



Regione Lombardia

DECRETO N. 6177

Del 27/04/2023

Identificativo Atto n. 761

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI A LIVELLO TERRITORIALE

IL DIRIGENTE DELLA U.O. SERVIZI ALL'IMPIEGO, PREVENZIONE E GESTIONE CRISI AZIENDALI, VERTENZE E AMMORTIZZATORI

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n.148 «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n.183» e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della L. 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii;
- il Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109 (Legge di conversione 16 novembre 2018, n. 130) recante “Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze” e, in particolare, l’art. 44 riguardante il trattamento straordinario di integrazione salariale per le imprese che versano in una situazione di crisi;
- la Legge 23 luglio 1991, n. 223 e ss.mm.ii - “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 agosto 2022, n.142 “Modalità di attuazione delle iniziative di carattere formativo dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie”;

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 2 agosto 2022, n. 140 "Criteri e modalità per l'accertamento sanzionatorio di mancata attuazione dell'obbligo formativo da parte del lavoratore in costanza delle integrazioni salariali straordinarie"
- la Legge Regionale 28 Settembre 2006, n.22 «Il mercato del lavoro in Lombardia» e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007, n.19 recante "Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia" e ss.mm.ii.;
- l'articolo 10 «Disposizioni per il trasferimento alla regione delle funzioni e attività in materia di politiche del lavoro e gestione delle crisi aziendali svolte da PoliS-Lombardia» della Legge Regionale 6 agosto 2019 n.15 «Assestamento al bilancio 2019/2021 con modifiche di leggi regionali» e le relative deliberazioni attuative D.G.R. n.XI/2345 del 30 ottobre 2019, D.G.R. n.XI/2669 del 16 dicembre 2019 e D.G.R. n.XI/2730 del 23 dicembre 2019;
- il Decreto Legge 4/2019 convertito dalla Legge 26/2019 che con l'art.12 comma 3 ha previsto l'adozione di uno specifico Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n.74 che ha adottato il Piano suddetto e ripartito alle Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione e il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22 maggio 2020 n.59 di modifica del precedente;
- la DGR n.XI/3837 del 17 novembre 2020 "Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego - aggiornamento della DGR 2389 dell'11.11.2019 alla luce del D.M.59/2020" e i relativi allegati;
- il Decreto Interministeriale 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27 dicembre 2021;
- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con D.G.R. n.XI/6006/2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la D.G.R. n.XI/6427/2022 "Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL" e successivi decreti attuativi;



Regione Lombardia

PRESO ATTO CHE

- Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione regionale, valorizza e promuove interventi integrati volti alla prevenzione e gestione delle crisi aziendali;
- l' U.O. Servizi all'impiego, prevenzione e gestione crisi aziendali, vertenze e ammortizzatori della DG Istruzione Formazione e Lavoro svolge direttamente le attività inerenti la gestione delle crisi aziendali a partire dal 1° gennaio 2020, successivamente all'entrata in vigore dell'art. 10, L.R. 6 agosto 2019, n. 15 che ha disposto il trasferimento a Regione Lombardia, a decorrere da tale data, delle funzioni e attività in materia di politiche del lavoro e gestione delle crisi aziendali precedentemente svolte da PoliS-Lombardia (già Arifl – Agenzia Regionale del Lavoro);
- l'attività di gestione delle crisi aziendali svolta da Regione Lombardia comprende sia un'attività di livello politico-istituzionale volta a contrastare le situazioni di crisi aziendale, contribuendo a sostenere e preservare il patrimonio produttivo regionale e le relative risorse umane, professionali e imprenditoriali e a limitarne l'impatto sul territorio e sui livelli occupazionali, sia attività inerenti gli adempimenti procedurali di competenza regionale relativi alle procedure di Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) e di Licenziamento collettivo e in particolare la gestione degli esami congiunti tra le parti sociali;
- Regione Lombardia promuove il coordinamento tra le politiche passive (ammortizzatori sociali) e le politiche attive (misure e strumenti per la formazione, la riqualificazione e la ricollocazione dei lavoratori) per gestire in modo efficace le ricadute occupazionali conseguenti a crisi di settore ed evoluzioni del mercato, nonché a specifiche situazioni di crisi aziendale;
- per rafforzare questa azione la U.O. Servizi all'impiego, prevenzione e gestione crisi aziendali, vertenze e ammortizzatori della DG Istruzione Formazione e Lavoro ha ritenuto fondamentale promuovere il coinvolgimento degli enti territoriali nella gestione delle crisi aziendali, anche in relazione al ruolo di governance territoriale loro attribuito e al rinnovato contesto di potenziamento delle risorse destinate ai servizi per il lavoro.

CONSIDERATO CHE

- Nell'ambito del contesto sopra descritto si è reso opportuno definire procedure operative condivise finalizzate alla gestione delle situazioni di crisi territoriali;



Regione Lombardia

- a tale scopo in data 25 gennaio 2023 è stata avviata un'attività di coprogettazione con le Province/Città Metropolitana di Milano finalizzata a individuare una modalità di gestione coordinata ed efficace delle situazioni di crisi nei singoli territori;
- è stato individuato un gruppo di lavoro tecnico, composto da funzionari regionali competenti in materia di politiche attive e passive del lavoro e da referenti individuati per ciascun territorio, con il compito di definire delle Linee Guida per la gestione delle crisi aziendali, con particolare riferimento alla definizione di percorsi per l'attivazione di politiche attive in favore dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi.

CONSIDERATO che il gruppo di lavoro sopra citato ha definito le finalità e gli ambiti di intervento oggetto delle Linee Guida di seguito riportati:

- individuare le modalità di gestione da parte delle Province/Città Metropolitana di Milano, nell'ambito delle funzioni di governance territoriale ad esse attribuite, delle situazioni di crisi aziendale ad alto impatto territoriale, con la finalità di favorire una modalità di risposta omogenea nei diversi territori, con particolare riferimento a situazioni di crisi aziendale preannunciate o già in corso con riflessi di tipo politico-istituzionale e a situazioni di crisi aziendale con attivazione di ammortizzatori sociali;
- promuovere in ciascuna Provincia/Città Metropolitana di Milano la costituzione/potenziamento di strutture specifiche che rappresentino gli interlocutori primari sul territorio sia per le competenti funzioni di Regione Lombardia che per le parti Sociali coinvolte e definirne finalità e attività;
- promuovere il coordinamento a livello regionale delle attività svolte a livello territoriale tramite l'istituzione di un Tavolo Regionale di Coordinamento delle Crisi Aziendali;
- promuovere il confronto e coordinamento costante tra Regione Lombardia e i singoli territori sulle modalità di relazione con le parti sociali coinvolte in situazioni di crisi e sulla definizione dei possibili ambiti di azione istituzionale, nonché sul coordinamento delle azioni volte alla definizione di percorsi di politica attiva, tramite l'istituzione di Tavoli Bilaterali di Monitoraggio delle Crisi Aziendali;
- definire un modello gestionale per le situazioni di crisi, con particolare riferimento a gruppi di lavoratori omogenei coinvolti in percorsi di CIGS e destinatari di azioni di politica attiva, riguardante le modalità di coinvolgimento delle parti allo scopo di supportare le stesse nell'individuazione delle politiche d'intervento maggiormente efficaci rispetto alle esigenze rilevate.



Regione Lombardia

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'approvazione formale del documento condiviso "Linee Guida per la gestione delle crisi aziendali a livello territoriale" che costituisce parte sostanziale e integrante del presente atto (Allegato 1), redatto a seguito del confronto avvenuto nell'ambito del gruppo di lavoro sui temi sopra riportati e in coerenza con gli stessi, al fine di renderlo operativo ed efficace;

DATO ATTO di provvedere alla trasmissione dello stesso alle Province/Città Metropolitana di Milano per i seguiti di competenza;

CONSIDERATO che il presente atto non comporta oneri per Regione Lombardia;

VISTA la L.R. 7 luglio 2008, n. 20 recante "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI Legislatura regionale che definiscono l'attuale assetto organizzativo della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa di:

1. Prendere atto degli esiti della attività di coprogettazione avviata con le Province/Città Metropolitana di Milano, recepiti nel documento "Linee Guida per la gestione delle crisi aziendali a livello territoriale".
2. Approvare il documento "Linee Guida per la gestione delle crisi aziendali a livello territoriale", che costituisce parte sostanziale e integrante del presente atto (Allegato 1), al fine di renderlo operativo ed efficace.
3. Provvedere alla trasmissione dello stesso alle Province/Città Metropolitana di Milano per i seguiti di competenza.
4. Attestare che l'atto non è assoggettato agli obblighi in materia di trasparenza ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE
CARLO BIANCHESI



Regione Lombardia

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge