



Provincia di Lecco

# Report 2019

## Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli

### Provincia di Lecco

*Dott. Roberto Panzeri*

Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego  
Dirigente

*Dott.ssa Cristina Pagano*

Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego  
Responsabile P.O.

**Lecco, Maggio 2020**

# Report 2019

L'anno 2019 ha visto la stabilizzazione di importanti cambiamenti normativi riguardanti l'organizzazione e i servizi per le politiche attive dei Centri per l'impiego della Lombardia. Infatti, a seguito del D.Lgs. 150/2015 (Jobs Act) e della L.205/2017 (Legge di Bilancio 2018), Regione Lombardia ha attuato la riforma dei Centri per l'Impiego lombardi approvando la L.R. 9/2018 e la successiva DGR n.854/2018, con la quale sono state definite le linee di indirizzo regionali.

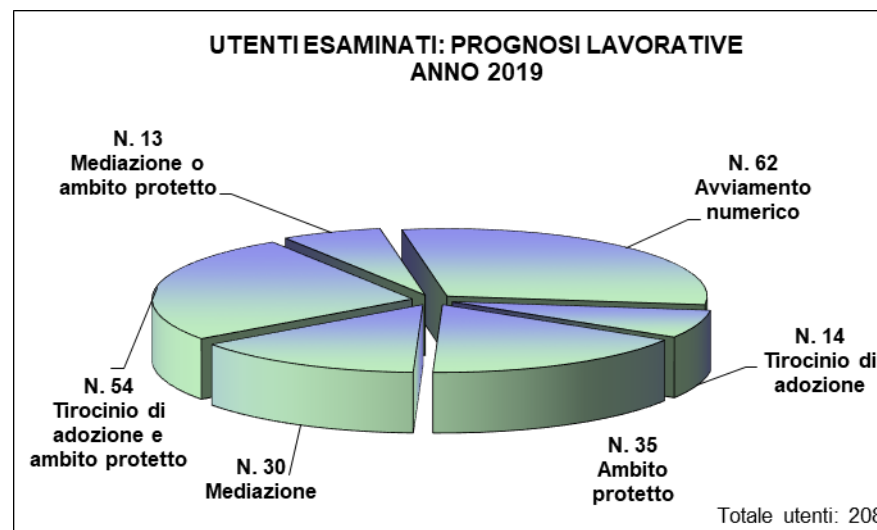
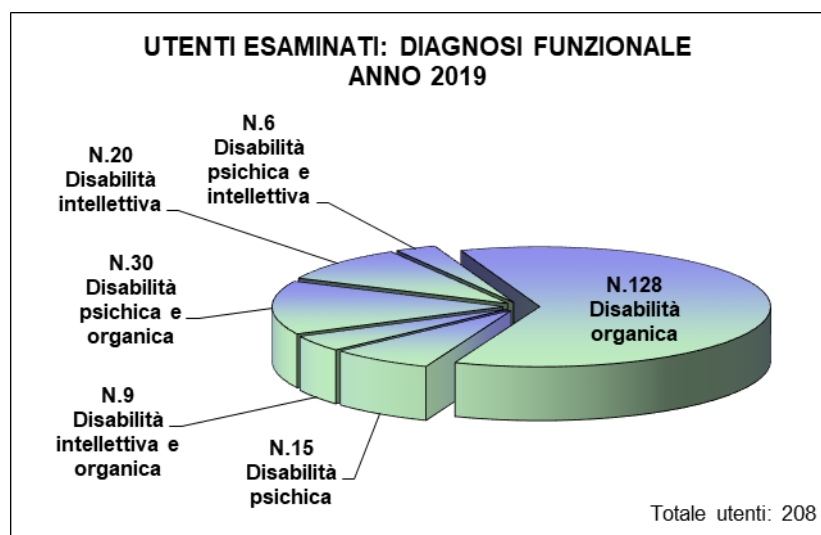
## I dati del 2019:

- ✓ una decremento minimo degli avviamenti (**1%** circa) rispetto al 2018 a cui si associa un incremento di oltre il **30%** delle richieste di computo ;
- ✓ stipulate **317** Convenzioni così suddivise:
  - **n.296** Art.11 Legge 68/99;
  - **n.21** Art.14 D.Lgs.n.276/03;
- ✓ oltre il **72%** dei **contratti avviati nel 2018 sono stati confermati nel 2019;**
- ✓ oltre il **40%** degli avviamenti ha coinvolto le fasce d'utenza più lontane dal mercato del lavoro
- ✓ un significativo incremento degli incentivi economici per le imprese: Dote Impresa Collocamento Mirato ai sensi della D.G.R. n.843 del 19 novembre 2018.

# Il Comitato Tecnico Provinciale

Si è confermato come elemento di grande efficacia e funzionalità il **Comitato Tecnico provinciale**, tra le novità più significative introdotte dal Jobs Act, costituitosi nel 2016 ai sensi della legge 68/99 art. 8, commi 1 e 1 bis, modificato dal D.Lgs 151/2015, attraverso un accordo con l'ASST di Lecco per mettere a disposizione i propri funzionari per lo svolgimento delle funzioni previste dalla normativa.

Gli incontri nel corso dell'anno 2019 sono stati **10** e sono state istruite ed esaminate come da graduatoria **n. 208** persone disabili iscritte.



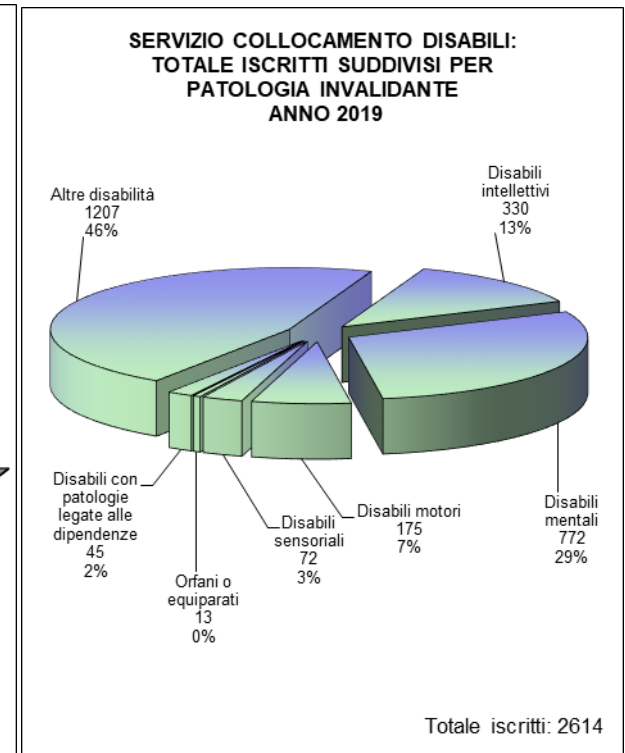
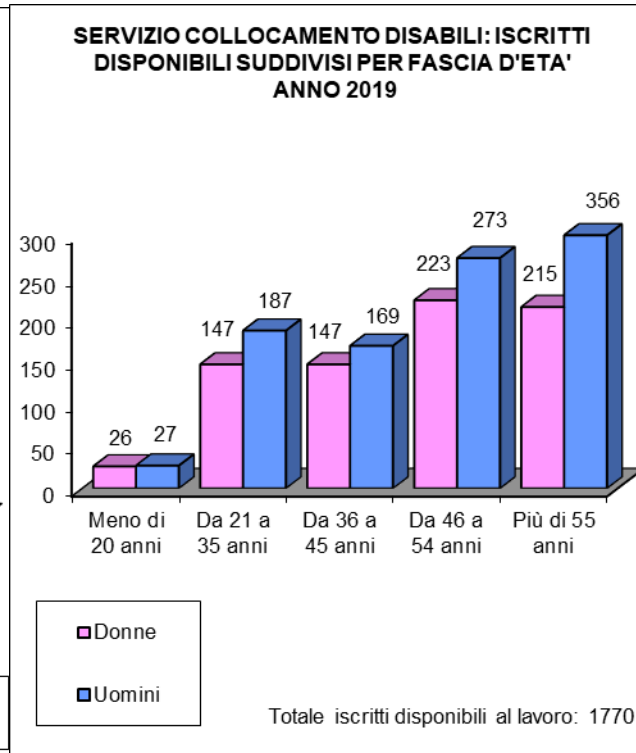
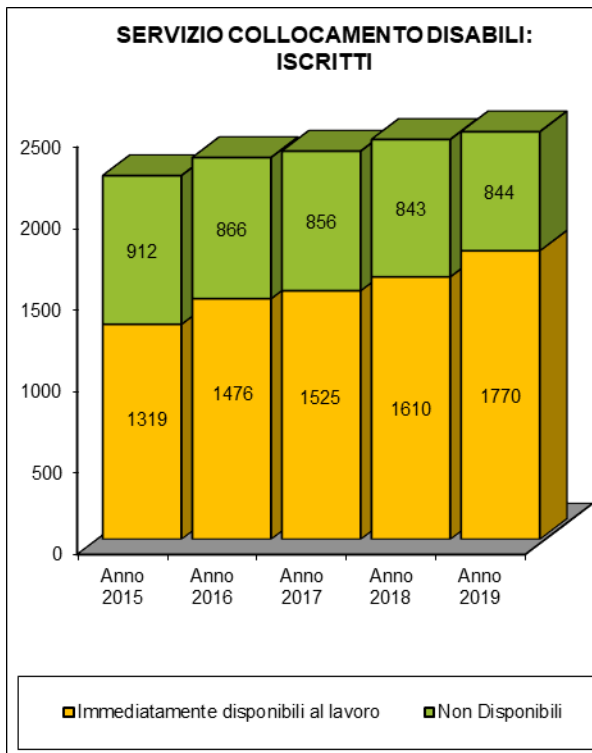
# La progressiva crescita degli iscritti nelle liste di collocamento

A partire dal 2008 gli iscritti nelle specifiche liste di collocamento sono costantemente aumentati passando da 1.260 (2008) a **2.614 unità (2019)**; così come è aumentato annualmente il numero di nuovi iscritti (434 nel 2008, 578 nel 2013, **778 nel 2019**). Nell'ultimo anno la quasi totalità dei nuovi iscritti (**oltre il 95%**) appartiene alla categoria degli invalidi civili;

## La suddivisione per tipologia si mantiene costante:

**il 64%** circa dei soggetti attualmente iscritti ha un'età superiore ai 45 anni, mentre è marginale l'insieme degli iscritti con meno di 20 anni (**2% circa**). Il livello di istruzione più diffuso è quello corrispondente alla scuola media inferiore (**oltre il 67%**), con un 16% circa di soggetti in possesso di laurea o diploma. **Dei 2.614 iscritti, 1.770** persone dichiarano di essere "effettivamente disponibili al lavoro" (**67%**) e fra questi **circa il 40%** ha un'età superiore ai 45 anni.

# Iscritti al Servizio Collocamento Disabili



# Gli inserimenti al lavoro dei soggetti disabili

Il numero di persone avviate al lavoro, ha registrato un progressivo incremento nel medio-lungo periodo raggiungendo nell'ultimo anno le **554 unità**, con una deflessione minima dell'1% rispetto all'anno precedente ma un contemporaneo aumento significativo dei computi. In aggiunta sono da registrare nel 2019 **324** "inserimenti attraverso patti di adozione lavorativa" (sono stati 190 nel 2013 e poco più di 200 nel 2015).

Gli inserimenti avvenuti nel 2019 hanno interessato:

- ✓ **460** imprese private;
- ✓ **77** cooperative sociali;
- ✓ **17** enti pubblici.

Circa l'8% degli inserimenti ha riguardato residenti fuori provincia;

Sono state stipulate **317 convenzioni nel 2019** di cui:

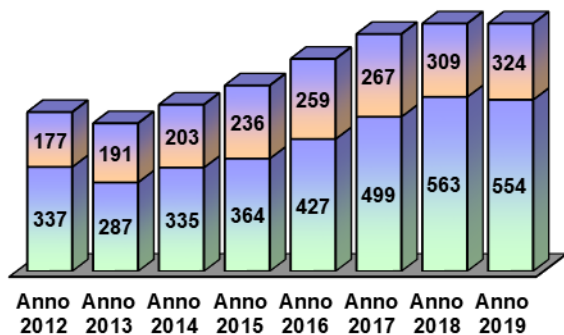
- ✓ **21** Convenzioni Art.14 per commesse pari a **863.500 €**;
- ✓ **3** convenzioni Art.11 con Enti Pubblici per la copertura di 4 posti.

I tirocini extra-curricolari sono stati, nel corso del 2019, **pari a 501 unità**; **nel 64%** circa dei casi si è trattato di tirocini lavorativi, cui va aggiunto il **36% di tirocini di adozione**.

Nonostante le complessità delle singole situazioni, in questi anni, grazie ad una serie di circostanze positive, **per n.125 persone inserite in tirocini di adozione è stato possibile accedere ad un'assunzione**.

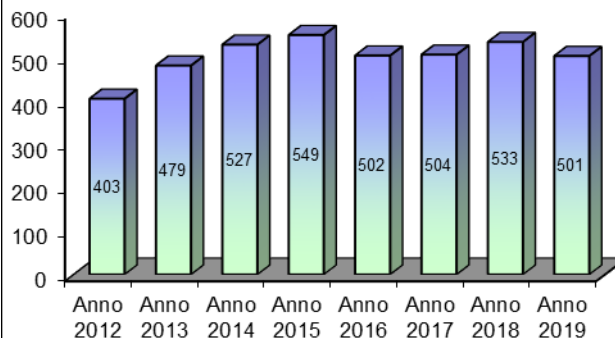
# Avviamenti e Tirocini del Servizio Collocamento Disabili

**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI:  
COLLOCATI AL LAVORO**

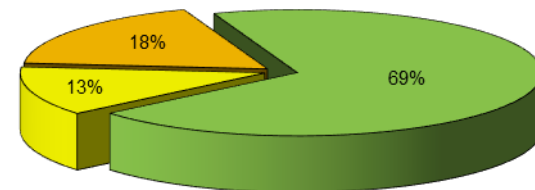


■ Avviamenti al lavoro    ■ Adozioni Lavorative

**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI: TIROCINI**



**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI:  
CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI E'  
SVOLTO IL TIROCINIO  
ANNO 2019**



- Aziende Private
- Cooperative Sociali / Associazioni
- Enti pubblici

Totale Tirocini: 501

# Dote Impresa Collocamento Mirato

Si è conclusa la terza annualità del Bando Dote Impresa Collocamento mirato approvato dalla Provincia di Lecco.

La misura prevede contributi, sotto forma di bonus una tantum, alle imprese private per sostenere l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro di persone con disabilità e alle Cooperative sociali di tipo B per la creazione di nuove imprese sociali e/o rami di impresa cooperativa per favorire l'assunzione e la transizione verso altre aziende di persone con disabilità.

Nell'anno 2019 gli incentivi di Dote Impresa – Asse I hanno favorito **111** assunzioni di cui **61** con contratto a tempo determinato e **50** con contratto a tempo indeterminato.

Complessivamente sono state **107** le imprese beneficiarie dell'incentivo - Asse I (**10** Cooperative sociali di tipo B e **97** aziende private) di cui **19** non soggette agli obblighi della L.68/99, esaurendo completamente il budget assegnato alla Provincia di Lecco e determinando una lista d'attesa.

In considerazione dell'ottimo risultato raggiunto, Regione Lombardia ha previsto il finanziamento di Dote Impresa anche per l'annualità 2020 per un importo di **668.540,48 €**.

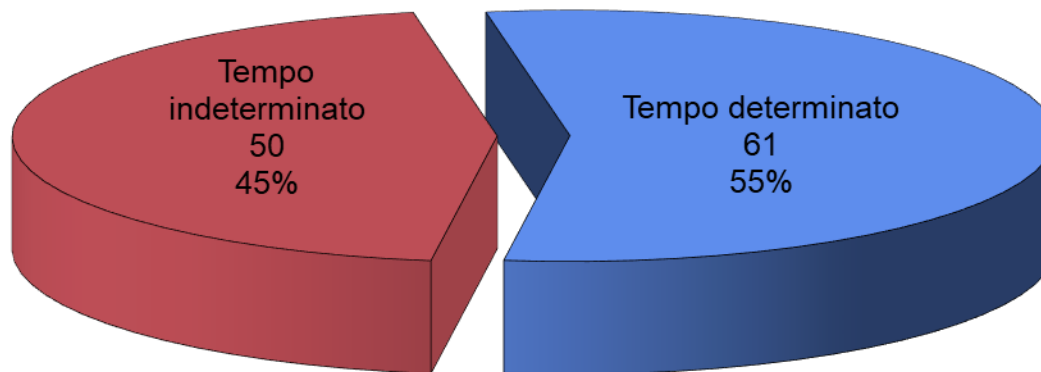
**A seguito della attuale emergenza sanitaria la Regione, insieme alle Province, sta elaborando un'implementazione delle misure di Dote impresa per favorire il mantenimento lavorativo delle persone con disabilità nel post emergenza.**



# Dote Impresa Collocamento Mirato

ai sensi della D.G.R. n. 5964 del 12 dicembre 2016

## NOTE IMPRESA: TIPO DI ASSUNZIONE



Totale assunzioni: 111

# “PROGETTO TECHNORTUS: UN ORTO A MISURA 4.0”

**Tramite Dote Impresa ASSE III “Cooperazione Sociale” è stato presentato e finanziato il Progetto Technortus: un orto a misura 4.0**

Nell’anno 2019 si è concluso il progetto frutto della collaborazione tra la Coop. Sociale di tipo B Paso Lavoro di Merate, l’azienda Technoprobe SpA di Cernusco Lombardone ed il Collocamento Mirato della Provincia di Lecco, con l’assegnazione alla cooperativa sociale di risorse per circa **34.000,00 € sul bando Dote Impresa - Costituzione di nuovo ramo di impresa sociale.**

Il progetto ha visto la realizzazione di un giardino comunitario all’interno di un’area verde di proprietà della azienda, con l’assunzione di 2 persone con disabilità e la creazione di ambienti di lavoro destinati alla “formazione in situazione” di 5 persone, beneficiarie di un educatore e di una borsa lavoro della durata di 12 mesi.

Con questo progetto è stato introdotto un nuovo modello di integrazione di persone disabili all’interno di aziende di grandi dimensioni e altamente specializzate, in collaborazione col Terzo Settore.

La Cooperativa Paso Lavoro ha avviato infatti una collaborazione con l’azienda Novatex di Oggiono (LC) per la costituzione di un “orto aziendale”. L’azienda si è fatta carico di finanziare il progetto favorendo l’attivazione n. 3 tirocini di adozione lavorativa corrispondenti ai 3 patti sottoscritti dall’Azienda stessa con il Collocamento mirato della Provincia di Lecco.

La Cooperativa Paso Lavoro ha inoltre favorito la transizione in questa azienda, con un contratto a tempo determinato, di un lavoratore disabile sperimentato in “formazione in situazione” nel progetto "Technortus – L’orto a misura 4.0."

# Pratiche di Disability Management in un'ottica di responsabilità sociale delle imprese

Nell'Aprile 2019 con un convegno pubblico si è concluso il progetto “Pratiche di Disability Management”.

Il progetto è stato promosso dal Collocamento Mirato della Provincia, con gli Enti accreditati Cooperativa sociale “Il Seme” (Ente capofila), “Fondazione Luigi Clerici”, “Umana S.p.A” ed ha coinvolto 8 aziende medio/grandi del territorio e 1 cooperativa sociale di tipo B e l'associazione AspoLab Onlus – Associazione per lo sviluppo del potenziale cognitivo e la cooperativa Omnia Language Lecco.

L'obiettivo del progetto è stata la costruzione, attraverso un lavoro di rete, di un modello territoriale in grado di coniugare le azioni di politiche attive con le esigenze di efficienza dei contesti produttivi. La prima fase del progetto ha riguardato l'attivazione di n. 24 Dote Lavoro Disabilità a favore di persone con disabilità non immediatamente collocabili. La seconda fase ha previsto un percorso di formazione rivolto alle aziende sulla figura del Disability Manager, quale facilitatore dell'inserimento di persone con disabilità nei contesti di lavoro. Al termine del percorso è stato rilasciato ai partecipanti un attestato di competenze sul profilo del Disability Manager.

Il progetto ha prodotto risultati tangibili: il documento “Linee di indirizzo e di buone pratiche” per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e l'ampliamento del profilo del Disability Manager nel Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) di Regione con una terza competenza dal titolo “Gestire i rapporti con le reti/servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili”.

**La Provincia si propone per l'anno 2020 di consolidare le buone prassi sperimentate attraverso una nuova azione di rete.**

# Promotore Legge 68

In attuazione alla DGR n. 843/2018, ad Aprile 2019 si è insediata la nuova figura del Promotore Lg. 68/99, con l'intento di facilitare l'inserimento delle persone con disabilità nei contesti aziendali attraverso un lavoro di mediazione tra questi e il Servizio.

In particolare sono state contattate **122** aziende programmando delle visite in loco che hanno contribuito a sviluppare una maggiore conoscenza degli ambienti di lavoro e un conseguente matching più appropriato.

# Reddito di Inclusione (REI) e Reddito di cittadinanza (RDC)

Nel corso del 2019 sono state garantite nei tempi richiesti le procedure per la gestione del REI (Decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147) di presa in carico e quelle per definire un progetto personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e/o lavorativa per i componenti del nucleo beneficiario.

Alcuni numeri al 31.12.2019:

- ✓ **643** persone per **224** nuclei familiari richiedenti
- ✓ **26** equipe multidisciplinari con CPI
- ✓ **59** Patti di Servizio stipulati
- ✓ **59** persone segnalate all'ufficio IDO di cui per 34 è stato effettuato un ulteriore passaggio di accompagnamento alla ricerca attiva del lavoro tramite Job Club
- ✓ **8** colloqui specialistici in presenza di un PSP non recente
- ✓ **40** persone con disabilità di cui per 5 è stato attivato un progetto di tirocinio extra curricolare e 10 segnalate all'ufficio IDO.

Dal 01/03/2019 con il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 - coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26 è stato istituito il RDC. E' una misura di inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro e di contrasto alla povertà, alla disegualianza e all'esclusione sociale, volta a favorire la promozione delle condizioni che rendono effettivo il diritto al lavoro e alla formazione e inclusione sociale. I CPI di Lecco e di Merate, in collaborazione con i Navigator, si sono attivati già dal mese di febbraio per attivare il Reddito di Cittadinanza.

# I servizi di Politiche Attive del Lavoro in sintesi

- ✓ Piano Provinciale Disabili: nel corso dell'anno 2019 si è concluso il Piano Disabili 2017 ed è stato avviato il Piano Disabili 2018 tuttora in corso attivando **326** Doti Lavoro Disabili;
- ✓ n.**501** tirocini Collocamento Disabili:
  - di cui Borse Lavoro erogate **€ 1.233.127,50**;
  - di cui **324** tirocini di Adozione Lavorativa (Borse Lavoro erogate **€ 871.910,00**);
  - di cui n. **177** tirocini in Lg.68/99 (Borse Lavoro erogate **€ 361.217,50**);
  - per n.**31** persone in tirocinio è stato sottoscritto un rapporto di lavoro dipendente
  - progetti specifici: ScuolaLavoroOrienta (n.**52** prese in carico), Percorsi Corimbo (n.**26** persone in tirocinio), Tirocini presso E.P. (n.**172**);
- ✓ protocolli con enti vari: Comuni, Parrocchie, Associazioni, Rete Territoriale Antiviolenza (S.t.a.r.);
- ✓ protocolli con i Comuni per le Borse Sociali Lavoro ( **n.15** comuni e **n.47** BSL);
- ✓ progetto Technortus: un orto a misura 4.0;
- ✓ sono state garantite le procedure per la gestione del REI nei tempi richiesti e, dal 01/03/2019, con il D.LG. N.4 del 28/01/2019, coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n.26, è stato istituito il RDC che ha visto la collaborazione di un'operatrice del Servizio con i colleghi del CPI e i Navigator per il disbrigo delle procedure richieste dalla misura;
- ✓ progetto "Azioni di Rete per il lavoro Ambito Disabilità" / Disability Manager;
- ✓ collaborazioni con altre province per la condivisione di progetti e buone prassi: Il progetto di *Agricoltura Sociale Lombardia - Esperienze di inclusione socio lavorativa*. Le realtà agricole che attualmente aderiscono sono **139** di cui **12** in Provincia di Lecco.

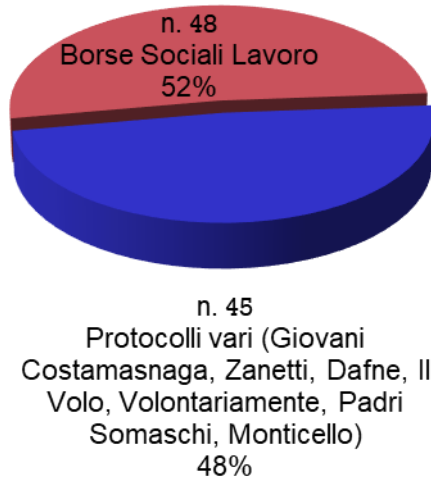
# Il Servizio Fasce Deboli

Il Servizio Fasce Deboli ha promosso azioni e interventi di contrasto all'esclusione sociale a favore dei soggetti svantaggiati attraverso il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo.

- ✓ nel 2019 si sono iscritte al Servizio Fasce Deboli **n. 93**;
- ✓ a favore delle persone iscritte sono stati attivati complessivamente **n. 80** tirocini;
- ✓ sono state effettuate **n. 25** assunzioni nei tempi concordati con le aziende;
- ✓ complessivamente al 31.12.2019 sono stati **85** gli utenti che hanno ricevuto dal Servizio un intervento di integrazione socio – lavorativa.

# Servizio Fasce Deboli

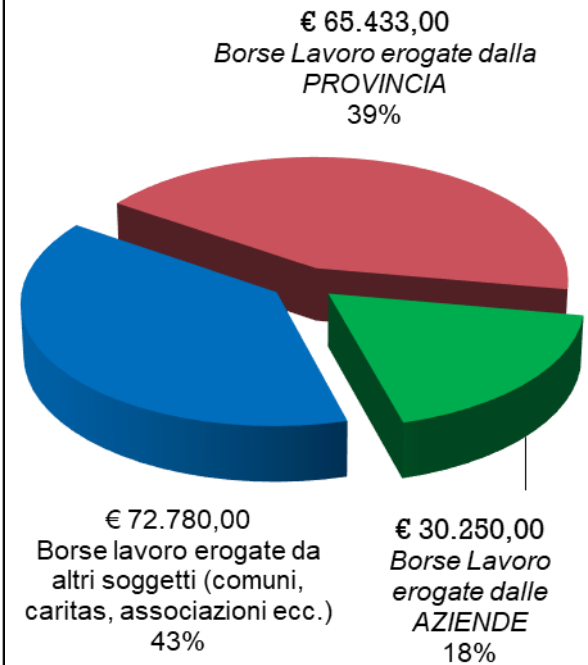
**SERVIZIO FASCE DEBOLI:  
SUDDIVISIONE TIPOLOGIA DI  
ISCRIZIONE  
ANNO 2019**



**SERVIZIO FASCE DEBOLI: PROGETTI  
DI INTEGRAZIONE SOCIO-  
LAVORATIVA  
ANNO 2019**



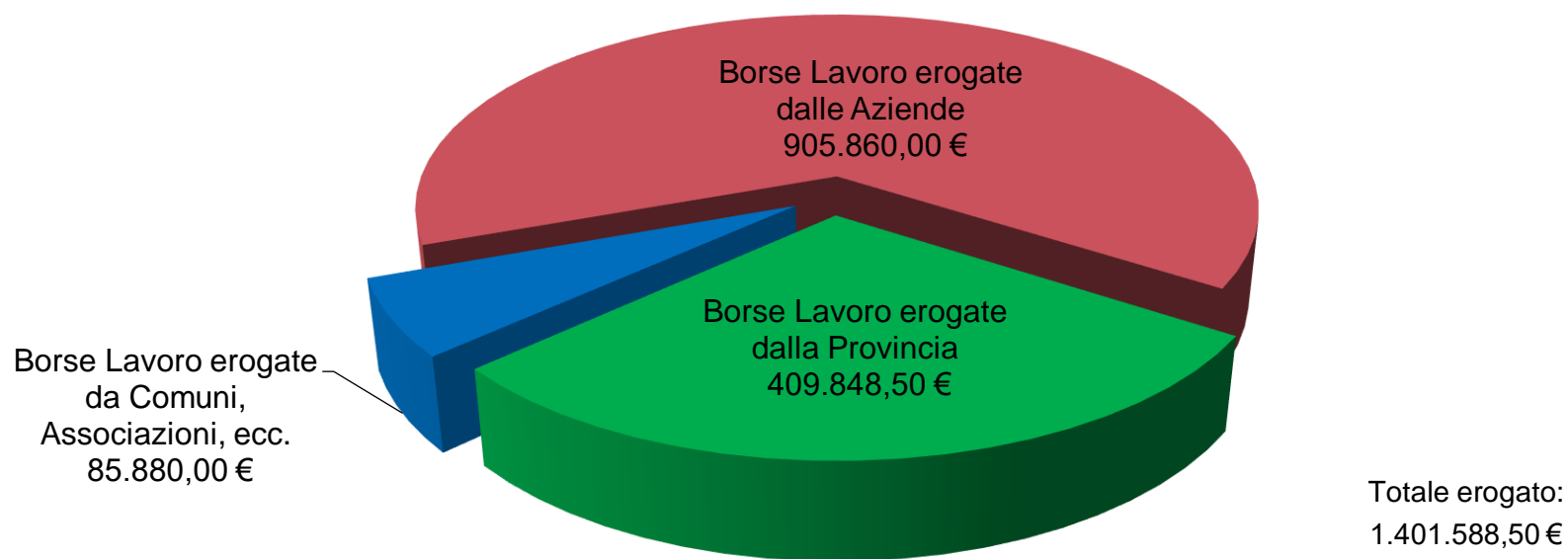
**SERVIZIO FASCE DEBOLI: SOSTEGNI  
ECONOMICI EROGATI  
ANNO 2019**





# Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli

## SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI CON DISABILITA' E APPARTENENTI ALLE FASCE DEBOLI ANNO 2019



# Grazie per l'attenzione!

## **Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli**

Telefono 0341.295532-533

Fax 0341.295591

E-mail: [collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it](mailto:collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it)

Pec: [collocamento.obbligatorio@pec.it](mailto:collocamento.obbligatorio@pec.it)

