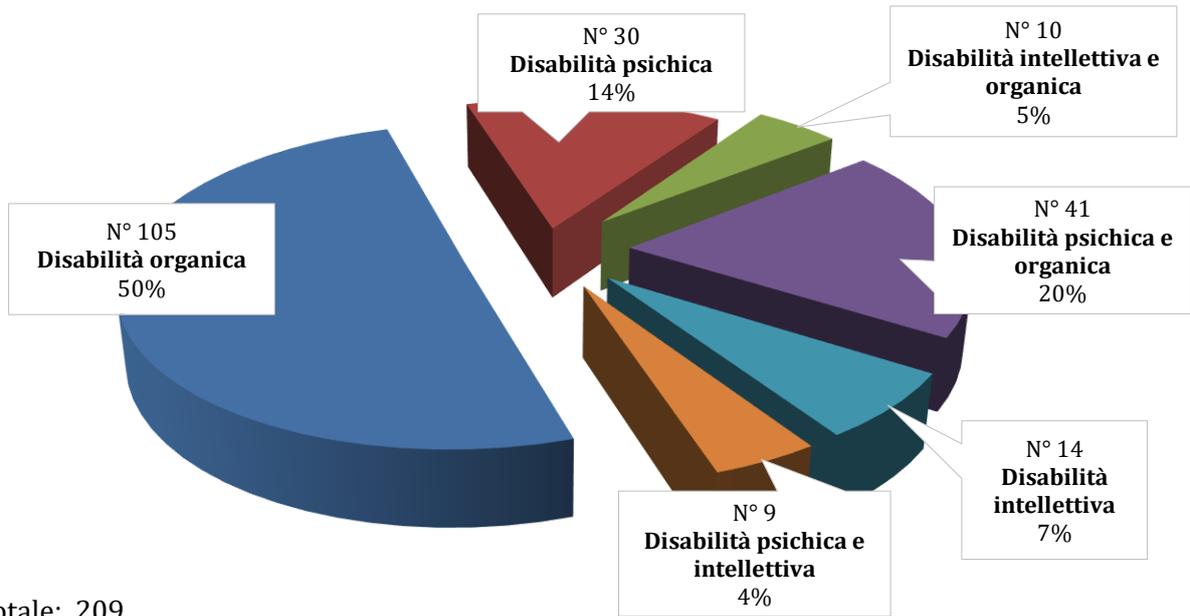


Totale: 209

**UTENTI ESAMINATI: PROGNOSI LAVORATIVE**  
ANNO 2021



**UTENTI ESAMINATI: DIAGNOSI FUNZIONALE**  
ANNO 2021



## LE ADOZIONI LAVORATIVE

La Provincia di Lecco ha implementato anche per l'anno 2021 l'importante strumento delle Adozioni Lavorative offrendo alle persone con gravi disabilità, la possibilità di poter essere avvicinate e integrate nel mondo del lavoro e, più in generale, di ridurre il grado di emarginazione sociale.

Questo strumento di politica attiva nasce nel 2008 ad opera del Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Lecco sulla base del forte bisogno di dare una possibilità di inclusione a tutte le persone disabili che, pur avendo residue capacità lavorative, rimangono, però, escluse dal mercato del lavoro a causa di una situazione sociosanitaria estremamente complessa. Il target destinatario di questa tipologia di intervento sono persone che, oltre alle difficoltà economiche, vivono anche una marginalizzazione sociale con conseguenti ingenti costi assistenziali interamente a carico della famiglia e dei servizi sociosanitari del territorio. Cogliendo tale bisogno, il Servizio ha promosso lo strumento dell'Adozione Lavorativa coinvolgendo ogni anno centinaia di interlocutori.

Nato come progetto rivolto a persone con disabilità di qualsiasi natura, ha in realtà coinvolto principalmente i disabili con patologie mentali ed intellettive. Tali persone, in virtù della natura della loro diagnosi, risultano infatti quelle che, con l'ausilio esclusivo degli strumenti previsti dalla Lg. 68/99, rimangono più facilmente escluse dal mercato del lavoro. Negli ultimi anni, visto anche il mutamento del mercato del lavoro, l'Adozione Lavorativa si è inoltre dimostrata una forma di politica attiva molto utile anche per rispondere alle situazioni di forte disagio relative a numerosi casi di ultracinquantenni che, vedono aggravato questo fattore già di per sé non favorevole, sia da un quadro di salute particolarmente compromesso, sia dalla mancanza di competenze specifiche finendo quindi quasi sempre per essere esclusi dalle selezioni del personale delle aziende. Lo strumento dell'Adozione Lavorativa rappresenta per questi soggetti uno prezioso strumento di reinserimento socio-lavorativo.

La procedura dell'adozione lavorativa prevede che l'impresa tenuta agli obblighi della Lg. 68/99 stipuli una convenzione e sottoscriva un Patto di Adozione Lavorativa in cui si impegna a sostenere l'integrazione di uno o più lavoratori disabili. L'azienda mette quindi a disposizione del Servizio un contributo economico, il quale si attiva per la ricerca di un contesto di inserimento protetto, preferibilmente nel Comune di residenza, così da agevolare una prossimità territoriale e coerente alle aspirazioni e alle capacità lavorative residue della persona. Durante tutto il percorso di adozione viene garantito il monitoraggio costante da parte dei tutor del servizio.

Gli enti ospitanti possono essere associazioni, cooperative sociali, aziende non soggette agli obblighi della Lg. 68/99 o soggette agli obblighi ma ottemperanti, enti pubblici. Ogni percorso è personalizzato e cucito sulle caratteristiche del destinatario, ma tutti con un risultato comune: l'integrazione sociale ed il benessere personale.

L'inserimento prevede l'erogazione di una Borsa Lavoro come misura aggiuntiva all'assegno di assistenza o alla pensione di invalidità spesso già percepite dalle persone con disabilità coinvolte.

Nell'adozione i soggetti coinvolti (Azienda soggetta agli obblighi della Lg. 68/99, Servizio Collocamento Mirato, Ente ospitante e disabile) interagiscono tra di loro ai fini di un risultato sociale positivo con un costo sociale limitato.

In questi anni il Servizio si è attivato a favore di centinaia di persone offrendo loro un'opportunità di integrazione socio-lavorativa. Nonostante la complessità e peculiarità delle singole situazioni, grazie ad una serie di circostanze positive, dal 2005 ad oggi, per 150 persone è stato possibile accedere ad un'assunzione, per 17 di queste il passaggio è avvenuto nel 2021.

Nel 2021, nonostante le forti difficoltà legate alla pandemia da Covid-19, sono stati promossi 291 progetti di adozione lavorativa, di cui oltre il 70% rivolti a persone con disagio psichico-intellettuale.

Gli interventi promossi hanno permesso per gli utenti e le loro famiglie, una presa in carico integrata con i servizi specialistici e il servizio sociale di base garantendo la continuità dell'impegno lavorativo in contesti socio-lavorativi funzionali alla situazione dell'utente.

## ADOZIONI LAVORATIVE - ANNO 2021

ADOZIONI LAVORATIVE	TOTALE
Anno 2005	12
Anno 2006	31
Anno 2007	45
Anno 2008	69
Anno 2009	115
Anno 2010	148
Anno 2011	165
Anno 2012	177
Anno 2013	201
Anno 2014	203
Anno 2015	236
Anno 2016	259
Anno 2017	267
Anno 2018	309
Anno 2019	324
Anno 2020	305
Anno 2021	291
<b>TOTALE</b>	<b>3157</b>

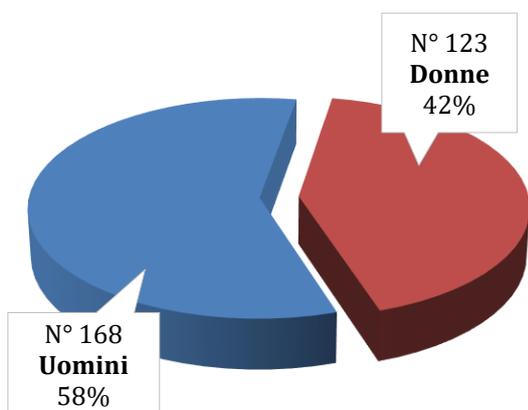
SUDDIVISIONE PER SESSO - ANNO 2021	TOTALE
Uomini	168
Donne	123
<b>TOTALE</b>	<b>291</b>

TIPOLOGIA DEI TIROCINANTI IN ADOZIONE LAVORATIVA - ANNO 2021	TOTALE
Disabili intellettivi e/o mentali	209
Altre disabilità	82
<b>TOTALE</b>	<b>291</b>

<b>BORSE LAVORO EROGATE</b>	<b>TOTALE</b>
Anno 2005	€ 16.750
Anno 2006	€ 51.810
Anno 2007	€ 105.685
Anno 2008	€ 128.500
Anno 2009	€ 230.830
Anno 2010	€ 339.930
Anno 2011	€ 387.405
Anno 2012	€ 414.180
Anno 2013	€ 411.280
Anno 2014	€ 411.520
Anno 2015	€ 560.310
Anno 2016	€ 725.740
Anno 2017	€ 796.600
Anno 2018	€ 838.180
Anno 2019	€ 871.910
Anno 2020	€ 753.513
Anno 2021	€ 847.580
<b>TOTALE</b>	<b>7.891.723 €</b>

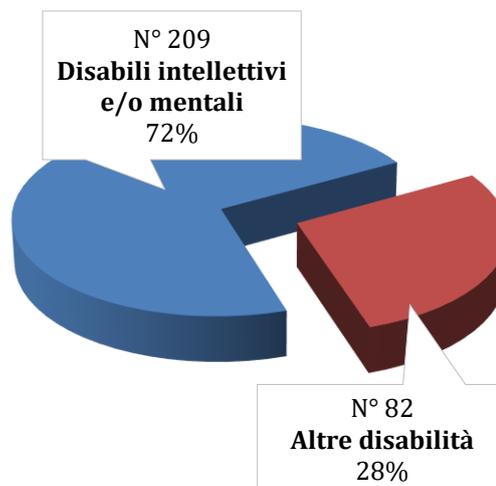


**SUDDIVISIONE PER SESSO DEI TIROCINANTI IN ADOZIONE LAVORATIVA ANNO 2021**



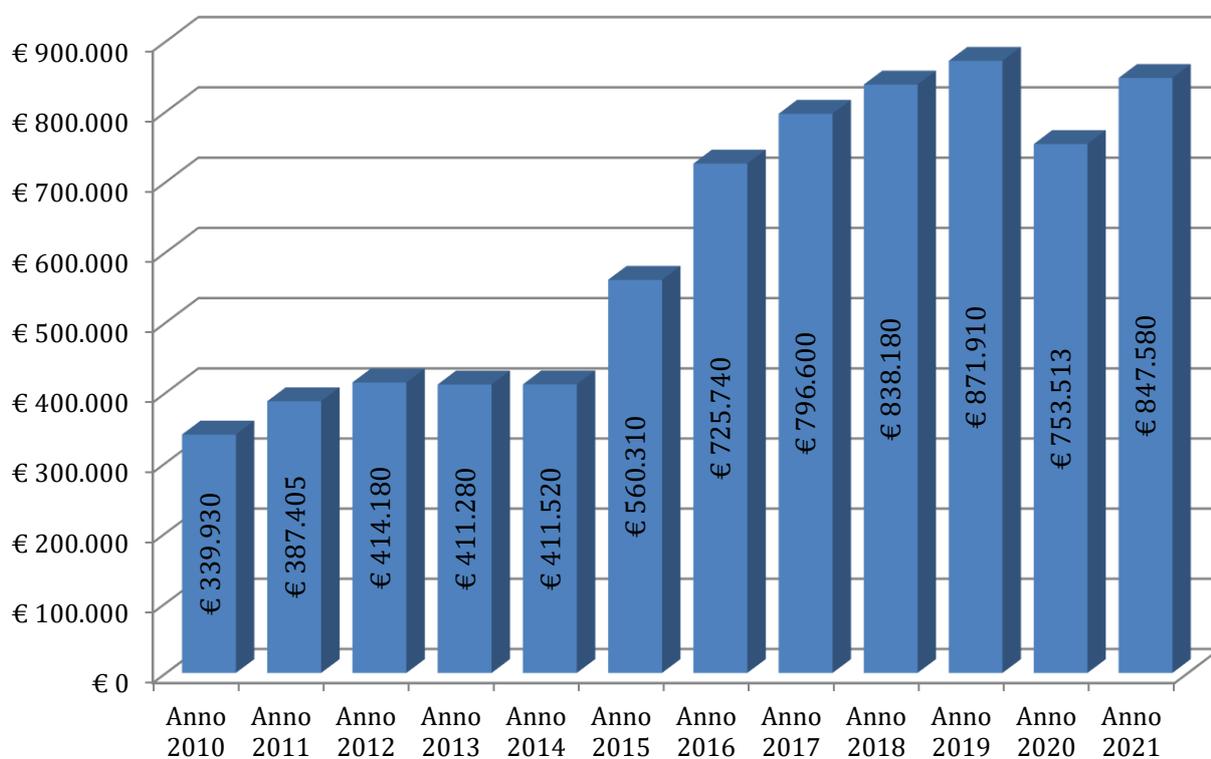
Totale: 291

**TIPOLOGIA DEI TIROCINANTI IN ADOZIONE LAVORATIVA ANNO 2021**



Totale: 291

**SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI dal 2010 al 2021**



## TIROCINI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI ANNO 2021

Con l'obiettivo di offrire in tempi brevi una forma di sostegno al reddito per persone in stato di indigenza, offrendo al contempo un'occasione di reinserimento sociale per i soggetti più fragili e "lontani" dal mercato del lavoro, il Servizio ha riconfermato anche per l'anno 2021, la collaborazione con gli Enti Pubblici del territorio attivando un totale di 111 percorsi di tirocinio lavorativo.

Nello specifico sono stati attivati 71 tirocini nelle scuole pubbliche per attività di supporto agli operatori scolastici o alle segreterie, 29 tirocini presso i Comuni a sostegno delle attività di cura del verde, degli uffici e delle biblioteche e 11 tirocini presso gli Uffici di altri enti pubblici.

Nell'anno 2021 alcuni Comuni hanno co-finanziato alcuni tirocini a favore di persone con disabilità per un ammontare di 6.600 euro.

L'esperienza di tirocinio ha permesso l'acquisizione o consolidamento di competenze lavorative che hanno favorito in alcuni casi un successivo inserimento presso aziende e cooperative. In altri casi il percorso nell'ente pubblico ha fatto invece emergere importanti fragilità ed è stato quindi possibile dare continuità all'esperienza tramite lo strumento dell'adozione lavorativa.

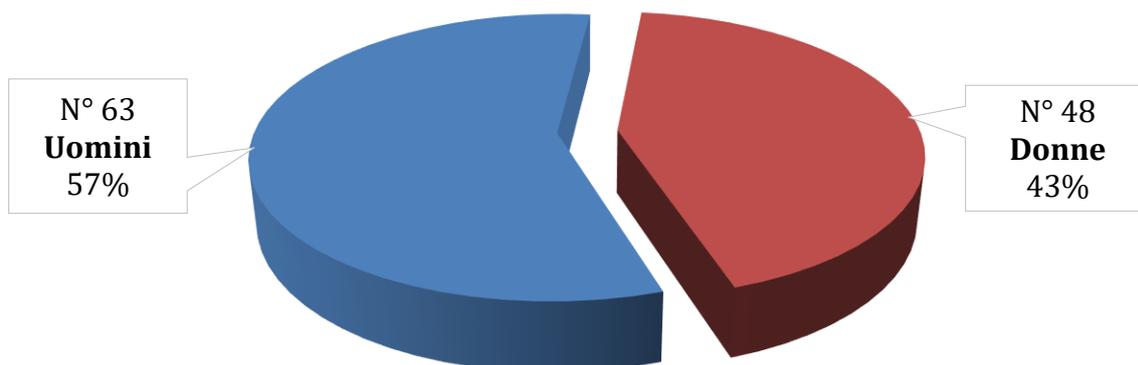
Di seguito i dati in dettaglio:

SUDDIVISIONE PER SESSO DEI TIROCINANTI - ANNO 2021	TOTALE
Uomini	63
Donne	48
<b>TOTALE</b>	<b>111</b>

NAZIONALITÀ DEI TIROCINANTI - ANNO 2021	TOTALE
Italiani	95
Stranieri	16
<b>TOTALE</b>	<b>111</b>

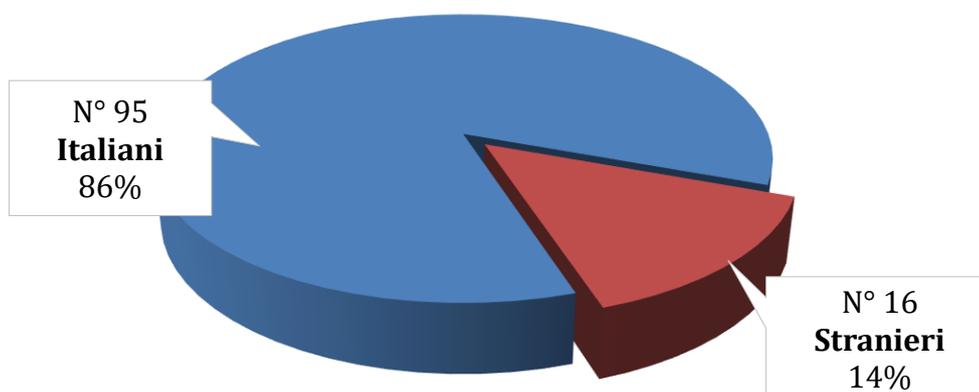
CONTESTI DI INSERIMENTO DEI TIROCINI - ANNO 2021	TOTALE
Scuola	71
Comuni	29
Altri enti pubblici	11
<b>TOTALE</b>	<b>111</b>

**TIROCINI ENTI PUBBLICI: SUDDIVISIONE PER SESSO**  
ANNO 2021



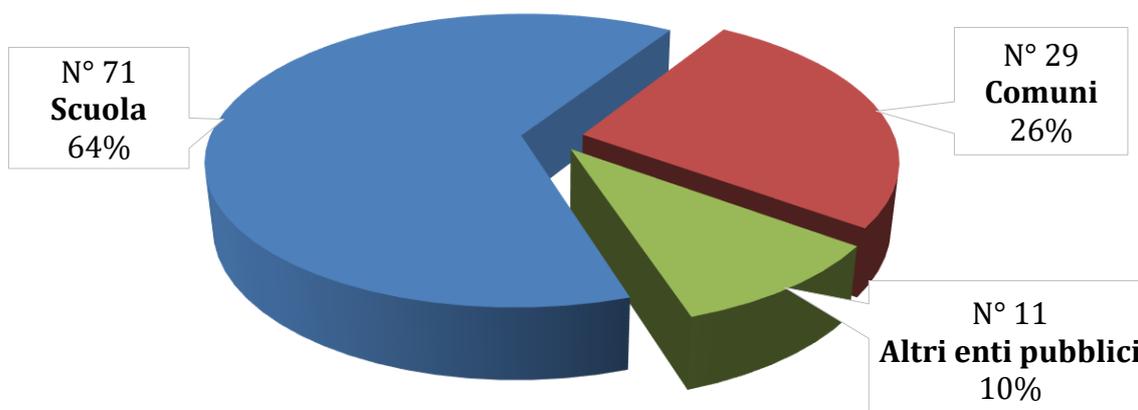
Totale: 111

**TIROCINI ENTI PUBBLICI: SUDDIVISIONE PER NAZIONALITA'**  
ANNO 2021



Totale: 111

**TIROCINI ENTI PUBBLICI: CONTESTO DI INSERIMENTO**  
ANNO 2021



Totale: 111

## SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA

All'interno del Servizio Collocamento Disabili è presente il *Servizio Scuola Lavoro Orienta* dedicato all'orientamento al lavoro degli studenti disabili frequentanti l'ultimo anno del percorso scolastico e dei giovani inoccupati, con l'intento di creare un ponte fra i contesti formativi e il mondo del lavoro.

Si tratta di un servizio socialmente utile, una guida tecnica che può accompagnare la famiglia e i giovani ad orientarsi in un momento particolarmente delicato della vita, evitando loro periodi di inattività e il lungo girovagare tra i vari uffici, servizi, agenzie. Il servizio attua una vera e propria "presa in carico" del giovane disabile, dando spazio ad una progettazione personalizzata ed alla valorizzazione delle risorse individuali andando nella direzione di un progetto esistenziale complessivo.

Il Servizio ha avuto inizio l'11 dicembre 2013. I riscontri avuti sono stati più che positivi in quanto si è riempito un vuoto, offrendo la possibilità alle famiglie, ai giovani e ai servizi di riferirsi ad un unico soggetto nella delicata fase di passaggio dalla scuola al mondo del lavoro. Pertanto, dal 2016 si è attivato in forma stabile il Servizio Scuola Lavoro Orienta.

Al servizio si accede su appuntamento. L'accesso può essere spontaneo o esserci invio da parte della scuola, piuttosto che dai servizi sociali e dalle associazioni disabili.

Ogni anno vengono contattate singolarmente tutte le scuole superiori del territorio con la finalità di informare tempestivamente le famiglie interessate. Nel 2021 sono state 28 le scuole superiori contattate e gli iscritti al Servizio sono stati 40, presi in carico con specifici colloqui di orientamento. Di questi, 8 sono stati collocati al lavoro e 12 hanno partecipato a tirocini extracurricolari di orientamento o inserimento lavorativo.

Gli incontri ed i colloqui con gli studenti, con le famiglie e con gli Istituti scolastici nel 2021 sono avvenuti principalmente a distanza da remoto a seguito delle disposizioni a contrasto e contenimento covid-19. La prassi, pur mantenendo una flessibilità a seconda dei casi, prevede quattro fasi:

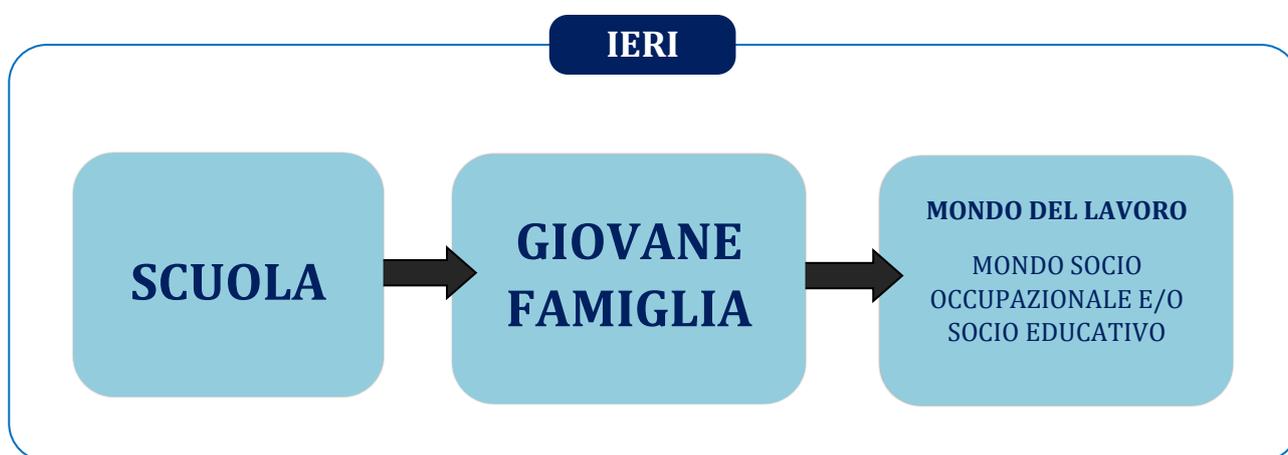
- raccolta delle informazioni e conoscenza indiretta del giovane attraverso le presentazioni della famiglia e delle istituzioni/ enti invianti;
- conoscenza diretta tramite colloqui individuali ed eventuale supporto di test e questionari di conoscenza;
- rielaborazione e bilancio delle competenze che viene fatto con il ragazzo e la famiglia;
- invio e accompagnamento ai servizi ritenuti adeguati a una eventuale presa in carico.

Il servizio vuole rispondere a diversi bisogni che emergono:

- Dalla famiglia: la necessità di avere un unico punto di riferimento e raccordo tra i diversi servizi, di non essere solo in un momento delicato della vita del proprio figlio/a, di avere un parere competente in merito alle sue potenzialità lavorative, di conoscere le opportunità disponibili nel territorio.
- Dal singolo: la necessità di essere supportato nella presa di coscienza delle proprie competenze e nell'accompagnamento al lavoro.
- Dalla scuola: l'esigenza di creare un'utile collaborazione che dia continuità al percorso formativo.
- Dai servizi: il bisogno di confrontarsi nel momento in cui si trovano a dover prendere in carico il giovane e ad elaborare un progetto di vita complessivo.

## LE FINALITÀ

- Orientamento al lavoro per studenti disabili frequentanti l'ultimo anno del percorso formativo e giovani disabili inoccupati al termine dei percorsi scolastici.
- Agevolare il passaggio dal mondo dell'istruzione/formazione a quello del lavoro in continuità e interazione con l'attività svolta dai servizi formativi, che hanno avuto in carico il giovane durante il percorso scolastico.
- Completare l'offerta dei servizi della Provincia di Lecco per l'inserimento al lavoro di studenti disabili e giovani inoccupati.
- Promuovere un modello di partenariato territoriale, attraverso la sottoscrizione di un Protocollo d'Intesa, per la sperimentazione di tirocini in Alternanza Scuola Lavoro a favore di studenti con disabilità frequentanti gli ultimi anni delle scuole secondarie di secondo grado e/o centri di formazione professionale, in collaborazione con le Scuole, gli Ambiti distrettuali e mondo del lavoro (Aziende e Cooperative Sociali di tipo B).

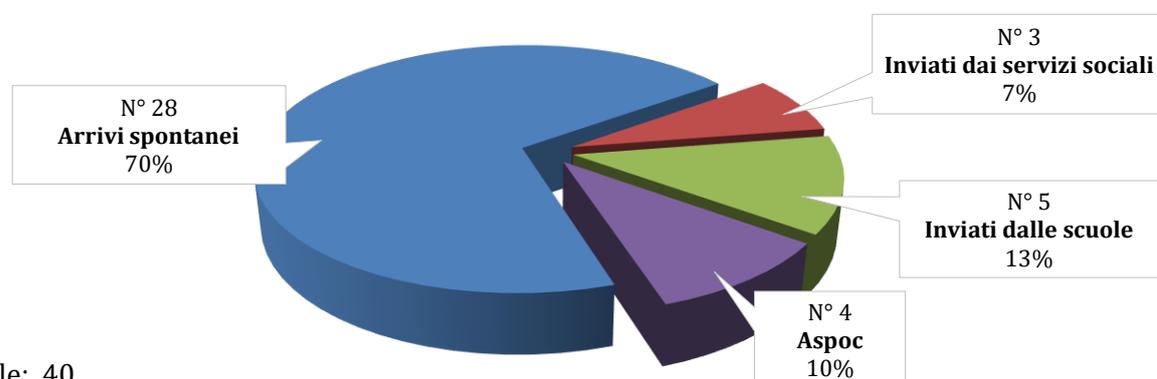


## SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA ANNO 2021

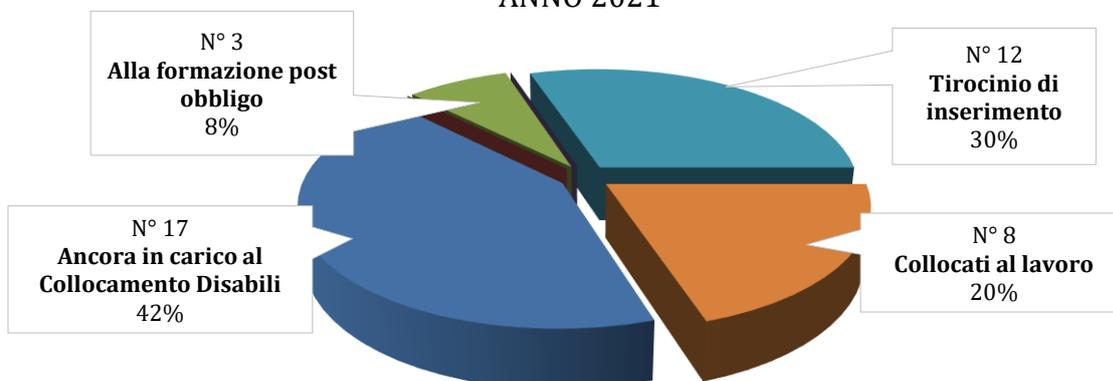
ENTI SEGNALANTI – ANNO 2021	TOTALE
Arrivi spontanei	28
Inviati dai servizi sociali	3
Inviati dalle scuole	5
Aspoc	4
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>

CONTESTI DI ORIENTAMENTO – ANNO 2021	TOTALE
Ancora in carico al Collocamento Disabili	17
Progetti di formazione al lavoro del S.C.D.	0
Alla formazione post obbligo	3
Ai servizi sociali	0
Tirocinio di inserimento	12
Collocati al lavoro	8
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>

**SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA: ENTI SEGNALANTI  
ANNO 2021**



**SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA: ENTI SEGNALANTI  
ANNO 2021**



## PROGETTO

# **SPERIMENTAZIONE SERVIZIO DI ORIENTAMENTO RIVOLTO AGLI STUDENTI CON DISABILITA' ATTRAVERSO PERCORSI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO**

In attuazione all'Allegato D) della D.g.r. 18.11.2019 n. 2461 riferita all'Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale "Orientamento al Lavoro", ad Aprile 2021 ha avuto inizio il Progetto Sperimentale di orientamento rivolto agli alunni con disabilità attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro" approvato con Determinazione Dirigenziale n.198 del 17.03.2021. Il Progetto è nato dal dialogo tra il Servizio Collocamento Mirato, il Servizio Istruzione e Formazione della Provincia di Lecco, l'Ufficio Scolastico Provinciale e il Comune di Lecco quale Ente Capofila.

Oltre a queste realtà, il progetto ha previsto il coinvolgimento di APAF, degli Ambiti Distrettuali di Lecco, Bellano e Merate nella persona dei Coordinatori Psico-pedagogici, dell'Ist. Bertacchi e della Fondazione Clerici (quali tramite per gli Istituti Scolastici e i Centri di Formazione Professionale del territorio), di 2 aziende e 4 cooperative sociali di tipo B. La platea delle aziende si è ampliata nel corso 2021 vedendo la sottoscrizione al Protocollo di intesa da parte di altre 2 realtà.

L'obiettivo del progetto è quello di implementare una presa in carico sempre più precoce e completare la filiera delle iniziative di orientamento scolastico e lavorativo già realizzate dai sopra citati Servizi a favore degli studenti con disabilità iscritti e frequentanti uno dei percorsi di Scuola Secondaria Superiore o di Istruzione e Formazione Professionale all'interno di una classe destinataria dei percorsi di Alternanza Scuola Lavoro.

Finalità dell'Azione di Sistema sperimentale è quella di promuovere un modello di intervento condiviso che articoli il processo di accompagnamento al lavoro, attraverso un set di servizi e una rete di soggetti pubblici e privati che, con diverse specificità, operino in sinergia fra loro sostenendo sia i giovani che le loro famiglie.

Il progetto si rivolge a giovani con disabilità residenti nel territorio della provincia di Lecco che siano in possesso di una certificazione di disabilità ai sensi della legge 104/92 e/o siano presi in carico da parte dei servizi specialistici del territorio per difficoltà di apprendimento o di relazione. La priorità è data a ragazzi con disabilità psichica e/o difficoltà relazionali rilevanti. Nel 2021 il gruppo di lavoro si è riunito 9 volte per condividere processi, modalità operative ed esperienze.

Nonostante le difficoltà dettate dalla pandemia, nel 2021 hanno preso inizio 3 PCTO di cui due presso contesti aziendali e uno presso una cooperativa. Sono stati raggiunti numerosi Istituti Scolastici e Centri di Formazione Professionale con i quali è stato avviato un dialogo finalizzato all'individuazione dei beneficiari.

Il Servizio auspica di poter coinvolgere sempre più ragazzi e di poter ampliare la platea delle realtà che si rendono disponibili ad ospitare un PCTO.

## CONTESTI DI FORMAZIONE AL LAVORO

### PERCORSI DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO DI 1° E 2° LIVELLO

A completamento dell'offerta di orientamento per i giovani, il Collocamento Mirato ha ritenuto opportuno attivare dei "percorsi educativi" di formazione e orientamento al lavoro al fine di disporre di contesti e personale adeguati che potessero restituire un'osservazione in situazione dei giovani interessati. Si è trattato di esperienze condotte per un tempo sufficiente (9 mesi), per definire una valutazione del potenziale lavorativo.

Questi progetti sono stati realizzati in quanto si è ritenuto che l'osservazione sia lo strumento principe del processo formativo ed educativo, essendo il momento che regge tutta la programmazione ed i successivi interventi sulle persone disabili. Spesso fallimenti di progetti individualizzati sono imputati ad errori di valutazione della persona ma in realtà sono da attribuire ad inesattezze, incapacità, carenze legate al momento dell'osservazione. Per queste ragioni è preferibile un'osservazione diretta e discreta: l'operatore osserva come la persona interagisce con l'ambiente, la sua emotività, il modo di comunicare, l'attenzione, senza che l'interessato ne colga pienamente le intenzioni.

Per realizzare questi percorsi, sono state coinvolte 7 realtà (associazioni, cooperative, aziende, imprese artigiane, enti) del territorio che hanno accolto piccoli gruppi di giovani al termine del percorso scolastico per formarli al lavoro. Le 7 strutture coinvolte, selezionate attraverso una manifestazione di interesse ad evidenza pubblica, sono realtà che vantano una pluriennale esperienza in materia di disabilità, e pertanto in grado di garantire un'attenzione particolare al giovane e alla sua famiglia, con riferimento alle seguenti tipologie di attività: assemblaggio, agricolo e amministrativo.

In particolare, il progetto in ambito amministrativo è stato promosso per la prima volta nel 2020 ed ha previsto l'attivazione di percorsi di formazione al lavoro rivolti a 3 ragazzi all'interno di una Cooperativa del territorio. I tirocinanti, durante questa esperienza, si sono occupati di attività di segreteria, inserimento dati, gestione del centralino e supporto nelle pratiche amministrative.

I giovani che hanno partecipato a questi percorsi sono stati inseriti in gruppi omogenei per età e per tipologia di disabilità; sono stati seguiti da tutor che li hanno guidati passo a passo nella familiarizzazione con l'ambiente lavorativo e negli apprendimenti.

I progetti prevedono una fase di accoglienza iniziale con l'attenzione all'integrazione nel contesto formativo/lavorativo e una successiva di formazione vera e propria al lavoro, in cui il giovane sperimenta direttamente il contesto di lavoro interno e, in alcuni casi, esterno alla cooperativa stessa. Durante lo svolgimento di questi progetti vi è un monitoraggio costante del Servizio Collocamento Disabili. Al termine è previsto un bilancio di competenze e una valutazione funzionale ai fini dell'orientamento socio - lavorativo con il coinvolgimento della famiglia.

Queste esperienze di orientamento e formazione al lavoro si sono rivelate una utile e immediata risposta al disagio che i giovani con disabilità incontrano al termine della scuola, un'occasione per loro di sentirsi attivi, utili, di sviluppare nuove potenzialità, di socializzazione e di conquista di una maggiore autonomia.

Sono proseguiti i percorsi di 2° livello, ciascuno dedicato ad un giovane che necessitava di ripetere il percorso di primo livello per consolidare competenze e autonomie acquisite, nell'ottica del rispetto dei tempi individuali di crescita e di maggiore preparazione al mondo del lavoro.

Le persone che hanno beneficiato dei percorsi di formazione e orientamento di 1° e 2° livello nel 2021 sono state in tutto 22, tutti con età compresa tra i 18 e i 35 anni.

## **PROGETTO “UNA RETE PER IL LAVORO”**

**Promozione, sensibilizzazione e diffusione di buone prassi aziendali per favorire l’inclusione socio lavorativa**

Nel corso dell’anno 2021 il Progetto “Una rete per il Lavoro”, avviato a dicembre 2020, è entrato nella piena fase operativa. Il progetto è nato con lo scopo di consolidare e migliorare l’efficacia del modello organizzativo territoriale di inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Il progetto è promosso dal Collocamento Mirato ai sensi della D.G.R. n. 2461 del 19.11.2019 All. B) “Azioni di rete per il lavoro – ambito disabilità”, in collaborazione con tutti gli Enti Accreditati al Lavoro del Catalogo Provinciale Disabilità: Cooperativa sociale Il Seme, quale ente Capofila, Fondazione Luigi Clerici, Umana S.p.a, Associazione La Nostra Famiglia e IAL S.r.l e con la supervisione scientifica del Prof. Domenico Bodega, Ordinario di Organizzazione Aziendale, presso la Facoltà di Economia dell’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e presidente dell’associazione AspocLab Ets di Lecco (Associazione per lo sviluppo cognitivo del potenziale cognitivo).

“Una rete per il lavoro” si fonda sulle evidenze delle sperimentazioni pregresse e sui risultati ottenuti attraverso il precedente progetto “Pratiche di Disability Management in un’ottica di responsabilità sociale delle imprese”, ossia la pubblicazione delle “Linee di indirizzo e di buone pratiche” per l’inserimento lavorativo delle persone con disabilità e l’ampliamento del profilo del Disability Manager nel Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) di Regione Lombardia con una terza competenza dal titolo “Gestire i rapporti con le reti/servizi territoriali per l’integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili”.

Obiettivo del progetto è quello di coniugare la normativa esistente in materia di disabilità con soluzioni comprovate, efficaci e realistiche, in grado di sperimentare interventi proficui per le aziende, al fine di creare valore per le persone con disabilità e per le organizzazioni stesse.

Il nuovo progetto ha previsto innanzitutto un rafforzamento ed un consolidamento della rete già precedentemente costituita, ampliandola a nuovi soggetti del territorio, in particolare ad aziende di piccole e medie dimensioni, a nuove cooperative sociali di tipo B, oltre che alla rete dei Distretti Socio-Sanitari, all’Asst di Lecco, ai Consulenti del Lavoro, agli Enti di formazione Omnia Language, Fondazione L. Clerici e Associazione La Nostra Famiglia e dell’Associazione AspocLab ETS.

I destinatari dell’Azione sono 22 persone con disabilità iscritte al Servizio Collocamento Mirato, individuate dal Comitato Tecnico Provinciale (di cui all’art. 8 della L. 68/99), profilati nelle fasce 3 e 4 (ai sensi della D.G.R. 1106/2013) e con particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

Gli enti accreditati hanno erogato agli utenti i servizi di politica attiva e di supporto al lavoro attraverso il sistema dotale di Regione Lombardia con lo scopo di inserirli in tirocinio o in inserimento lavorativo presso aziende/cooperative aderenti alla rete. Il progetto ha visto l’attivazione di percorsi inclusivi all’interno delle aziende partecipanti, attraverso la condivisione di una metodologia di intervento e la messa a punto di una strumentazione adeguata alla realizzazione di spazi e tempi, coerenti ai bisogni delle persone con disabilità e all’attività specifica dell’azienda.

Alle aziende e cooperative è stato offerto gratuitamente un percorso formativo in tema di Disability Management e di supporto ed accompagnamento al tutor aziendale, tenuto conto anche del modello di Classificazione della salute, funzionamento e disabilità (ICF), al fine di concretizzare un modello di riferimento futuro. Nel mese di gennaio 2022 si è conclusa la formazione aziendale, in parte erogata con modalità asincrona e in parte erogata in presenza attraverso cinque incontri in plenaria presso il Politecnico di Milano – Sede territoriale di Lecco per un complessivo di 40 ore.

Le tematiche formative trattate sono state: la comunicazione, la relazione e la gestione del feed-back; il riconoscimento delle diverse tipologie di disabilità; il percorso d'inclusione lavorativa; la costruzione di un contesto di lavoro inclusivo ed i fattori facilitanti o di barriera; l'inclusione organizzativa ed infine la normativa del Collocamento Mirato. Al termine del percorso è stato rilasciato ai partecipanti un attestato di competenze relativo al profilo di "Esperto di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati". Gli argomenti sono stati apprezzati, suscitando nei partecipanti spunti di riflessione e di confronto tra le diverse realtà aziendali.

I risultati ottenuti con il progetto, oltre al consolidamento e al potenziamento della rete, sono stati l'inserimento lavorativo di n. 5 destinatari e l'attivazione in tirocinio di n. 14 destinatari.

Il progetto "Una rete per il lavoro" vuole dare una risposta concreta sul tema dell'inclusione sociale, che costituisce uno degli obiettivi principali del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

## **NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO**

ai sensi della D.G.R. n. 5964 del 12 dicembre 2016  
ai sensi della D.G.R. n. 3193 del 03 giugno 2020

In base alle indicazioni regionali, la Provincia di Lecco ha approvato i Bandi Dote Impresa Collocamento Mirato, con schema unico per tutte le province lombarde, aprendo la possibilità alle imprese private di ricevere contributi, sottoforma di *bonus una tantum*, per incentivare l'assunzione e la formazione in situazione delle persone con disabilità iscritte al Collocamento Mirato.

Nella prospettiva di promuovere una più consapevole cultura dell'inclusione lavorativa della persona con disabilità, le misure si rivolgono non soltanto alle imprese soggette agli obblighi di cui alla L. n. 68/99 ma più ampiamente a tutte le imprese anche non soggette all'obbligo di legge.

Regione Lombardia con D.G.R. n. 3838 del 17.11.2020 ha stanziato per la Provincia di Lecco un finanziamento di € 670.000,00 per Dote Impresa Collocamento Mirato 2021.

Le risorse complessive sono state suddivise nei tre assi di "Dote Impresa 2021":

- € 401.250,00 per l'Asse I – Incentivi e Tirocini
- € 53.500,00 per l'Asse II – Consulenza e Servizi
- € 80.250,00 per l'Asse III – Cooperazione sociale

e nelle tre azioni "Dote Impresa 2021 alla ripresa post Covid-19" di cui alla D.g.r. n. 3193 del 03.06.2020 a sostegno dell'inserimento e del mantenimento lavorativo delle persone con disabilità per almeno 12 mesi dalla fine degli ammortizzatori sociali per motivazioni riconducibili al Covid-19:

- € 100.000,00 per l'Azione 1 – "Mantenimento Lavorativo"
- € 25.000,00 per l'Azione 2 – "Smart working per persone disabili occupate"
- € 10.000,00 per l'Azione 4 – "Contributo per indennità ai tirocinanti"

Il Bando Dote Impresa 2021, relativamente all'Asse I Assunzioni e Tirocini è stato prorogato fino ad esaurimento delle risorse e si è chiuso il 31/12/2021 esaurendo completamente il budget regionale assegnato alla Provincia di Lecco, incrementato di ulteriori 123.000,00 euro (quota parte di economie dei bandi Dote Impresa 2018 e 2019).

Le azioni di cui al "Bando Dote Impresa azioni post Covid-19", sono state prorogate, a seguito della crisi economica derivante dal perdurare della pandemia di Covid-19, al 31/12/2021, come da comunicazione di Regione Lombardia.

Anche per l'anno 2021, è stato previsto un operatore dedicato al contatto con le imprese beneficiarie che si è occupato della promozione dell'iniziativa e del supporto nella profilazione e nella quantificazione del valore dell'incentivo.

Nell'anno 2021 sono state finanziate complessivamente sui due Bandi n. 97 domande corrispondenti a n. 77 assunzioni (di cui 26 con contratto a tempo indeterminato e 51 con contratto a tempo determinato), n. 14 richieste di rimborso indennità tirocinio, 1 domanda relativa all'asse della cooperazione sociale e 5 domande relative all'incentivo per il mantenimento lavorativo.

Complessivamente sono state 79 le imprese beneficiarie dell'incentivo Dote Impresa (9 Cooperative sociali di tipo B e 70 aziende private) di cui 23 non soggette agli obblighi della L. 68/99.

Si segnala che ulteriori 30 domande di Dote Impresa “Assunzioni e tirocini” attendono di essere finanziate con l’approvazione del bilancio di Provincia.

In seguito a formazione specifica, il Servizio Collocamento Mirato ha altresì espletato tutte le procedure riguardanti le comunicazioni al Registro Nazionale Aiuti (RNA), come previsto dalla L. 234/2012 art. 52 e ss mm ed atti attuativi vigenti.

Dote Impresa si è rivelata, anche in questo periodo di emergenza sanitaria e economica, molto importante per l’inserimento delle persone con disabilità sia per la misura considerevole di incentivo sia per il servizio qualificato offerto alle aziende.

In riferimento al sostegno alla cooperazione sociale della Dote Impresa Asse III, si segnala il finanziamento concesso alla Cooperativa Sociale di tipo B Paso Lavoro di Merate per la costituzione di un nuovo ramo di cooperativa sociale legato al progetto “Binario Vivo. Il progetto prevede la riqualificazione della stazione ferroviaria di Cernusco Lombardone con la creazione di un bistrot caffetteria pensato, non solo come punto di ristoro, ma anche, come un punto di riferimento per la comunità per lo svolgimento di attività sociali, aggregative e di promozione del territorio. All’interno del bistrot caffetteria, in cui vengono utilizzati prodotti attenti alla filiera di produzione, sono stati creati un punto vendita di prodotti locali a km0 e un info-point turistico del territorio.

Per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel progetto in ottemperanza al bando, sono state assunte, con contratto a tempo determinato di 12 mesi, n.2 persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato ed è stato creato un apposito ambiente di lavoro destinato alla “formazione in situazione” a favore di n. 5 persone con disabilità, iscritte al Collocamento Mirato, attraverso l’attivazione di tirocini extracurricolari della durata di 12 mesi, con Borsa Lavoro erogata dalla Provincia di Lecco.

Al fine di promuovere e sostenere una mobilità ecosostenibile è stato inoltre rinnovato l’esistente deposito biciclette, con la messa a disposizione di una ciclofficina attrezzata per le riparazioni e un punto di noleggio di e-bike e stazioni di ricarica per le stesse che potrà portare all’inserimento di altre persone iscritte al Servizio. Il progetto finanziato ha durata di 12 mesi ma prevede già uno sviluppo quinquennale con possibili inserimenti di altri iscritti al collocamento mirato.

In considerazione della positiva esperienza del progetto “Technortus: l’orto a misura 4.0”, sperimentato anche in un’altra azienda della provincia e finanziato dal precedente bando di Dote Impresa, continua la promozione sul territorio di tale buone prassi in una prospettiva di sviluppo di modalità innovative per l’inserimento di persone con disabilità e di welfare aziendali, nel rispetto degli obblighi previsti dalla legge 68.

## PROMOTORE 68

L'attività del "Promotore 68" è stata avviata nell'Aprile 2019 in attuazione alla DGR n. 843/2018 con l'obiettivo di favorire l'inserimento mirato delle persone con disabilità nei contesti aziendali. Si caratterizza nel supportare le organizzazioni attraverso un servizio gratuito di consulenza tecnica sulle opportunità previste dalla Legge 68/99.

Nel 2021 vi è stato un cambio della figura che ha operato fin dal suo esordio nel 2019. L'insediamento è stato nel marzo 2021 e dopo una prima fase di contestualizzazione si è mantenuto l'approccio in precedenza avviato, ovvero del contatto diretto con le aziende e qualora fosse possibile un sopralluogo in azienda per comprendere le specifiche esigenze dell'organizzazione e quindi agevolare l'inserimento con i profili che il Servizio è in grado di reclutare.

L'attività, per buona parte dell'anno, si è svolta in smart working a causa delle restrizioni previste per il contenimento della diffusione del Covid19, si è privilegiata quindi una modalità di contatto telefonico e telematico per avere un monitoraggio sul rispetto delle scadenze. Da segnalare come diverse imprese abbiano beneficiato della sospensione degli obblighi occupazionali previsti dalla L. 68/99 per cassa integrazione con causale cassa covid 19 e in considerazione delle circolari del ministero del lavoro e delle politiche sociali nr 19 del 21/12/2020 e di Regione Lombardia nr E1.2021.0062348 del 22/02/2021 oltre che la proroga di 6 mesi delle convenzioni in art. 11 della LG 68/99 DL 18 del 17/03/2020.

Da evidenziare anche come gli uffici risorse umane delle organizzazioni contattate, siano risultati particolarmente sovraccarichi per l'aggiornamento delle prassi previste dal susseguirsi delle normative emanate in tema di sicurezza, le quali hanno saturato ulteriormente il carico di lavoro. Raccogliendo anche questo particolare bisogno, si è cercato di prestare maggiore cura e attenzione alle relazioni, al fine di creare un clima di piena e fattiva collaborazione, di accogliere le istanze presentate e se possibile rispettarle.

Questa modalità ha generato un rapporto virtuoso tanto da arrivare alla fine del 2021 con 102 aziende contattate. Per 76 l'intervento del promotore ha permesso una fattiva collaborazione. In alcuni casi, dopo una prima fase di diffidenza legata alla percezione di controllo dell'ente pubblico piuttosto che di opportunità, si sono aperte interlocuzioni e confronti molto apprezzati su questo ulteriore servizio offerto dal Centro per l'impiego.

## **RDC**

### **Reddito di cittadinanza**

Prosegue anche nel 2021 il lavoro inerente al Reddito di Cittadinanza istituito con Decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019 - coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26.

Si riepilogano di seguito i punti fondamentali dell'attività di competenza del Servizio Collocamento Disabili in attuazione delle disposizioni normative.

A seguito della Circolare ANPAL n. 1/2019 del 23/07/2019 e della circolare di Regione Lombardia del 31/07/2019, sono stati definiti i tempi di convocazione dei beneficiari di RDC. Settimanalmente Regione Lombardia invia ai CPI i file Beneficiari RDC "accolti - decaduti - revocati - terminati". Entro 30 giorni i beneficiari vengono convocati per la verifica dei requisiti e della condizione per il rilascio della DID e la sottoscrizione del PSP, al netto di eventuali esoneri ed esclusioni. Allo stesso modo i beneficiari che hanno una politica attiva in corso, così come previsto dalla normativa, saranno convocati entro 30 giorni dalla conclusione della politica attiva stessa.

A seguito del buon esito della collaborazione attivata tra la Provincia di Lecco e gli Ambiti di Bellano Lecco e Merate per la gestione dei Reddito di Inclusione (REI), si è proseguita la collaborazione con gli Ambiti anche per la gestione del Reddito di Cittadinanza.

È stato istituito, infatti, anche per l'anno 2021, un Protocollo d'Intesa con gli Ambiti Distrettuali di Bellano, Lecco e Merate per la collaborazione relativa al RDC e, in particolare, per la gestione dell'equipe e dei Progetti di Utilità Collettiva (PUC).

È stato individuato un operatore di riferimento che ha collaborato attivamente con i vari operatori del CPI in relazione a tutte le attività di implementazione della misura, definendosi come referente per le equipe e consulente per la disabilità. L'equipe multidimensionale è costituita ai sensi dell'art. 4, comma 12 della legge n. 26 del 28 marzo 2019 nel caso in cui il bisogno sia complesso e multidimensionale. In esito alla valutazione del CPI, i beneficiari RDC che manifestano bisogni prettamente sociali vengono segnalati agli ambiti per la valutazione di una presa in carico dal punto di vista sociale.

Viceversa, i beneficiari in carico ai servizi sociali che manifestano un bisogno prioritariamente lavorativo vengono inviati alla piattaforma del sistema regionale (SIUL) tramite un altro portale regionale (GePI) di competenza dei Comuni.

Gli incontri di equipe vengono fissati, d'intesa tra le parti, con una cadenza mensile e/o al bisogno.

In sede di equipe a cui hanno sempre partecipato anche i Navigator si prevede l'accesso al catalogo dei progetti utili alla collettività (PUC) e l'attivazione degli stessi in favore dei beneficiari del RDC in carico ai CPI.

Alla data del 31/12/2021 il CPI ha partecipato a 29 equipe multidisciplinari.

## RETE PER L'AGRICOLTURA SOCIALE IN LOMBARDIA

### Esperienze di inclusione socio lavorativa

Il Progetto *Agricoltura Sociale Lombardia* promosso nel 2015 dalla Provincia di Mantova, come ente capofila, e da tutte le Province Lombarde e da Regione Lombardia, ha proposto un nuovo modello di sviluppo sostenibile che coniuga agricoltura e inclusione di soggetti svantaggiati. Tra gli obiettivi anche lo sviluppo della rete e delle singole realtà agricolo-sociali coinvolte, attraverso lo scambio di buone pratiche, la progettazione di azioni comuni, una comunicazione coordinata verso gli interlocutori esterni e l'approfondimento di nuove opportunità di collaborazioni pubblico/privato.

Anche grazie ai positivi riscontri di Expo 2015, gli interventi del progetto si sono sviluppati sia verso l'ampliamento e la messa a sistema della Rete delle realtà aderenti all'Agricoltura Sociale sia verso la promozione dei percorsi di inclusione sociale a favore di persone disabili e svantaggiate.

Le realtà della nostra provincia coinvolte nella rete hanno collaborato tra loro per la produzione e vendita di prodotti agricoli anche con progetti condivisi.

Nel 2021 all'interno di questo ambito, come esempio di positiva collaborazione pubblico/privato, è stata data continuità a due importanti progetti promossi dalla Provincia di Lecco e presentati dalla Cooperativa Paso Lavoro di Merate. I progetti, in collaborazione con due aziende del territorio, hanno visto la realizzazione di due orti aziendali creando così luoghi di incontro e vendita dei prodotti a disposizione dei dipendenti delle aziende e della comunità circostante, oltre che la realizzazione di ambienti di lavoro destinati alla formazione in situazione in ambito agricolo a favore di persone con disabilità.

Nello specifico, all'interno del progetto promosso dall'azienda Technoprobe S.p.a. di Cernusco Lombardone, si era definita l'assunzione di 2 persone disabili e l'attivazione di 5 progetti di formazione in situazione per un totale di 7 persone con disabilità coinvolte. Nel corso del 2021 altri 2 tirocinanti coinvolti nel progetto sono stati assunti direttamente dalla Cooperativa Paso Lavoro.

Il progetto è stato presentato come esempio virtuoso di buona prassi da Anpal Servizi al PES Network, la Rete europea dei servizi pubblici per l'impiego istituita dal Consiglio e dal Parlamento europeo per rafforzare l'efficienza dei servizi pubblici e attuare iniziative strategiche nel settore dell'occupazione, comprese quelle mirate ai soggetti più vulnerabili e a rischio di esclusione sociale.

Nel contesto agricolo realizzato all'interno dell'azienda Novatex Italia S.p.A. di Oggiono, si è prevista invece l'attivazione di 3 progetti di formazione in situazione.

L'esperienza degli orti aziendali è stata inoltre presentata come buona prassi territoriale nella trasmissione su RAI 3 "Il posto giusto" andata in onda il 5 maggio 2021.

# REPORT ANNUALE 2021



Provincia di Lecco

## PROVINCIA DI LECCO

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI



Lecco, Corso Matteotti n. 3/B



0341.295 532/533



[www.provincia.lecco.it](http://www.provincia.lecco.it)



[collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it](mailto:collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it)

[provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it](mailto:provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it)